



ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ ΑΓΙΑΣ ΝΑΠΑΣ 1.1.2006 – 31.12.2007

Η συμφωνία αυτή έγινε σήμερα την 22 Μαρτίου 2006, μεταξύ του Δήμου Αγίας Νάπας αφ' ενός και των Συντεχνιών Ημικρατικών, Δημοτικών και Κοινοτικών Εργατοϋπαλλήλων Κύπρου ΠΕΟ Αμμοχώστου, του Ελεύθερου Εργατικού Σωματίου Εργατοϋπαλλήλων Τοπικής Αυτοδιοίκησης και Οργανισμών Δημοσίου Δικαίου ΣΕΚ Αμμοχώστου και διαλαμβάνει τους όρους εργασίας των υπαλλήλων του Δήμου Αγίας Νάπας.

Οι συμβαλλόμενες Συντεχνίες αναγνωρίζονται από το Δήμο Αγίας Νάπας ως οι εκπρόσωποι των υπαλλήλων που εργοδοτεί, χωρίς αυτό να σημαίνει ότι ο Δήμος δεν μπορεί να εργοδοτεί υπαλλήλους που ανήκουν σε άλλη ή δεν ανήκουν σε Συντεχνία.

Ο Δήμος και οι δύο Συντεχνίες συμφωνούν ότι η εγκαθίδρυση και διατήρηση σταθερών, ειρηνικών και αρμονικών σχέσεων μεταξύ τους, είναι αμοιβαία επιθυμητή χάριν της ειρήνης στις εργατικές σχέσεις προς όφελος τόσο των ιδίων των υπαλλήλων όσο και του Δήμου.

ΑΡΘΡΟΝ 1^ο ΣΧΕΣΕΙΣ ΔΗΜΟΥ ΚΑΙ ΣΥΝΤΕΧΝΙΩΝ

- 1.1 Συμφωνείται ότι οποιαδήποτε αιτήματα υπαλλήλων του Δήμου θα συζητούνται με τις Συντεχνίες, εξαιρουμένων θεμάτων που σχετίζονται με την οργάνωση / διοίκηση και λειτουργία των υπηρεσιών του Δήμου και τα οποία δεν βλάπτουν τα συμφέροντα των υπαλλήλων με οποιοδήποτε τρόπο.
- 1.2 Σε περίπτωση κατά την οποία οποιοσδήποτε υπάλληλος, μέλος ή όχι των Συντεχνιών, υποβάλει οποιοδήποτε αίτημα, τούτο θα συζητείται και με τις Συντεχνίες πριν από την λήψη απόφασης από το Δήμο.

ΑΡΘΡΟΝ 2^ο ΜΕΤΑΚΙΝΗΣΕΙΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

Οι μετακινήσεις γίνονται πάντοτε στα πλαίσια των αναγκών της Υπηρεσίας, με γνώμονα το καλώς νοούμενο συμφέρον της Υπηρεσίας και με βάση αντικειμενικά κριτήρια.

ΑΡΘΡΟΝ 3^ο ΜΙΣΘΟΙ / ΤΙΜΑΡΙΘΜΙΚΟ ΕΠΙΔΟΜΑ

3.1 Μισθοί/13^{ος} Μισθός

Παραχωρείται αυτομάτως στους υπαλλήλους οποιαδήποτε γενική αύξηση ή οποιαδήποτε ποσοστιαία αύξηση επί του βασικού μισθού ή οποιαδήποτε άλλα ωφελήματα παρέχονται από την Κυβέρνηση στους Δημόσιους Υπαλλήλους, που παρέχονται από καιρό σε καιρό.

Επίσης θα καταβάλλεται στους υπαλλήλους 13^{ος} μισθός με τον ίδιο τρόπο όπως και στην περίπτωση των Δημοσίων Υπαλλήλων.

3.2 Τιμαριθμικό Επίδομα

Παραχωρείται αυτομάτως στους υπαλλήλους οποιαδήποτε γενική τιμαριθμική αύξηση παρέχεται από την Κυβέρνηση στους Δημοσίους Υπαλλήλους, η οποία παρέχεται από καιρό σε καιρό.

