

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ

1/1/2007 – 31/12/2009

Μεταξύ του Δήμου Λευκωσίας, Στροβόλου, Αγλαντζιάς, Εγκωμης, Αγ. Δομετίου, Λακατάμιας, Λατσιών και Δαλιού αφ' ενός και του Ε.Ε. Σωματείου Τοπικής Αυτοδιοίκησης και Οργανισμών Δημοσίου Δικαίου ΣΕΚ Λευκωσίας- Κερύνειας, της Συντεχνίας Ημικρατικών, Δημοτικών και Κοινοτικών Εργατοϋπαλλήλων ΠΕΟ Λευκωσίας και της Δημοκρατικής Εργατικής Ένωσης Κοινοτικών Δημοτικών Οργανισμών Κοινής Ωφελείας - ΔΕΟΚ αφ' ετέρου, η οποία καθορίζει τους όρους απασχόλησης του εργατικού προσωπικού των πιο πάνω Δήμων.

ΑΡΘΡΟΝ 1^{ον} . ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΗ

Οι πιο πάνω Δήμοι αναγνωρίζουν ως εκπροσώπους των εργατών τους, το Ε.Ε. Σωματείο Τοπικής Αυτοδιοίκησης και Οργανισμών Δημοσίου Δικαίου, ΣΕΚ Λευκωσίας – Κερύνειας, τη Συντεχνία Ημικρατικών, Δημοτικών και Κοινοτικών Εργατοϋπαλλήλων ΠΕΟ Λευκωσίας και τη Δημοκρατική Εργατική Ένωση Κοινοτικών Δημοτικών Οργανισμών Κοινής Ωφελείας - ΔΕΟΚ, αυτό όμως δεν αποκλείει από τους Δήμους τη δυνατότητα πρόσληψης εργατή ο οποίος ανήκει σε άλλη ή δεν ανήκει σε καμιά Συντεχνία.

ΑΡΘΡΟΝ 2^{ον} . ΩΡΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΠΕΝΘΗΜΕΡΗ

2.1.1 Οι ώρες εργασίας καθορίζονται στις 38 την εβδομάδα.

2.1.2 Οι Δήμοι αναλαμβάνουν να εξετάζουν με καλή θέληση / συμπάθεια αίτημα των Συντεχνιών για έναρξη της εργασίας η ώρα 6.00 π.μ. αντί η ώρα 7.00π.μ. κατά το χρονικό διάστημα Μαΐου - Σεπτεμβρίου, νοουμένου ότι οι συνθήκες εργασίας το επιτρέπουν. Η πρόνοια αυτή δεν τυγχάνει εφαρμογής στις περιπτώσεις των συνεργειών περισυλλογής σκυβάλων.

2.2 **Πενθήμερη:** Η πενήμερη εβδομάδα εργασίας εφαρμόζεται σε όλα τα Τμήματα των Δήμων, σύμφωνα με τις υφιστάμενες διευθετήσεις μέχρι σήμερα.

2.3 Σε όλα τα τμήματα όπου η πενήμερη εβδομάδα εργασίας εφαρμόζεται από την Τρίτη μέχρι το Σάββατο και επομένως τα DAY-OFF είναι Κυριακή και Δευτέρα, οι τρεις Δευτέρες που είναι αργίες (Δευτέρα του Πάσχα, Καθαρά Δευτέρα και Δευτέρα του Κατακλυσμού) να δίνονται σε άλλη ημέρα.

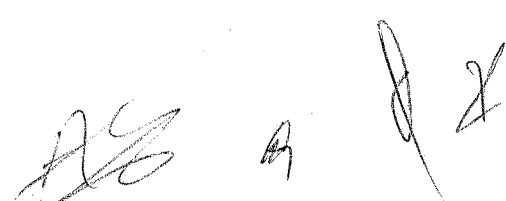
2.4 **Ισχύουσες διευθετήσεις πενήμερης κατά τμήμα.**

2.4.1. Τεχνικό Τμήμα

Επιδιορθώσεις δρόμων, οικοδομών κλπ. Οι καθορισμένες εβδομαδιαίως ώρες εργασίας θα κατανέμονται στις πρώτες 5 μέρες της εβδομάδας, δηλαδή Δευτέρα-Παρασκευή.

