

# ΕΝΩΣΗ ΔΗΜΩΝ ΚΥΠΡΟΥ

## Κανονισμός Λειτουργίας Μικτής Συμβουλευτικής Επιτροπής Προσωπικού.

### 1. ΕΡΜΗΝΕΙΑ

Για τους σκοπούς των παρόντων Κανονισμών-

«Μικτή Συμβουλευτική Επιτροπή Προσωπικού», σημαίνει την Επιτροπή που συστήνεται με βάση Απόφαση της Εκτελεστικής Επιτροπής της Ένωσης Δήμων Κύπρου και των Συνδικαλιστικών Οργανώσεων ΣΗΔΗΚΕΚ - ΠΕΟ και ΟΗΟ - ΣΕΚ.

«Μόνιμη Υπεπιτροπή Προσωπικού» σημαίνει την Υπεπιτροπή που συστήνεται με βάση τους παρόντες κανονισμούς.

### 2. ΟΡΓΑΝΟ ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΕΩΝ

Η Μικτή Συμβουλευτική Επιτροπή Προσωπικού (που στο εξής θα αναφέρεται ως η Επιτροπή) και η Μόνιμη Υπεπιτροπή Προσωπικού (που στο εξής θα αναφέρεται ως η Υπεπιτροπή) αποτελούν τα επίσημα όργανα συλλογικών διαβουλεύσεων μεταξύ της Ένωσης Δήμων και των αναγνωρισμένων Συντεχνιών που εκπροσωπούν το σύνολο των δημοτικών εργατουπαλλήλων, για καθορισμό γενικής πολιτικής σε εργασιακά θέματα που αφορούν τους Δήμους.

### 3. ΓΕΝΙΚΟΙ ΣΚΟΠΟΙ ΚΑΙ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ

α. Οι γενικοί σκοποί της Επιτροπής και της Υπεπιτροπής είναι να εξασφαλίζουν στο μεγαλύτερο δυνατό βαθμό τη συνεργασία, σε θέματα που επηρεάζουν τη δημοτική υπηρεσία, μεταξύ των Δημοτικών Αρχών υπό την ιδιότητά τους ως εργοδότες και του συνόλου των δημοτικών εργαζομένων, με σκοπό την αύξηση της αποδοτικότητας στη δημοτική υπηρεσία σε συνδυασμό με την ευημερία των εργοδοτούμενων στους Δήμους, την παροχή μηχανισμού για εξέταση των παραστάσεων από τις οργανώσεις των δημοτικών υπαλλήλων και τη συγκέντρωση των διάφορων εμπειριών των μελών τους για το κοινό συμφέρον των ενδιαφερόμενων μερών. Στα πλαίσια των αρμοδιοτήτων αυτών, η Επιτροπή και η Υπεπιτροπή συζητούν τους όρους υπηρεσίας των δημοτικών υπαλλήλων και υποβάλλουν εισηγήσεις και συστάσεις πάνω στα θέματα αυτά στις Δημοτικές Αρχές για εξέταση, έγκριση και εφαρμογή.

β. Οι αρμοδιότητες της Επιτροπής και της Υπεπιτροπή περιλαμβάνουν κοινές διαβουλεύσεις για τα πιο κάτω:

I. Γενικές αρχές που αφορούν:

- Προσλήψεις
- Προαγωγές
- Ώρες και ωράρια εργασίας
- Άδειες
- Αργίες
- Ιατροφαρμακευτική περίθαλψη
- Πειθαρχία
- Απολαβές και επιδόματα αναφορικά με μεμονωμένες θέσεις, ομάδα θέσεων ή τους Δήμους σαν σύνολο.
- Ωφελήματα αφυπηρέτησης
- Οποιαδήποτε άλλα θέματα που επηρεάζουν τους όρους υπηρεσίας αναφορικά με οποιαδήποτε θέση, η ομάδα θέσεων, ή τους Δήμους σαν σύνολο.

Νοείται ότι οι διαβουλεύσεις από την Επιτροπή και την Υπεπιτροπή για τα πιο πάνω, ή άλλα συναφή με αυτά θέματα, περιορίζονται σε γενικές αρχές. Ατομικές υποθέσεις δεν εξετάζονται.

