

# ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ

1/1/2003 – 31/12/2005

Μεταξύ του Δήμου Αραδίππου αφ' ενός και της Συντεχνίας Ημικρατικών, Δημοτικών και Κοινοτικών Εργατοϋπαλλήλων ΠΕΟ Λάρνακας και του Ε.Ε. Σωματείου Τοπικής Αυτοδιοίκησης και Οργανισμών Δημοσίου Δικαίου ΣΕΚ Λάρνακας αφ' ετέρου, η οποία καθορίζει τους όρους απασχόλησης του εργατικού προσωπικού του πιο πάνω Δήμου.

## ΑΡΘΡΟΝ 1<sup>ο</sup> ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΗ

Ο πιο πάνω Δήμος αναγνωρίζει ως εκπροσώπους των εργατών του τη Συντεχνία Ημικρατικών, Δημοτικών και Κοινοτικών Εργατοϋπαλλήλων ΠΕΟ Λάρνακας και το Ε.Ε. Σωματείο Τοπικής Αυτοδιοίκησης και Οργανισμών Δημοσίου Δικαίου, ΣΕΚ Λάρνακας.

## ΑΡΘΡΟΝ 2<sup>ο</sup> ΩΡΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΠΕΝΘΗΜΕΡΗ

- 2.1 **Ωράριο:** Οι ώρες εργασίας καθορίζονται στις 38 την εβδομάδα.
- 2.2 **Πενθήμερη:** Η πενήμερη εβδομάδα εργασίας εφαρμόζεται σε όλα τα Τμήματα του Δήμου, σύμφωνα με τις υφιστάμενες διευθετήσεις μέχρι σήμερα.
- 2.3 Η εργασία της υπηρεσίας σκυβάλων διεξάγεται από Δευτέρα μέχρι Σάββατο με αργία μιας μέρας.

## ΑΡΘΡΟ 3<sup>ο</sup> ΥΠΕΡΩΡΙΕΣ

- 3.1 Εργασία πέραν των κανονικών ωρών θα πληρώνεται ως υπερωρία. Κάθε ώρα υπερωρίας θα πληρώνεται η μία (1) ως μία και μισή (1 1/2) για τις πρώτες πέντε (5) μέρες της εβδομάδας και η μία (1) ως δύο (2) για το Σάββατο, τις Κυριακές και τις καθιερωμένες στη σύμβαση γιορτές / αργίες. Νοείται ότι η υπερωρία κατά τις εορτές / αργίες λογίζεται η μία ώρα ως δύο, ανεξάρτητα από το κανονικό ημερομίσθιο το οποίο ούτως ή άλλως καταβάλλεται στον εργάτη.
- 3.2 Σε περιπτώσεις που ο Δήμος καλεί έκτακτα εργάτες να εργαστούν υπερωρία το πρωί του Σαββάτου, λόγω του ότι προηγήθηκε σφοδρή κακοκαιρία ή υπήρξε την προηγούμενη παλλαϊκή συγκέντρωση ή άλλη έκτακτη παρόμοια ανάγκη και καθίσταται αναγκαίο να εργαστεί προσωπικό πέραν του συνηθισμένου, τότε ο Δήμος έχει το δικαίωμα την εργασία αυτή να μην την πληρώσει υπερωριακά.

- 3.3 Διευκρινίζεται ότι μία (1) ώρα εργασίας αντιστοιχεί με το σύνολο των ετησίων απολαβών δηλαδή βασικό συν το εκάστοτε παραχωρούμενο τιμαριθμικό επίδομα διαιρούμενο δια του ετήσιου ωραρίου, δηλαδή 1976 ώρες το χρόνο.

#### ΑΡΘΡΟΝ 4<sup>ο</sup> ΝΥΚΤΕΡΙΝΗ ΕΡΓΑΣΙΑ

Σε κάθε περίπτωση κατά την οποία εργάτης εργάζεται νυκτερινές ώρες, το ωράριο του μειούται κατά 20%. Νυκτερινές ώρες θεωρούνται οι ώρες με βάση το Νόμο.

#### ΑΡΘΡΟΝ 5<sup>ο</sup> ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΑ

- 5.1 **ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ (που υπηρετούσε πριν την 1.1.2005)**  
Συμφωνήθηκε να εφαρμοστούν για το προσωπικό από οι πιο κάτω κλίμακες μισθοδοσίας για τα έτη 2003-2004-2005:

#### **ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΕΣ ΚΛΙΜΑΚΕΣ ΔΗΜΟΤΙΚΩΝ ΕΡΓΑΤΩΝ**

| <b>ΚΛΙΜΑΚΕΣ ΔΗΜΟΤΙΚΩΝ ΕΡΓΑΤΩΝ ΜΕ ΙΣΧΥ ΑΠΟ 1/1/03-31/12/03</b> |                                |                |
|---|--------------------------------|----------------|
| <b>Αύξηση 1.5% στους βασικούς μισθούς 31/12/02</b>            |                                |                |
| <b>Α/Α</b>  | <b>ΘΕΣΗ</b>                    | <b>ΚΛΙΜΑΚΑ</b> |
| 1.  | ΕΡΓΑΤΕΣ ΣΚΥΒΑΛΩΝ               | 53.91          |
| 2.  | ΓΕΝΙΚΟΙ ΕΡΓΑΤΕΣ                | 52.54          |
| 3.  | ΟΔΗΓΟΙ<br>ΕΙΔΙΚΕΥΜΕΝΟΙ ΕΡΓΑΤΕΣ | 58.79          |
| 4.  | ΚΑΘΑΡΙΣΤΡΙΕΣ                   | 36.84          |

| <b>ΚΛΙΜΑΚΕΣ ΔΗΜΟΤΙΚΩΝ ΕΡΓΑΤΩΝ ΜΕ ΙΣΧΥ ΑΠΟ 1/1/04-31/12/04</b> |                                |                |
|---|--------------------------------|----------------|
| <b>Αύξηση 1.5% στους βασικούς μισθούς της 31/12/03</b>        |                                |                |
| <b>Α/Α</b>  | <b>ΘΕΣΗ</b>                    | <b>ΚΛΙΜΑΚΑ</b> |
| 1.  | ΕΡΓΑΤΕΣ ΣΚΥΒΑΛΩΝ               | 54.72          |
| 2.  | ΓΕΝΙΚΟΙ ΕΡΓΑΤΕΣ                | 53.33          |
| 3.  | ΟΔΗΓΟΙ<br>ΕΙΔΙΚΕΥΜΕΝΟΙ ΕΡΓΑΤΕΣ | 59.67          |
| 4.  | ΚΑΘΑΡΙΣΤΡΙΕΣ                   | 37.39          |

| ΚΛΙΜΑΚΕΣ ΔΗΜΟΤΙΚΩΝ ΕΡΓΑΤΩΝ ΜΕ ΙΣΧΥ ΑΠΟ 1/1/05-31/12/05 |                                |                    |
|--|--------------------------------|--------------------|
| Αύξηση 1.7% στους βασικούς μισθούς της 31/12/04        |                                |                    |
| Α/Α  | ΘΕΣΗ                           | ΚΛΙΜΑΚΑΧ 2-5%      |
| 1.   | ΕΡΓΑΤΕΣ ΣΚΥΒΑΛΩΝ               | 55.65 57.04 938.3  |
| 2.   | ΓΕΝΙΚΟΙ ΕΡΓΑΤΕΣ                | 54.24 55.60 914.6  |
| 3.   | ΟΔΗΓΟΙ<br>ΕΙΔΙΚΕΥΜΕΝΟΙ ΕΡΓΑΤΕΣ | 60.68 62.19 1023.0 |
| 4.   | ΚΑΘΑΡΙΣΤΡΙΕΣ                   | 38.02 38.97 641.0  |

- (α) Οι πιο πάνω κλίμακες είναι βασικές. Επί των βασικών κλιμάκων θα παραχωρείται το εκάστοτε τιμαριθμικό επίδομα με βάση το κυβερνητικό σύστημα.
- (β) Συμφωνήθηκε ότι όταν υπάρχει μόνιμη ανάγκη στην Υπηρεσία του Δήμου τότε να δημιουργείται μόνιμη θέση με ανάλογη κλίμακα.
- (γ) Συμφωνείται ότι στα πλαίσια των δύο επόμενων Συλλογικών Συμβάσεων τα δύο μέρη θα συμφωνήσουν την σταδιακή εξομοίωση των μισθοδοτικών κλιμάκων του εργατικού προσωπικού του Δήμου Αραδίππου, με τις μισθοδοτικές κλίμακες του εργατικού προσωπικού (υφισταμένου) των Δήμων μείζονος Λευκωσίας.

## 5.2. ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΠΟΥ ΠΡΟΣΛΗΦΘΗΚΕ ΜΕΤΑ ΤΗΝ 1/1/2005

Ισχύουν οι πιο κάτω κλίμακες εργατών οι οποίες θα φέρουν το χαρακτηριστικό 'Δ' :

### ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΗΝΙΑΙΟΙ ΝΕΟΠΡ. ΕΡΓΑΤ. ΔΗΜΩΝ 1/1/2005-31/12/2005

|    | Δ2     | Δ3     | Δ5     | Δ6     | Δ7     | Δ8     | Δ9     |
|----|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| 1  | 129.15 | 139.12 | 160.15 | 170.17 | 180.18 | 190.15 | 200.17 |
| 2  | 133.70 | 144.04 | 165.66 | 176.18 | 186.47 | 196.62 | 206.95 |
| 3  | 138.26 | 148.96 | 171.22 | 182.14 | 192.70 | 203.08 | 213.69 |
| 4  | 142.86 | 153.87 | 176.73 | 188.15 | 198.99 | 209.50 | 220.43 |
| 5  | 147.41 | 158.79 | 182.23 | 194.17 | 205.27 | 215.97 | 227.21 |
| 6  | 151.96 | 163.66 | 187.74 | 200.17 | 211.55 | 222.43 | 233.95 |
| 7  | 156.51 | 168.58 | 193.25 | 206.13 | 217.83 | 228.85 | 240.73 |
| 8  | 161.11 | 173.49 | 198.76 | 212.10 | 224.07 | 235.31 | 247.47 |
| 9  | 165.66 | 178.41 | 204.27 | 218.11 | 230.35 | 241.78 | 254.25 |
| 10 | 170.22 | 183.33 | 209.78 | 224.12 | 236.64 | 248.20 | 260.99 |
| 11 | 171.54 | 188.24 | 215.28 | 230.20 | 242.92 | 254.66 | 267.77 |
| 12 |        | 193.16 | 220.79 | 236.09 | 249.20 | 261.13 | 274.51 |
| 13 |        | 194.57 | 226.35 | 242.05 | 255.48 | 267.55 | 281.29 |
| 14 |        |        | 228.03 | 243.69 | 261.72 | 274.01 | 283.43 |
| 15 |        |        |        |        | 267.96 | 276.10 |        |
| 16 |        |        |        |        | 269.87 |        |        |

- Δ2 Εργάτες αποχωρητηρίων, καθαρίστριες, ειδικοί εργάτες καθαριότητας, εργάτριες γηροκομείου και φύλακες.
- Δ3 Τηλεφωνητές, κλητήρες και άλλοι ειδικοί εργάτες.
- Δ5 Οδοκαθαριστές, εργάτες αγορών, υγειονομείου, οδοποιίας, αποθήκης, χώρων στάθμευσης, τεχνικού τμήματος, κολυμβητηρίου, κέντρου τεχνών, πολιτιστικής υπηρεσίας, επικόλλησης διαφημίσεων, πρασίνου, πλυντηρίου οχημάτων, κλητήρες/ αχθοφόροι, φροντίστριες γηροκομείου.
- Δ6 Εργάτες αυτοκινήτων σκυβάλων.
- Δ7 Οδηγοί ( εκτός ερπυστριοφόρων ).
- Δ8 Κτίστες, πελεκάνοι, βαφείς, υδραυλικοί, οδηγοί ερπυστριοφόρων, καλουπιτζήδες, συγκολλητές, ηλεκτρολόγοι, μηχανικοί οχημάτων.
- Δ9 Εβδομαδιαίοι επιστάτες.

Οι ετήσιες προσαυξήσεις επί των κλιμάκων παραχωρούνται με τη συμπλήρωση ενός χρόνου ευδόκιμης υπηρεσίας.

Προσαυξήσεις που οφείλονται μεταξύ της 1<sup>ης</sup> και της 15<sup>ης</sup> ημέρας του μήνα και των δύο ημερομηνιών συμπεριλαμβανομένων, είναι πληρωτέες από την 1<sup>η</sup> ημέρα του μήνα.

Προσαυξήσεις που οφείλονται μετά την 15<sup>η</sup> ημέρα του μήνα είναι πληρωτέες από την 1<sup>η</sup> ημέρα του επόμενου μήνα.

Έκτακτο προσωπικό προσλαμβάνεται μόνο για εποχιακές, επετειακές και εν πάσει περιπτώσει έκτακτες ανάγκες.

#### **ΑΡΘΡΟΝ 6<sup>ο</sup> ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΥΘΥΝΗΣ**

Συμφωνήθηκε όπως παραχωρείται 5% επίδομα ευθύνης επί του συνόλου των απολαβών (βασικός μισθός + τιμαριθμικό επίδομα) των εργατών στους οποίους ανατίθενται και καθήκοντα επίβλεψης ομάδας εργατών, για όσο χρονικό διάστημα διαρκεί το συγκεκριμένο έργο.

Νοείται ότι οι εργάτες που προσλήφθηκαν μετά την 1/1/2005 όταν προαχθούν στη θέση επιστάτη κατατάσσονται στην κλίμακα Δ9 των επιστατών στο πλησιέστερο προς τα πάνω σημείο της νέας κλίμακας με βάση τον μισθό τους.

