

ΣΥΜΦΩΝΙΑ ΜΕΤΑΞΥ ΚΥΠΡΙΑΚΩΝ ΑΕΡΟΓΡΑΜΜΩΝ ΛΤΔ ΚΑΙ ΤΩΝ
ΣΥΝΤΕΧΝΙΩΝ ΣΥΝΥΚΑ-ΣΕΚ, ΣΗΔΗΚΕΚ-ΠΕΟ,
ΠΑΣΥΠΙ, ΣΥΠΚΑ, ΑΣΥΣΕΚΑ

1. Συμφωνείται όπως τα πιο κάτω εφαρμοστούν από 1/1/2011 μέχρι 31/12/2011:
 - (α) Να αποκόπτεται μηνιαία (12 μισθοί) ποσοστό 9% από τις απολαβές όλων των εργαζομένων.
Το πιο πάνω ποσοστό δεν θα υπολογίζεται στα πρώτα €500 για όσους έχουν απολαβές μέχρι €2000 το μήνα.
 - (β) Για όλο το προσωπικό να μειωθεί η ετήσια άδεια ανάπαυσης κατά 3 μέρες.
 - (γ) Για μισθούς εξωτερικού, έξοδα εκπαίδευσης, έξοδα διαμονής και μεταφοράς προσωπικού στο εξωτερικό και επαγγελματικά ταξίδια να υπάρξει μείωση 10%.
 - (δ) Οι δέκα μέρες (duty free/public holidays) που κερδίζονται από εργασία σε γιορτές/αργίες να μειωθούν σε 5.
 - (ε) Να μειωθεί το δικαίωμα της άδειας ασθενείας χωρίς ιατρικό πιστοποιητικό σε 2 φορές επί 2 μέρες και 1 φορά X 1 μέρα το χρόνο.
 - (στ) Οι δύο πλευρές να καταβάλουν προσπάθεια μείωσης των υπερωριών κατά 30% και των αδειών ασθενείας κατά 40%.
2. Όλες οι υπόλοιπες πρόνοιες της ισχύουσας Συλλογικής Σύμβασης επεκτείνονται μέχρι την 31/12/2011. Στο διάστημα που μεσολαβεί μέχρι την ημερομηνία αυτή να υπάρξει έντονη προσπάθεια από τις δυο πλευρές ώστε να προωθηθούν ρυθμίσεις που να αυξάνουν την παραγωγικότητα και να συμβάλλουν στη βιωσιμότητα της Εταιρείας.
3. Για τους εργαζόμενους οι οποίοι θα απολυθούν ως πλεονάζοντες να εκπονηθεί το ίδιο σχέδιο αποζημιώσεων που ίσχυσε και το 2006 (βλ. Παράρτημα Α). Το 60% των αποζημιώσεων του Σχεδίου θα καταβληθεί μέχρι την 31/5/2011 και το 40% μέχρι την 31/5/2012.
4. Η Διοίκηση της Εταιρείας θα ενημερώνει τις συντεχνίες ανά τρίμηνο για την υλοποίηση των ενεργειών που στοχεύουν στη βελτίωση των οικονομικών της Εταιρείας.
5. Θα διατηρηθεί το 60^ο έτος ως ηλικία αφυπηρέτησης. Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας θα λάβει τελική απόφαση πάνω στη σχετική πρόταση που έχει ήδη υποβληθεί από το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων μέχρι τον Ιούλιο του 2011.

Για ΚΥΠΡΙΑΚΕΣ ΑΕΡΟΓΡΑΜΜΕΣ ΛΤΔ

Για ΣΥΝΥΚΑ - ΣΕΚ

Για ΣΗΔΗΚΕΚ – ΠΕΟ

.....
Για ΠΑΣΥΠΙ

.....
Για ΣΥΠΚΑ

.....
Για ΑΣΥΣΕΚΑ

.....
Ημερομηνία

ΣΧΕΔΙΟ ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗΣ ΓΙΑ ΤΕΡΜΑΤΙΣΜΟ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΥΠΡΙΑΚΩΝ ΑΕΡΟΓΡΑΜΜΩΝ ΛΟΓΩ ΠΛΕΟΝΑΣΜΟΥ

A. ΣΚΟΠΟΙ ΤΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ

Κύριοι σκοποί του Σχεδίου Αποζημίωσης για Τερματισμό Απασχόλησης Προσωπικού Κυπριακών Αερογραμμών λόγω πλεονασμού είναι η καταβολή αποζημίωσης στο προσωπικό του οποίου η οργανική θέση που κατέχει θα κριθεί ως πλεονάζουσα και κατά συνέπεια η απασχόληση του θα τερματιστεί.