II. Επιμορφωτικά και εκπαιδευτικά σχέδια για τους δημοτικούς εργατουπαλλήλους.

III. Μέσα αξιοποίησης των ιδεών και εμπειριών των δημοτικών εργατουπαλλήλων.

IV. Προτεινόμενη νομοθεσία, ή τροποποίηση υφιστάμενης νομοθεσίας σε όπi αυτή επηρεάζει τους όρους υπηρεσίας των δημοτικών εργατουπαλλήλων.

V. Θέματα που σχετίζονται με την ευημερία των δημοτικών εργατουπαλλήλων.

VI. Εργατικές διαφορές σε Δήμους.

VII. Τύποι απασχόλησης και παροχής υπηρεσιών στους Δήμους

#### 4. ΣΥΝΘΕΣΗ

##### A. Μ.Ε.Π.

Η Μικτή Συμβουλευτική Επιτροπή Προσωπικού αποτελείται από την Επίσημη και τη Συνδικαλιστική Πλευρά.

α. Τα μέλη της Επίσημης Πλευράς είναι:

Δύο μέλη της Εκτελεστικής Επιτροπής της Ένωσης Δήμων, εκ των οποίων ο ένας είναι ο Πρόεδρος της Επιτροπής, και ο Γραμματέας της Ένωσης Δήμων.

β. Την Συνδικαλιστική Πλευρά αποτελούν ένας εκπρόσωπος της κάθε αναγνωρισμένης Συντεχνίας στους Δήμους.

γ. Ο Γραμματέας της Επιτροπής ορίζεται από την Επίσημη Πλευρά.

#### **B. ΜΟΝΙΜΗ ΥΠΕΠΙΤΡΟΠΗ Μ.Ε.Π.**

Η Μόνιμη Υπεπιτροπή Προσωπικού αποτελείται από την Επίσημη και τη Συνδικαλιστική Πλευρά και έχει συμβουλευτικό χαρακτήρα για την Επιτροπή.

α. Η Επίσημη Πλευρά εκπροσωπείται από δύο εκπροσώπους εκ των οποίων ο ένας είναι ο Πρόεδρος της Υπεπιτροπής.

β. Τη Συνδικαλιστική Πλευρά εκπροσωπεί ένας εκπρόσωπος από κάθε αναγνωρισμένη από τους Δήμους Συντεχνία.

γ. Ο Γραμματέας της Επιτροπής ορίζεται από την Επίσημη Πλευρά.

#### **5. Ο ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ ΚΑΙ ΤΑ ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ ΤΟΥ**

Ο Γραμματέας της Μικτής Επιτροπής Προσωπικού είναι Γραμματέας και της Υπεπιτροπής και τα καθήκοντα του είναι:

- I. Ο καταρτισμός της ημερήσιας διάταξης των συνεδριών, σε συνεννόηση με τους αντίστοιχους Προέδρους.
- II. Η τήρηση πρακτικών για τις αποφάσεις σε κάθε συνεδρία της Επιτροπής και της Υπεπιτροπής.
- III. Η υποβολή προσχεδίου πρακτικών για έγκριση από τους Προέδρους της Επιτροπής και Υπεπιτροπής.
- IV. Η παροχή και στις δύο πλευρές στατιστικών και άλλων στοιχείων, αναγκαίων για την αντικειμενική εξέταση οποιουδήποτε θέματος της ημερήσιας διάταξης.
- V. Η παρακολούθηση της εφαρμογής των αποφάσεων της Επιτροπής και της Υπεπιτροπής καθώς και του έργου των Κλιμακίων που διορίζουν.

## **6. ΚΛΙΜΑΚΙΑ**

Η Επιτροπή μπορεί να διορίζει Κλιμάκια με συμβουλευτικό χαρακτήρα, για εξέταση οποιουδήποτε θέματος, τα οποία υποβάλλουν τα πορίσματα τους στην Υπεπιτροπή και Επιτροπή, ανάλογα με τη περίπτωση. Πρόσωπα που δεν είναι μέλη της Επιτροπής ή της Υπεπιτροπής μπορούν να διοριστούν σ' οποιοδήποτε κλιμάκιο.