#### **ΑΡΘΡΟΝ 7<sup>ο</sup> ΜΕΤΑΘΕΣΗ / ΜΕΤΑΚΙΝΗΣΗ ΕΡΓΑΤΩΝ**

Σε περίπτωση αλλαγής καθηκόντων ή μετάθεσης/ μετακίνησης εργάτη κατά την οποία θα υπάρχει διαφορά στην μισθοδοτική κλίμακα, η διαφορά του ωρομισθίου προς όφελος του εργάτη θα καταβάλλεται υπό μορφή επιδόματος τη δεύτερη μέρα της μετακίνησης / μετάθεσης. Αυτή η διαφορά του ωρομισθίου θα καταβάλλεται με βάση την αντίστοιχη βαθμίδα της νέας κλίμακας.

Μετά την παρέλευση τριών (3) μηνών από την ημερομηνία μετακίνησης / μετάθεσης, ο εργάτης θα τοποθετείται κανονικά στην κλίμακα. Νοείται ότι το επίδομα θα διακόπτεται αν ο εργάτης επανέλθει στην προηγούμενη του θέση πριν την λήξη των τριών (3) μηνών.

### ΑΡΘΡΟΝ 8<sup>ον</sup> ΤΙΜΑΡΙΘΜΙΚΕΣ ΑΥΞΗΣΕΙΣ

Το τιμαριθμικό επίδομα θα αυξομειώνεται σύμφωνα με το κυβερνητικό σύστημα υπολογισμού και θα πληρώνεται προς τους εργαζόμενους μαζί με τα δεδουλευμένα ημερομίσθια τους.

### ΑΡΘΡΟΝ 9<sup>ον</sup> ΜΟΝΙΜΟΠΟΙΗΣΗ ΕΚΤΑΚΤΩΝ ΕΡΓΑΤΩΝ

Τηρουμένων των προνοιών του άρθρου 5.2 οι νεοπροσλαμβανόμενοι εργάτες μετά δμηνη υπηρεσία από την πρόσληψη τους, θα κατατάσσονται στο τακτικό εργατικό προσωπικό του Δήμου και θα απολαμβάνουν όλων των ωφελημάτων τα οποία παραχωρεί ο Δήμος στο προσωπικό του, εκτός αν οι υπηρεσίες τους δεν θεωρηθούν ικανοποιητικές οπότε απολύονται.

Σημειώνεται ότι κατά την περίοδο της έκτακτης απασχόλησης τους θα απολαμβάνουν κατ' αναλογία τα ίδια ωφελήματα με τους τακτικούς εργάτες του Δήμου όπως αυτό καθορίζεται και από τη νομοθεσία περί μη δυσμενούς μεταχείριση εργαζομένων ορισμένου χρόνου.

### ΑΡΘΡΟΝ 10<sup>ον</sup> ΙΑΤΡΟΦΑΡΜΑΚΕΥΤΙΚΗ ΠΕΡΙΘΑΛΨΗ

Οι συνεισφορές στο Ταμείο Ιατροφαρμακευτικής Περίθαλψης καθορίζονται επί εκατοστιαίας αναλογίας πάνω στο σύνολο των μηνιαίων απολαβών των εργαζομένων ως εξής:

|                        |       |
|------------------------|-------|
| Συνεισφορά Δήμου       | 1,55% |
| Συνεισφορά εργαζομένων | 1,45% |

Νοείται ότι ο κάθε Δήμος θα αποκόπτει την συνεισφορά κάθε εργαζόμενου από τις μηνιαίες απολαβές του συμπεριλαμβανομένου και του 13<sup>ον</sup> μισθού και θα την πληρώνει μαζί με τη δική του συνεισφορά ως συνδρομή στο Ταμείο Ιατροφαρμακευτικής Περίθαλψης των Συντεχνιών. Αυτού του ωφελήματος δικαιούνται και οι έκτακτοι εργάτες του Δήμου κατά αναλογία.

Το καταστατικό που διέπει τη λειτουργία του ταμείου επισυνάπτεται σαν παράρτημα "Α".

### ΑΡΘΡΟΝ 11<sup>ον</sup> ΕΤΗΣΙΕΣ ΑΔΕΙΕΣ

Σε όλους τους εργάτες του Δήμου παρέχεται ετήσια άδεια μετ' απολαβών ως ακολούθως:

- α) Όσοι έχουν υπηρεσία μέχρι 5 χρόνια - 20 εργάσιμες μέρες  
 " από 5 έως 10 χρόνια - 22 εργάσιμες μέρες  
 " πέραν από 10 χρόνια - 24 εργάσιμες μέρες

β) Η άδεια ή μέρος της άδειας την οποία δεν θα μπορέσουν να παράσχουν οι Δήμοι κατά το χρόνο της άδειας, μεταφέρεται μέχρι 2 χρόνια. Πέραν όμως της αναλογίας των δύο (2) χρόνων και δεδομένου ότι οι Δήμοι εξακολουθούν να μην είναι σε θέση να την παραχωρήσουν, τότε υποχρεούνται να την πληρώσουν προς τον επηρεαζόμενο.