ΑΡΘΡΟΝ 4^ο ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ / ΦΙΛΟΔΩΡΗΜΑΤΑ

- 4.1 Οι υπάλληλοι του Δήμου θα δικαιούνται συντάξιμων ωφελημάτων και δικαιωμάτων, σύμφωνα με τις πρόνοιες των Περί Συντάξεων και Φιλοδωρημάτων Κανονισμών του Δήμου (Κ.Δ.Π 24/06), που ισχύουν κατά το χρόνο της υπογραφής της παρούσης συμφωνίας.
- 4.2 Ο Δήμος δεσμεύεται όπως εκσυγχρονίζει όταν και εφόσον απαιτείται και προσαρμόζει τους Περί Συντάξεων και Φιλοδωρημάτων Κανονισμούς του, σύμφωνα με την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία η οποία διέπει την παροχή συντάξεων και φιλοδωρημάτων στους μόνιμους και συνταξιούχους Δημόσιους Υπαλλήλους.
- 4.3 Ο Δήμος δεσμεύεται ότι κάθε χρόνο θα επιβαρύνεται και θα καταβάλει από τις προσόδους του στο Ταμείο ποσό ανάλογο με το ποσοστό που θα απορρέει σύμφωνα με τις εκάστοτε αναλογιστικές μελέτες έναντι του μισθού του κάθε υπαλλήλου. Η πρώτη αναλογιστική μελέτη θα γίνει αρχές του 2006.

ΑΡΘΡΟΝ 5^ο ΩΡΑΡΙΟ – ΕΒΔΟΜΑΔΙΑΙΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Συμφωνείται ότι ο Δήμος θα εξακολουθήσει να διατηρεί το ίδιο όπως και στην περίπτωση της Δημόσιας Υπηρεσίας αριθμό εργάσιμων ωρών εβδομαδιαίως, από Δευτέρα μέχρι και Παρασκευή, εκτός των υπαλλήλων, τα Σχέδια Υπηρεσίας των οποίων προνοούν απασχόληση σε ωράριο διαφορετικό από το πιο πάνω, στα πλαίσια πάντοτε των αναγκών της Υπηρεσίας και του συνολικού αριθμού ωρών υπηρεσίας των Δημοσίων Υπαλλήλων.

ΑΡΘΡΟΝ 6^ο ΑΔΕΙΕΣ ΑΠΟΥΣΙΑΣ, ΑΣΘΕΝΕΙΑΣ ΜΗΤΡΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΓΟΝΙΚΗ ΑΔΕΙΑ

Συμφωνείται όπως ο Δήμος εφαρμόζει τους εκάστοτε ισχύοντες στην Δημόσια Υπηρεσία Κανονισμούς, σύμφωνα με την Κ.Δ.Π 101/95 και την σχετική με τη γονική άδεια νομοθεσία Ν 69(Ι)/2002 και με τις οποιεσδήποτε μελλοντικές τροποποιήσεις τύχουν τόσο οι ανωτέρω σχετικοί κανονισμοί όσο και ο υπό αναφορά Νόμος.

ΑΡΘΡΟΝ 7^ο ΕΟΡΤΕΣ / ΑΡΓΙΕΣ

Ο Δήμος θα παραχωρεί στο υπαλληλικό του προσωπικό τις εορτές/αργίες που η Κυβέρνηση παραχωρεί στους δημόσιους υπαλλήλους με πλήρεις απολαβές.

ΑΡΘΡΟΝ 8^ο ΟΡΓΑΝΙΚΗ ΔΙΑΡΘΡΩΣΗ

- 8.1 Η οργανική διάρθρωση του Δήμου (οργανόγραμμα) που συμφωνήθηκε όπως συζητηθεί με τις Συντεχνίες και ολοκληρωθεί μετά από 6 μήνες από την υπογραφή της παρούσης συμφωνίας. Θα αποτελεί δε συνημμένο Παράρτημα Α της συλλογικής σύμβασης.
- 8.2 Η οργανική διάρθρωση των Υπηρεσιών του Δήμου αποτελεί πρωτίστως ευθύνη του Δήμου και τροποποιείται όμως μετά από συνεννόηση με τις Συντεχνίες.