Στις συνεδρίες της Επιτροπής, της Υπεπιτροπής ή και των κλιμακίων μπορούν να καλούνται όποτε κρίνεται χρήσιμο και αρμόδιοι για την κάθε περίπτωση Κυβερνητικοί Λειτουργοί ή και άλλοι φορείς.

## **7. ΣΥΜΒΟΥΛΟΙ ΚΑΙ ΕΜΠΕΙΡΟΓΝΩΜΟΝΕΣ**

Η Επίσημη και Συνδικαλιστική Πλευρά μπορούν να προσκαλούν σε συνεδρία ή μέρος συνεδρίας οποιοδήποτε πρόσωπο ως σύμβουλο:

Νοείται ότι ο αριθμός τέτοιων συμβούλων ή εμπειρογνομόνων δεν θα υπερβαίνει τους τρεις από κάθε πλευρά.

## **8. ΣΥΝΕΔΡΙΕΣ ΤΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΚΑΙ ΥΠΕΠΙΤΡΟΠΗΣ**

- I. Η Επιτροπή και η Υπεπιτροπή είναι μόνιμες.
- II. Η Υπεπιτροπή συνέρχεται κανονικά σε τακτικές συνεδρίες ανά τριμηνία, δηλ. τους μήνες Σεπτέμβριο, Δεκέμβριο, Μάρτιο και Ιούνιο.
- III. Τακτική ή Έκτακτη συνεδρία της Επιτροπής ή της Υπεπιτροπής συγκαλείται από τους Προέδρους.
- IV. Τέσσερα παρόντα μέλη της Επιτροπής αποτελούν απαρτία.
- V. Δύο παρόντα μέλη της Υπεπιτροπής με ένα τουλάχιστον από κάθε πλευρά αποτελούν απαρτία.

## **9. ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ**

### **α. Ημερήσια Διάταξη:**

- I. Εκπρόσωπος οποιασδήποτε Πλευράς που επιθυμεί να υποβάλει θέμα για συζήτηση από την Επιτροπή η Υπεπιτροπή θα πρέπει να ειδοποιήσει το Γραμματέα γραπτώς, τουλάχιστον 15 μέρες πριν

από τη συνεδρία. Τέτοια ειδοποίηση θα πρέπει να συνοδεύεται από γραπτή επεξήγηση του θέματος που επιθυμεί να εξεταστεί.

- II. Ο Γραμματέας περιλαμβάνει στην ημερήσια διάταξη όλα τα θέματα για τα οποία έχει λάβει ειδοποίηση:
- III. Ο Γραμματέας τουλάχιστον δέκα μέρες πριν από κάθε συνεδρία, στέλλει αντίγραφα της ημερήσιας διάταξης σε κάθε Πλευρά.

β. Πρακτικά:

Τηρούνται πρακτικά των συνεδριών της Επιτροπής και Υπεπιτροπής από το Γραμματέα, τα οποία είναι εμπιστευτικά. Ύστερα από κάθε συνεδρία ο Γραμματέας αποστέλλει αντίγραφο του προσχεδίου πρακτικών σε εκπροσώπους της κάθε Πλευράς που μέσα σε επτά ημέρες τα επιστρέφουν με τις τυχόν παρατηρήσεις τους. Ο Γραμματέας υποβάλλει στη συνέχεια το προσχέδιο στον οικείο Πρόεδρο για έγκριση. Μετά την έγκριση από τον Πρόεδρο ο Γραμματέας αποστέλλει σε όλα τα μέλη αντίγραφα των εγκεκριμένων πρακτικών.

γ. Συστάσεις:

Οι αποφάσεις και τα πορίσματα της Επιτροπής και της Υπεπιτροπής διατυπώνονται μετά από ομοφωνία και των δύο Πλευρών υπό μορφή συστάσεων προς τους Δήμους και προωθούνται για εφαρμογή, χωρίς όμως αυτό να σημαίνει ότι οι συστάσεις αυτές θα έχουν δεσμευτικό χαρακτήρα για τους Δήμους. Κατ' αναλογία οι συστάσεις αυτές δεν είναι δεσμευτικές για τις Συντεχνίες που πιθανόν να θέσουν τις συστάσεις αυτές ενώπιον γενικών Συνελεύσεων ή Συνεδριών ή να ακολουθήσουν άλλες διαδικασίες. Όμως η επίσημη και Συνδικαλιστική πλευρά αναμένεται ότι θα υποστηρίζουν και επιχειρηματολογούν υπέρ των ομόφωνων συστάσεων.