γ) Οι πιο πάνω εργάσιμες μέρες άδειας θα παρέχονται με βάση την 5θήμερη εβδομάδα.

### ΑΡΘΡΟΝ 12<sup>ον</sup> ΑΔΕΙΕΣ ΑΣΘΕΝΕΙΑΣ ΚΑΙ ΕΡΓΑΤΙΚΑ ΑΤΥΧΗΜΑΤΑ

1. Όλοι οι τακτικοί δημοτικοί εργάτες και εργάτριες δικαιούνται με έγκριση του Δήμου 30 εργάσιμων ημερών άδεια ασθενείας κάθε χρόνο, εφ' όσον υπάρχει προς τούτο πιστοποίηση του ανεγνωρισμένου γιατρού των συντεχνιακών ταμείων κοινωνικών ασφαλίσεων, των οποίων οι εργάτες αποτελούν μέλη ή κυβερνητικού γιατρού.

Ο Δήμαρχος έχει δικαίωμα σε περιπτώσεις που θεωρεί ότι απαιτείται προσυπογραφή του πιστοποιητικού από το δημοτικό ιατρό, να ζητεί τέτοια προσυπογραφή.

2. Η ιατρική άδεια μπορεί να παραταθεί και πέραν των 30 ημερών για ακόμα 12 μέρες με πλήρεις απολαβές σε περιπτώσεις που η υγεία του ασθενή εργάτη δεν αποκατασταθεί, αν υπάρχουν προς τούτο οι προϋποθέσεις που αναφέρονται στην παράγραφο 1.
3. Σε περίπτωση που η ιατρική άδεια παρατείνεται πέραν των 42 ημερών ως το 1 και 2 πιο πάνω, και νοουμένου ότι ο επηρεαζόμενος θα έχει καλύψει πλήρως και την ετήσια άδεια ανάπαυσης του, παραπέμπεται το ταχύτερο ενώπιον του ιατρικού συμβουλίου το οποίο αποφασίζει ανάλογα για περαιτέρω παράταση της ιατρικής άδειας, χωρίς απολαβές ή για αποχώρηση από την υπηρεσία για λόγους υγείας, ενώ το τελικό λόγο θα έχει το Δημοτικό Συμβούλιο.

4. Για τις περιπτώσεις εγκυμοσύνης των εργατριών, θα εφαρμόζεται ο Περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμος.
5. Ο Δήμος δικαιούται να ανακτήσει το επίδομα ασθενείας, που παραχωρείται από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων για τις άδειες ασθενείας, τοκετού και μητρότητας αφού για τις άδειες αυτές καταβάλλει πλήρεις απολαβές.

Σε περιπτώσεις εργατικών ατυχημάτων στους τακτικούς εργάτες του Δήμου, πληρώνονται οι απολαβές τους στο σύνολο τους καθ' όλη τη διάρκεια της ανικανότητας τους για περίοδο που δεν θα υπερβαίνει τους 6 μήνες, όπως προνοείται στον Περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμο.

6. Σε περίπτωση κατά την οποία η απουσία από την εργασία λόγω εργατικού ατυχήματος θα ξεπεράσει τις 42 μέρες, ο επηρεαζόμενος εργάτης θα δικαιούται όπως τύχει άδειας ασθενείας για τόσες μέρες όσοι είναι οι συμπληρωμένοι μήνες από την ανάληψη καθηκόντων, μετά το εργατικό ατύχημα μέχρι το Δεκέμβρη του ίδιου χρόνου, πολλαπλασιαζόμενοι επί του συντελεστού 3.50 (42 μέρες:12). Περίοδος πέραν των 15 ημερών λογίζεται σαν συμπληρωμένος μήνας.
7. Νοείται ότι στην περίπτωση άδειας ασθενείας ή εργατικού ατυχήματος έκτακτων εργατών, ο Δήμος θα καλύπτει με την εκ των υστέρων συμπλήρωση της διαφοράς του επιδόματος από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων και της μισθοδοσίας του εκτάκτου. Οι επηρεαζόμενοι υποχρεούνται να πληροφορούν το Δήμο αμέσως μετά την παραλαβή της σχετικής επιταγής για να διευθετείται κατάθεση επιταγών στο Δημοτικό Ταμείο.

Σε μια τέτοια περίπτωση, ο Δήμος κατακρατεί τα οποιαδήποτε επιδόματα που τυχόν αυτοί δικαιούνται από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

### **ΑΡΘΡΟΝ 13<sup>ον</sup> ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ**

Ο Δήμος δεσμεύεται να ασφαλίζει το προσωπικό ως ακολούθως:

- (α) Ασφάλιση έναντι προσωπικών ατυχημάτων επί εικοσιτετραώρου βάσεως με ποσό £30.000,00 για κάθε εργαζόμενο.
- (β) Για κάλυψη έναντι θανάτου από οποιαδήποτε αιτία με ποσό £30.000,00 για κάθε εργαζόμενο.