ΑΡΘΡΟΝ 9^ο ΟΡΓΑΝΙΚΕΣ ΘΕΣΕΙΣ

- 9.1 Οι εγκεκριμένες οργανικές θέσεις που υπάρχουν στο Δήμο και οι οποίες έτυχαν ειδικής έγκρισης από το Υπουργείο Οικονομικών και Εσωτερικών , φαίνονται στον πίνακα που επισυνάπτεται ως Παράρτημα Β.
- 9.2 Στα πλαίσια των κοινών συνεννοήσεων ο Δήμος αναλαμβάνει να ανταλλάσει απόψεις επί του θέματος με τις Συντεχνίες πριν την ετοιμασία των ετήσιων Προϋπολογισμών του Δήμου.
- 9.3 Ο Δήμος και οι Συντεχνίες μπορούν κατά τη διάρκεια της Σύμβασης, να αποφασίζουν από κοινού την κατάργηση θέσεων πρώτου διορισμού, δεδομένου ότι τούτο δεν επηρεάζει τα δικαιώματα υφιστάμενου προσωπικού.
- 9.4 Νοείται ότι ο Δήμος αναλαμβάνει να ενημερώνει τις Συντεχνίες για τις αποφάσεις / εισηγήσεις των αρμοδίων οργάνων πριν τη λήψη απόφασης από το Δημοτικό Συμβούλιο.
- 9.5 Νοείται ότι οι Συντεχνίες δεσμεύονται να μην υποβάλουν αιτήματα τα οποία έχουν σχέση με τη δημιουργία οργανικών θέσεων στο πλαίσιο της ανανέωσης των συλλογικών συμβάσεων.

ΑΡΘΡΟΝ 10^ο ΥΠΗΡΕΣΙΑΣΕΣ ΕΚΘΕΣΕΙΣ

- 10.1 Ο Δήμος δεσμεύεται να εφαρμόζει τους περί Δημοτικής Υπηρεσίας Κανονισμούς που είναι εκάστοτε σε ισχύ.
- 10.2 Ο Δήμος δεσμεύεται να εκσυγχρονίζει και προσαρμόζει τους Περί Δημοτικής Υπηρεσίας Κανονισμούς που διέπουν την ετοιμασία των υπηρεσιακών εκθέσεων, σύμφωνα με τους εκάστοτε Κανονισμούς που ισχύουν στη Δημόσια Υπηρεσία.

ΑΡΘΡΟΝ 11^οΝ ΑΠΩΛΕΙΑ ΧΡΗΜΑΤΩΝ

- 11.1 Σε περίπτωση απώλειας χρημάτων ο Δήμος εφαρμόζει τη συμφωνηθείσα διαδικασία που επισυνάπτεται ως Παράρτημα Γ.

ΑΡΘΡΟΝ 12^{ΟΝ} ΟΔΟΠΟΡΙΚΑ

- 12.1 Θα παραχωρούνται οδοιπορικά σύμφωνα με τα πρότυπα της Δημόσιας Υπηρεσίας και σύμφωνα με τις σχετικές εγκυκλίους του Υπουργείου Οικονομικών, εκεί όπου το προσωπικό παρίσταται ανάγκη να χρησιμοποιεί το δικό του όχημα για εκτέλεση δημοτικής εργασίας.

ΑΡΘΡΟΝ 13^{ΟΝ} ΣΧΕΔΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ

- 13.1 Ο Δήμος δεσμεύεται ότι θα συζητήσει με τις Συντεχνίες τα νέα Σχέδια Υπηρεσίας που θα συμφωνηθούν στη Μικτή Συμβουλευτική Επιτροπή της Ένωσης Δήμων για εργασιακά θέματα
- 13.2 Διευκρινίζεται ότι η διαδικασία έγκρισης των Σχεδίων Υπηρεσίας δεν αφορά τις μισθοδοτικές κλίμακες.
- 13.3 Τα εγκεκριμένα ισχύοντα σήμερα Σχέδια Υπηρεσίας του Δήμου που έτυχαν ειδικής επεξεργασίας και έγκρισης από τα Υπουργεία Οικονομικών και Εσωτερικών, επισυνάπτονται ως Παράρτημα Δ.