24.9.2004

ΓΔ/ΕΣ50002.1.2

## ΤΕΛΙΚΟ ΠΡΟΣΧΕΔΙΟ

### Μνημόνιο συμφωνίας για τη ρύθμιση των σχέσεων μεταξύ ΣΕΚ - ΠΕΟ και ΔΕΟΚ

Υστερα από συζήτηση και κοινό προβληματισμό και σε μια προσπάθεια επίλυσης του προβλήματος που δημιουργείται με τη συνεργασία με τη ΔΕΟΚ, οι τρεις οργανώσεις βασισμένες πάνω στις αρχές της αλληλεγγύης και τη διαφύλαξη των Συνδικαλιστικών ελευθεριών, σεβόμενες τις αποφάσεις του Διεθνούς Γραφείου Εργασίας για το θέμα αυτό συμφώνησαν τα ακόλουθα:-

1. Η ΣΕΚ και η ΠΕΟ θα συνεργάζονται με τη ΔΕΟΚ σε όλες της πανσυνδικαλιστικές συσκέψεις που θα πραγματοποιούνται για θέματα γενικά και καθολικού ενδιαφέροντος.
2. Η ΣΕΚ και η ΠΕΟ δεν θα φέρουν ένσταση στη συμμετοχή της ΔΕΟΚ στα τριμερή συμβουλευτικά σώματα στα οποία συμμετέχει το συνδικαλιστικό κίνημα όταν αντικειμενικά υπάρχει ανάλογη ευχέρεια.
3. Στην περίπτωση που η ΔΕΟΚ εκπροσωπεί ποσοστό 8% και άνω των οργανωμένων ενός κλάδου, οι οργανώσεις ΣΕΚ και ΠΕΟ δεν θα φέρουν ένσταση στην αναγνώριση και των αντίστοιχων κλαδικών οργανώσεων της ΔΕΟΚ σαν ισότιμων διαπραγματευτικών οργανώσεων. Σε τέτοια περίπτωση η υποβολή των αιτημάτων, διαπραγμάτευση και υπογραφή της συλλογικής σύμβασης, θα γίνεται από κοινού και από τις τρεις οργανώσεις.

Η διαπίστωση των ποσοστών θα γίνεται σε συνεννόηση μεταξύ των τριών αρμοδίων συντεχνιών και εκεί που υπάρχουν αμφισβητήσεις θα λαμβάνεται υπόψη η πληροφόρηση από τα Παγκύπρια Ταμεία Προνοίας.

4. Στις περιπτώσεις όπου υποβάλλονται έγγραφα - υπομνήματα για ζητήματα που αφορούν τριμερή σώματα στα οποία συμμετέχουν και οι τρεις οργανώσεις θα επιδιώκουν τα υπομνήματα αυτά να υπογράφονται από κοινού.
5. Ειδικά στον κλάδο του ωρομίσθιου κυβερνητικού προσωπικού ενώ θα ισχύει γενικά η ρήτρα για το 8% η ΣΕΚ και η ΠΕΟ συμφωνούν ότι:-

(α) Στις περιπτώσεις όπου συζητούνται προβλήματα ενός τμήματος στο αρμόδιο υπουργείο (παραδείγμα προσωπικό αεροδρομίων) οι οργανώσεις ΣΕΚ και ΠΕΟ δεν θα φέρουν ένσταση στη συμμετοχή της ΔΕΟΚ στη συζήτηση των προβλημάτων του κλάδου.

(β) Στις περιπτώσεις όπου η ΔΕΟΚ έχει εκλεγμένο μέλος στην κλαδική επιτροπή στη συζήτηση του προβλήματος του Τμήματος, θα συμμετέχει και η ΔΕΟΚ.