### ΑΡΘΡΟΝ 14<sup>ον</sup> ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ

Συμφωνήθηκε όπως συσταθεί στο Δήμο Επιτροπή Ασφαλείας όπως προνοείται στη σχετική νομοθεσία.

### ΑΡΘΡΟΝ 15<sup>ον</sup> ΤΑΜΕΙΟΝ ΠΡΟΝΟΙΑΣ

- 15.1** Όλοι οι εργάτες που έχουν συμπληρώσει βμηνη υπηρεσία στο Δήμο, εντάσσονται στο υφιστάμενο Ταμείο Προνοίας του Δήμου.
- 15.2** Οι συνεισφορές στο Ταμείο Προνοίας καθορίζονται σε 6 ½% για το Δήμο και 4 ½% για τους εργαζόμενους.
- 15.3** Το Ταμείο λειτουργεί σύμφωνα με ειδικούς κανονισμούς που ισχύουν όπως αυτοί έχουν εγκριθεί από τον Δήμο και τους εργάτες μέλη του Ταμείου Προνοίας και οι οποίοι επισυνάπτονται σαν παράρτημα «Β».

### ΑΡΘΡΟΝ 16<sup>ον</sup> ΓΙΟΡΤΕΣ - ΑΡΓΙΕΣ

Θα παραχωρούνται σε όλους τους τακτικούς εργάτες οι ακόλουθες γιορτές / αργίες με πλήρεις απολαβές:

- |                              |                                |
|------------------------------|--------------------------------|
| 1. 1 <sup>η</sup> Ιανουαρίου | 9. 1 <sup>η</sup> Μαΐου        |
| 2. 6 <sup>η</sup> Ιανουαρίου | 10. Δευτέρα του Κατακλυσμού    |
| 3. Καθαρά Δευτέρα            | 11. 15 <sup>η</sup> Αυγούστου  |
| 4. 25 <sup>η</sup> Μαρτίου   | 12. 1 <sup>η</sup> Οκτωβρίου   |
| 5. 1 <sup>η</sup> Απριλίου   | 13. 28 <sup>η</sup> Οκτωβρίου  |
| 6. Μεγάλη Παρασκευή          | 14. 24 <sup>η</sup> Δεκεμβρίου |
| 7. Μεγάλο Σάββατο            | 15. 25 <sup>η</sup> Δεκεμβρίου |
| 8. Δευτέρα του Πάσχα         | 16. 26 <sup>η</sup> Δεκεμβρίου |

Το προσωπικό θα αργεί για ακόμη μία τοπική αργία της επιλογής του (18<sup>η</sup> Οκτωβρίου ή Αγίου Φανουρίου) σε συνεννόηση με την Υπηρεσία.

Σε περίπτωση που καθορίζεται από την κυβέρνηση οποιαδήποτε μέρα ως δημόσια αργία, τότε αυτή θα θεωρείται ως αργία μετά πληρωμής και για τους εργάτες του Δήμου.

Σε περίπτωση που εργάτης κληθεί να εργαστεί οποιαδήποτε των πιο πάνω γιορτών – αργιών, τότε αυτός θα πληρώνεται υπερωρία η μία (1) ώρα ως δύο (2) επιπρόσθετα με το κανονικό ημερομίσθιο.

Σε περίπτωση πρόσληψης εργάτη επί δοκιμαστικής βάσης όταν αυτός συμπληρώσει 30 εργάσιμες ημέρες τότε δικαιούται τα ημερομίσθια των επίσημων αργιών που διαλαμβάνει η Σύμβαση.

## **ΑΡΘΡΟΝ 17<sup>ο</sup> ΠΑΡΑΧΩΡΗΣΗ ΣΤΟΛΩΝ, ΜΟΥΣΙΑΜΜΑΔΩΝ ΠΟΔΙΝΩΝ κλπ.**

### **Καλοκαίρι:**

- Εντός του μηνός Απριλίου, θα παραχωρούνται σε όλους τους τακτικούς εργάτες δύο παντελόνια χακί και δύο φανέλες ( cotton, με γιακά, κουμπιά και τσέπη με προτυπωμένο ή κεντημένο το έμβλημα του Δήμου) και δύο ρόμπες σε όλες τις εργάτριες.