ΑΡΘΡΟΝ 14^{ΟΝ} ΕΝΑΡΜΟΝΙΣΗ ΜΕ ΤΗ ΔΗΜΟΣΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑ

- 14.1 Αναθεώρηση μισθοδοτικών κλιμάκων στη Δημόσια Υπηρεσία θα υιοθετείται και στο Δήμο τηρουμένων των διαδικασιών και των προνοιών του Περί Δήμου Νόμου νοουμένου ότι η αναθεώρηση υπήρξε το αποτέλεσμα ενιαίας, για όλους τους υπαλλήλους ποσοστιαίας αύξησης.
- 14.2 Οι μισθοδοτικές κλίμακες των θέσεων της Δημοτικής Υπηρεσίας αναθεωρούνται και εναρμονίζονται με βάση τα κατά καιρούς ισχύοντα στη Δημόσια Υπηρεσία. Όπου οι θέσεις δεν είναι ταυτόσημες με αντίστοιχες θέσεις στη Δημόσια Υπηρεσία, τότε οι μισθοδοτικές κλίμακες των θέσεων καθορίζονται μετά από διαβουλεύσεις με τις Συντεχνίες.

ΑΡΘΡΟΝ 15^ο ΕΚΤΑΚΤΟΙ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟΙ

- 15.1 Ο Δήμος μπορεί να προβαίνει, κατά την κρίση του, σύμφωνα με τις πρόνοιες του Νόμου, στην πρόσληψη έκτακτων ημερομίσθιων υπαλλήλων. Έκτακτος υπάλληλος είναι ο υπάλληλος που εκτελεί καθήκοντα θέσης με βάση εγκεκριμένο Σχέδιο Υπηρεσίας.
- 15.2 Γίνεται αποδεκτό ότι προσλήψεις εκτάκτων και επί συμβάσει υπαλλήλων πρέπει να αποφεύγονται κατά το δυνατό, και / ή να πραγματοποιούνται για την αντιμετώπιση έκτακτων αναγκών για συγκεκριμένα, σύντομα, κατά το δυνατόν, χρονικά διαστήματα.
- 15.3 Η πρόσληψη ημερομίσθιων υπαλλήλων για την κάλυψη αναγκών σε χρεώσους θέσεις (ή για τέτοια χρονικά διαστήματα μέχρις ότου καταστεί δυνατή η κανονική πλήρωση της θέσης) γίνεται σύμφωνα με τους ισχύοντες Κανονισμούς και σύμφωνα με τους όρους εργοδότησης στη Δημόσια Υπηρεσία.
- 15.4 Οι προσλαμβανόμενοι ημερομίσθιοι δεν θα μπορούν να προΐστανται μονίμων υπαλλήλων του Δήμου εκτός μόνο σε ειδικές περιπτώσεις ανθρώπων με ειδικά προσόντα και θέση, που προσλαμβάνονται για ειδικούς σκοπούς, περιλαμβανομένης και της εκπαίδευσης υφιστάμενου προσωπικού, τηρουμένων των Περί Δημοτικής Υπηρεσίας Κανονισμών του Δήμου.

ΑΡΘΡΟΝ 16^ο ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΙ ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ

- 16.1 Ισχύουν οι Κανονισμοί της Δημόσιας Υπηρεσίας, ως αυτοί έχουν υιοθετηθεί με απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου ημερομηνίας 5.3.03 (4/03) και οι οποίοι έχουν δημοσιευθεί στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας με αρ. 4030 ως Κ.Δ.Π 425/2005, και οι οποίοι αποτελούν Κανονισμούς Δημοτικής Υπηρεσίας Αγίας Νάπας.