B. ΕΠΗΡΕΑΖΟΜΕΝΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

Το σχέδιο καλύπτει όλο το μόνιμο προσωπικό της Εταιρείας στην Κύπρο. Πλεονάζον προσωπικό θα θεωρείται το προσωπικό του οποίου η απασχόληση τερματίζεται σύμφωνα με το Μέρος IV του περί Τερματισμού Απασχολήσεως Νόμου του 1967.

Γ. ΩΦΕΛΗΜΑΤΑ ΠΛΕΟΝΑΖΟΝΤΟΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

(α) Αποζημίωση

Η χρηματική αποζημίωση η οποία θα καταβάλλεται στο προσωπικό του οποίου η απασχόληση τερματίζεται λόγω πλεονασμού, σύμφωνα με το άρθρο (B) ανωτέρω, θα υπολογίζεται ως εξής:

I. Προσωπικό 55 χρονών και άνω

Για προσωπικό το οποίο έχει συμπληρώσει το 55^ο έτος της ηλικίας του κατά την ορισθείσα ημερομηνία, η χρηματική αποζημίωση θα υπολογίζεται ως ποσοστό του μισθού του υπαλλήλου επί των υπολειπόμενων μηνών υπηρεσίας του κατ' έτος τον οποίο θα ελάμβανε μέχρι την ημερομηνία της κανονικής αναγκαστικής αφυπηρέτησης του με περιορισμό στη μέγιστη συνολική αποζημίωση που είναι δυνατό να καταβληθεί όπως εκτίθεται στον πιο κάτω Πίνακα:

ΥΠΟΛΕΙΠΟΜΕΝΟΙ ΜΗΝΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΔΙΕΥΘΥΝΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ/ ΠΙΛΟΤΟΙ	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΣΤΙΣ ΚΛΙΜΑΚΕΣ Α9-Α12	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΣΤΙΣ ΚΛΙΜΑΚΕΣ Α8 ΚΑΙ ΚΑΤΩ
Πρώτοι 12 μήνες	NIL	NIL	NIL
Επόμενοι 12 μήνες	51,43%	51,43%	62,50%
Επόμενοι 12 μήνες	51,43%	51,43%	62,50%
Επόμενοι 12 μήνες	51,43%	51,43%	62,50%
	Η μέγιστη συνολική αποζημίωση δεν θα ξεπερνά τους 1,543 ετήσιους μισθούς	Η μέγιστη συνολική αποζημίωση δεν θα ξεπερνά τους 1,543 ετήσιους μισθούς	Η μέγιστη συνολική αποζημίωση δεν θα ξεπερνά τους 1,875 ετήσιους μισθούς

II. Προσωπικό κάτω των 55 χρονών

(i) Διευθυντικό Προσωπικό/Πιλότοι

Για κάθε χρόνο υπηρεσίας η αποζημίωση θα είναι ίση με 4,5 εβδομαδιαίους μισθούς με μέγιστη συνολική αποζημίωση 1,543 ετήσιους μισθούς.

(ii) Προσωπικό στις κλίμακες A9-A12

Για κάθε χρόνο υπηρεσίας η αποζημίωση θα είναι ίση με 4,5 εβδομαδιαίους μισθούς με μέγιστη συνολική αποζημίωση 1,543 ετήσιους μισθούς.

(iii) Προσωπικό στις κλίμακες A8 και κάτω

Για κάθε χρόνο υπηρεσίας η αποζημίωση θα είναι ίση με 5 εβδομαδιαίους μισθούς με μέγιστη συνολική αποζημίωση 1,875 ετήσιους μισθούς.