### **Χειμώνα:**

- Σε όλους τους εργάτες εντός του μηνός Οκτωβρίου, θα παραχωρούνται δύο χακί μάλλινα παντελόνια και δύο χακί μάλλινα πουκάμισα. Στις εργάτριες θα παραχωρούνται δύο ρόμπες. Κάθε δύο χρόνια θα παραχωρείται σε όλο το προσωπικό και ένα τρικό σε σχήμα «V καρέ» το οποίο επίσης θα φέρει το σήμα του Δήμου. Τα πουκάμισα και οι φανέλες θα παραχωρούνται με βάση τα συνήθη μεγέθη εργοστασίου ενώ τα παντελόνια θα ράβονται, από εγκριμένο από το Δήμο ράπτη, στα μέτρα του κάθε εργάτη. Η ποιότητα του υφάσματος θα συμφωνείται μεταξύ του Δημοτικού Γραμματέα και των Συντεχνιών.

### **Προστατευτικά μέσα:**

- Στο προσωπικό του Δήμου θα παραχωρείται ένα ζεύγος υποδήματα ασφαλείας το οποίο θα αντικαθίσταται με καινούργιο όταν και εφόσον ο εργάτης προσκομίζει το παλαιό ζεύγος. Τα υποδήματα, θα φέρουν και αυτά ειδική σήμανση.
- Στους τακτικούς και έκτακτους εργάτες παραχωρούνται προστατευτικά μέσα, δηλαδή άρβυλα, ποδίνες λαστιχένιες, μουσαμάδες, φωσφορούχα γιλέκα, ματογυάλια, γάντια και προστατευτικές μάσκες όταν χρειάζεται. Ο Δήμος θα παραχωρεί μπουφάν στις περιπτώσεις που οι ίδιοι κρίνουν ότι τούτο απαιτείται λόγω της φύσης της εργασίας.
- Οι νέες στολές και το πρώτο ζεύγος υποδημάτων να δοθούν στο εργατικό προσωπικό με την συνομολόγηση της παρούσας σύμβασης. Η χρήση της στολής και των άλλων προστατευτικών μέσων που παραχωρούν ο Δήμος στους εργάτες τους, θα γίνεται μόνο στα πλαίσια του καθορισμένου ωραρίου εργασίας του Δήμου.

**ΑΡΘΡΟΝ 18<sup>ο</sup> ΚΑΘΥΣΤΕΡΗΣΗ ΔΙΕΞΑΓΩΓΗΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΜΗ ΠΡΟΣΕΛΕΥΣΗ ΕΡΓΑΤΩΝ ΛΟΓΩΝ ΚΑΙΡΙΚΩΝ ΣΥΝΘΗΚΩΝ**

19.1. Σε περίπτωση κατά την οποία συνεργεία περισυλλογής σκυβάλων αναγκάζονται να καθυστερήσουν την έναρξη εργασίας ή υποχρεωθούν να διακόψουν την εργασία λόγω βλάβης των αυτοκινήτων ή καιρικών συνθηκών, συμφωνήθηκε να ακολουθείται η πιο κάτω διαδικασία:

α) Οι Δήμοι θα φροντίζουν να παραχωρούν άλλο αυτοκίνητο για να μπορεί να διεξάγεται η εργασία μέσα στο συνηθισμένο ωράριο.

β) Σε περίπτωση που δεν υπάρχει άλλο διαθέσιμο αυτοκίνητο, τότε η υπηρεσία οφείλει να δώσει οδηγίες στους εργάτες του συνεργείου και αυτοί είναι υποχρεωμένοι να υπακούσουν ή να εργαστούν σε άλλη εργασία που θα τους υποδειχθεί, ή ν' αναμένουν επιδιόρθωση του αυτοκινήτου τους ή άλλου αυτοκινήτου που η υπηρεσία μετά από διευθέτηση μπορεί να εξασφαλίσει.

γ) Αν την ίδια μέρα οι εργάτες του συνεργείου κληθούν να επανέλθουν στην υπηρεσία σκυβάλων για να συνεχίσουν την περισυλλογή όλων ή των υπολοίπων σκυβάλων του τομέα τους, είναι υποχρεωμένοι να το πράξουν, νοουμένου ότι υπάρχει επαρκής χρόνος στη διάθεσή τους.

δ) Τις ώρες που οι εργάτες του συνεργείου, βάση οδηγιών εργάστηκαν σε άλλη εργασία ή ανέμεναν από καθυστέρηση στην έναρξη ή διακοπή της εργασίας λόγω βλάβης του αυτοκινήτου ή καιρικών συνθηκών, θα τις πληρώνονται κανονικά πέραν του ημερομισθίου τους, τη μία (1) ώρα ως μία (1).

**ΑΡΘΡΟΝ 19<sup>ο</sup> ΦΙΛΟΔΩΡΗΜΑ**

α) Παραχωρείται σε όλο το εργατικό προσωπικό του Δήμου 13<sup>ο</sup> μισθός κατά τις γιορτές των Χριστουγέννων. Νοείται ότι στους νεοπροσλαμβανόμενους θα παραχωρείται το φιλοδώρημα κατά αναλογία με βάση την υπηρεσία τους.