ΑΡΘΡΟΝ 17^ο ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΙ ΑΠΟΛΑΒΩΝ, ΕΠΙΔΟΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΑΛΛΩΝ ΩΦΕΛΗΜΑΤΩΝ ΤΩΝ ΔΗΜΟΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

- 17.1 Συμφωνείται ότι για τον υπολογισμό των πιο πάνω Κανονισμών θα ισχύουν οι Κανονισμοί Απολαβών, Επιδομάτων και άλλων οφελημάτων των δημοσίων υπαλλήλων ως η Κ.Δ.Π 175/95, αντίγραφο της οποίας επισυνάπτεται ως Παράρτημα Ε και ως αυτή έχει υιοθετηθεί από το Δημοτικό Συμβούλιο σε συνεδρία του ημερομηνίας 5.3.03 (4/03).

ΑΡΘΡΟΝ 18^{ΟΝ} ΤΑΜΕΙΟ ΙΑΤΡΟΦΑΡΜΑΚΕΥΤΙΚΗΣ ΠΕΡΙΘΑΛΨΗΣ

- 18.1 Ο Δήμος παρέχει μέσω ασφαλιστικής εταιρείας τα ωφελήματα, που φαίνονται στο συνημμένο Παράρτημα Ζ με τον ίδιο ακριβώς τρόπο, όπως οι Δήμοι του μείζονος Λευκωσίας και Παραλιμνίου.

ΑΡΘΡΟΝ 19^{ΟΝ} ΤΑΜΕΙΟ ΕΥΗΜΕΡΙΑΣ

- 19.1 Θα δημιουργηθεί Ταμείο Ευημερίας που θα καλύπτει όλο το προσωπικό του Δήμου. Ο Δήμος θα εισφέρει το ποσοστό 1% πάνω στο σύνολο των απολαβών των εργαζομένων (βασικός + τιμάρημος) και το οποίο έχει συμφωνηθεί με τις Συντεχνίες μετά την έγκριση του καταστατικού ίδρυσης του εν' λόγω Ταμείου Ευημερίας.
- 19.2 Το Ταμείο Ευημερίας θα λειτουργεί με καταστατικό που έχει συμφωνηθεί μεταξύ Δήμων και εργαζομένων, αντίγραφο του οποίου επισυνάπτεται ως Παράρτημα Η.

ΑΡΘΡΟΝ 20^Ο ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Ο Δήμος δεσμεύεται να ασφαλίζει το προσωπικό ως ακολούθως:

- (α) Ασφάλιση έναντι προσωπικών ατυχημάτων επί εικοσιτετραώρου βάσεως, μέχρι ποσού 200% επί των ετήσιων απολαβών (βασικός μισθός και τιμαριθμικό επίδομα) του κάθε υπαλλήλου, με ελάχιστο ποσό £20.000,00 για κάθε υπάλληλο.
- (β) Για κάλυψη έναντι θανάτου από οποιαδήποτε αιτία για ποσό 200% επί των ετήσιων απολαβών (βασικός μισθός και τιμαριθμικό επίδομα) του κάθε υπαλλήλου, με ελάχιστο ποσό £20.000,00 για κάθε υπάλληλο.

ΑΡΘΡΟΝ 21^Ο ΣΥΝΤΕΧΝΙΑΚΗ ΣΥΝΔΡΟΜΗ

Θα αποκόπτεται από τις απολαβές κάθε υπαλλήλου ποσό 1% το οποίο θα εμβάζετε στη Συντεχνία.

ΑΡΘΡΟ 22^ο Ισχύς της Σύμβασης

Η διάρκεια της σύμβασης είναι 2 διετής . Αρχίζει από την 1.1.2006 και λήγει την 31.12.2007.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για τη Σ.Η.ΔΗ.Κ.Ε.Κ



Για το Ε.Ε.Σ Εργ/λων Τεχνικών και Οργαν. Δημ. Δομ. Σ.Ε.Κ.



Για το Δήμο Αγίας Νάπας

Β. Περικλέους
Βαρβάρα Περικλέους
Δήμαρχος