Νοείται ότι στις περιπτώσεις όπου η ολική περίοδος απασχόλησης δεν αποτελεί ακέραιο αριθμό, οποιοδήποτε υπόλοιπο περιόδου απασχόλησης θα υπολογίζεται ανάλογα που εμπίπτει με βάση τη φόρμουλα υπολογισμού της αποζημίωσης. Για παράδειγμα, υπάλληλος που ανήκει στο Διευθυντικό προσωπικό ή Πιλότος με υπηρεσία 15 χρόνια και οκτώ μήνες θα αποζημιωθεί με 62,666 εβδομαδιαίους μισθούς.

(β) Εκπτώτικα Εισιτήρια

Μέλη του προσωπικού του οποίου η απασχόληση θα τερματιστεί με βάση τις πρόνοιες του παρόντος Σχεδίου καθώς επίσης και τα εξαρτώμενα μέλη της οικογένειας του κατά το χρόνο της αποχώρησης του όπως καθορίζεται στους σχετικούς Κανονισμούς της Εταιρείας, θα δικαιούνται εκπτώτικα εισιτήρια ως ακολούθως:

- I. Υπάλληλοι που έχουν συμπληρώσει το 55^ο έτος της ηλικίας τους ή έχουν συμπληρώσει 25 χρόνια υπηρεσίας θα δικαιούνται εκπτώτικα εισιτήρια ανάλογα με τα χρόνια υπηρεσίας τους σύμφωνα με τους υφιστάμενους κανονισμούς της Εταιρείας.
- II. Υπάλληλοι οι οποίοι είναι κάτω από 55 χρονών και δεν έχουν συμπληρώσει 25 χρόνια υπηρεσίας θα δικαιούνται εκπτώτικα εισιτήρια ανάλογα με τα χρόνια υπηρεσίας τους με βάση τον πιο κάτω πίνακα:
 - (α) 1-10 χρόνια υπηρεσίας 1 εκπτώτικό εισιτήριο 90% (subload)
το χρόνο για περίοδο 5 χρονών

(β) πάνω από 10-20 χρόνια υπηρεσίας	1 εκπτώτικό εισιτήριο 100% (subload) 1 εκπτώτικό εισιτήριο 90% (subload) το χρόνο για περίοδο 10 χρόνων
(γ) πάνω από 20-25 χρόνια υπηρεσίας	1 εκπτώτικό εισιτήριο 100% (firm) 1 εκπτώτικό εισιτήριο 100% (subload) 2 εκπτώτικά εισιτήρια 90% (subload) το χρόνο για περίοδο 10 χρόνων

(γ) Ταμείο Προνοίας

Μέλη του προσωπικού του οποίου η απασχόληση θα τερματιστεί με βάση τις πρόνοιες του παρόντος Σχεδίου και έχουν συμπληρώσει 10 χρόνια συνεισφορών δικαιούνται το Κατοχυρωμένο Ταμείο Προνοίας. Από το ποσό αυτό δεν θα γίνουν αποκοπές αναφορικά με τη συνεισφορά τους στο Αναλογικό Ταμείο Συντάξεων μεταξύ της ημερομηνίας εφαρμογής του Αναλογικού Σχεδίου Συντάξεως και της ημερομηνίας τερματισμού της απασχόλησης του υπαλλήλου.

ΓΕΝΙΚΑ

Ετήσιος μισθός του υπαλλήλου σημαίνει το βασικό του μισθό περιλαμβανομένης της αναλογίας του 13^{ου} μισθού και του τιμαριθμικού επιδόματος που θα ισχύει κατά την ορισθείσα ημερομηνία.

Ο εβδομαδιαίος μισθός του υπαλλήλου υπολογίζεται με βάση τον ετήσιο μισθό όπως καθορίζεται από την πιο πάνω παράγραφο κατά την ορισθείσα ημερομηνία διαιρουμένου δια 52.

“Ορισθείσα ημερομηνία” σημαίνει την ημερομηνία τερματισμού της απασχόλησης του υπαλλήλου από την Εταιρεία.

“Υπηρεσία” σημαίνει μόνιμη υπηρεσία στις Κυπριακές Αερογραμμές στην Κύπρο.