β) Σε περίπτωση απόλυσης ή αποχώρησης εργάτη, θα παραχωρείται η αναλογία του φιλοδώρηματος, βάση των μηνών υπηρεσίας του κατά το χρόνο της αποχώρησης.

### **ΑΡΘΡΟΝ 20<sup>ο</sup> ΣΥΝΤΕΧΝΙΑΚΗ ΣΥΝΔΡΟΜΗ ΕΡΓΑΤΩΝ**

Ο Δήμος αναλαμβάνει να αποκόπτει για λογαριασμό των Συντεχνιών ποσοστό 1% επί του συνόλου των μηνιαίων απολαβών ή οποιοδήποτε άλλο ποσό θα καθοριστεί σαν συνδρομή προς τις Συντεχνίες, για όσους εργάτες παρουσιαστούν υπογραφές ότι είναι μέλη τους.

### **ΑΡΘΡΟΝ 21<sup>ο</sup> ΠΡΟΕΙΔΟΠΟΙΗΣΗ ΣΕ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ ΑΠΟΛΥΣΗΣ**

- α) Σε περίπτωση απόλυσης τακτικού εργάτη θα δίδεται προειδοποίηση σύμφωνα με τις πρόνοιες του Περί Τερματισμού Απασχόλησης Νόμου.
- β) Σε περίπτωση απόλυσης έκτακτου εργάτη θα δίδεται προειδοποίηση 2 ημερών.
- γ) Και στις δύο περιπτώσεις (α και β) θα ειδοποιείται ταυτόχρονα και η Συντεχνία.

### **ΑΡΘΡΟΝ 22<sup>ο</sup> ΤΡΟΠΟΣ ΕΠΙΛΥΣΗΣ ΕΡΓΑΤΙΚΩΝ ΔΙΑΦΟΡΩΝ**

Σε περίπτωση ανανέωσης της συλλογικής σύμβασης στόχος των δύο πλευρών είναι η ολοκλήρωση των διαπραγματεύσεων και η κατάληξη σε συμφωνία στα χρονοδιαγράμματα του Κώδικα Βιομηχανικών Σχέσεων δηλαδή:

- α) υποβολή αιτημάτων δύο μήνες πριν την λήξη της σύμβασης
- β) ολοκλήρωση των διαπραγματεύσεων εντός δύο μηνών.

Για την επίλυση εργατικών διαφορών θα ακολουθείται η διαδικασία που προνοείται από τον Κώδικα Βιομηχανικών Σχέσεων.

### **ΑΡΘΡΟΝ 23<sup>ο</sup> ΤΟΠΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ**

Ο Δήμος αναγνωρίζει την ύπαρξη Τοπικής Επιτροπής που αποτελείται από αντιπροσώπους των εργατών που εκλέγονται από τους ίδιους όπως διαλαμβάνεται στους πρότυπους κανονισμούς των συντεχνιών.

### **ΑΡΘΡΟΝ 24<sup>ο</sup> ΝΕΑ ΑΙΤΗΜΑΤΑ**

Κατά τη διάρκεια που ισχύει η παρούσα σύμβαση αποκλείεται η υποβολή νέων αιτημάτων.

**ΑΡΘΡΟΝ 25<sup>ο</sup> ΔΙΕΚΟΛΥΝΣΕΙΣ ΣΥΝΤΕΧΝΙΑΚΩΝ ΣΤΕΛΕΧΩΝ**

Ο Δήμος θα συνεχίσει να εφαρμόζει την ίδια πολιτική που είχε μέχρι σήμερα στις περιπτώσεις που στελέχη της Συντεχνίας καλούνται να παρακολουθήσουν επιμορφωτικά σεμινάρια - συνέδρια ή συνδιασκέψεις.

**ΑΡΘΡΟΝ 26<sup>ο</sup> ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΙΣΧΥΣ ΤΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ**

Η παρούσα σύμβαση ισχύει από 1.1.2003 μέχρι 31.12.2005.

Για Δήμο Αραδίππου

Χριστόκης Λιπέρης  
Δήμαρχος



Για την Συντεχνία Ημικρατικών,  
Δημοτικών & Κοινοτικών Εργ/λων  
ΠΕΟ Λάρνακας

Νίκος Παπαγιάννης  
ΣΗΔΗΚΕΚ-ΠΕΟ  
1984



Για το Ε.Ε.Σ. Εργ/λων Τοπ. Αυτ.  
& Οργαν. Δημόσιου Δικαίου  
ΣΕΚ Λάρνακας

Χρίστος Μάμας  
Γραμματέας