2.4.2. Κλάδος Καθαριότητας

Στον κλάδο Καθαριότητας ισχύει η πενήμερη εβδομαδιαία εργασία τόσο στην περισυλλογή σκυβάλων όσο και στον οδοκαθαρισμό. Πενθήμερη δεν σημαίνει κατ' ανάγκη εργασία Δευτέρα-Παρασκευή, αλλά αριθμός εργατών δυνατόν να εργάζεται και κατά το Σάββατο. Στους εργάτες αυτούς θα παρέχεται άλλη μέρα, η Δευτέρα. Στο Δήμο Λευκωσίας θα συνεχίσει να ισχύει η ίδια διευθέτηση, δηλαδή θα παρέχεται άλλη μέρα κατά προτίμηση η Τετάρτη.



α) Χονδρική Αγορά: Στη Χονδρική αγορά θα εφαρμόζεται πενθήμερη εβδομάδα ως εξής:- Οι εργαζόμενοι θα συμπληρώνουν το συμφωνημένο εβδομαδιαίο ωράριο τη Δευτέρα, Τρίτη, Πέμπτη, Παρασκευή και Σάββατο. Η Τετάρτη θα καθορίζεται σαν ημέρα DAY-OFF για όλους τους εργάτες της χονδρικής αγοράς.

β) Λιανικές Αγορές: Στις λιανικές αγορές θα εφαρμόζεται πενθήμερη εβδομαδιαία εργασία. Πενθήμερη δεν σημαίνει κατ' ανάγκη εργασία Δευτέρα-Παρασκευή. Στους εργάτες που θα εργάζονται Σάββατο θα παρέχεται προηγουμένως άλλη μέρα η οποία κατά το δυνατό να είναι συγκεκριμένη. Η έναρξη και ο τερματισμός της εργασίας στις αγορές θα καθορίζεται από το Δήμο στα πλαίσια του συμφωνημένου εβδομαδιαίου ωραρίου.

1.4. α) Κήποι

Με την προϋπόθεση ότι μικρός αριθμός εργατών θα εργάζονται κάθε Σάββατο για την αντιμετώπιση αναγκών του Τμήματος (τροφοδοσία πτηνών, πότισμα, έκτακτοι ψεκασμοί κλπ). Οι εργάτες αυτοί που θα εναλλάσσονται, θα παίρνουν DAY-OFF κάθε Δευτέρα.

β) Χώροι στάθμευσης

Στους χώρους στάθμευσης εφαρμόζεται πενθήμερη εβδομαδιαία εργασία. Πενθήμερη δεν σημαίνει κατ' ανάγκη εργασία Δευτέρα - Παρασκευή. Στους εργάτες που θα εργάζονται Σάββατο θα παρέχεται προηγουμένως άλλη μέρα, εάν είναι δυνατόν συγκεκριμένη.

2.5 Κλητήρες και Φροντιστές

Οι Κλητήρες και οι Φροντιστές, θα εργάζονται όταν απαιτείται από τις ανάγκες της υπηρεσίας και εκτός του συνηθισμένου ωραρίου της Δημοτικής Υπηρεσίας, το σύνολο όμως των ωρών εργασίας, δεν θα υπερβαίνει τις 38 ώρες την εβδομάδα. Επί των πραγματικών ωρών εργασίας εκτός του κανονικού ωραρίου, θα παραχωρείται επίδομα 5%.

2.6 Εργάτες με μερική απασχόληση

Οι Δήμοι μπορούν να εργοδοτούν, κατόπιν συνεννόησης με τις Συντεχνίες, εργατικό προσωπικό με μειωμένο ωράριο εργασίας, ανάλογα με τις ανάγκες τους, θα παραχωρούν αναλογικά όλα τα ωφελήματα που προβλέπει η παρούσα συλλογική σύμβαση.

ΑΡΘΡΟ 3^{ον} ΥΠΕΡΩΡΙΕΣ

3.1 Εργασία πέραν των κανονικών ωρών θα πληρώνεται ως υπερωρία. Κάθε ώρα υπερωρίας θα πληρώνεται η μία (1) ως μία και μισή (1 1/2) για τις πρώτες πέντε (5) μέρες της εβδομάδας και η μία (1) ως δύο (2) για το Σάββατο, τις Κυριακές και τις καθιερωμένες στη σύμβαση γιορτές / αργίες.

3.2 Σε περιπτώσεις που οι Δήμοι καλούν έκτακτα εργάτες να εργαστούν υπερωρία το πρωί του Σαββάτου, λόγω του ότι προηγήθηκε σφοδρή κακοκαιρία ή υπήρξε την προηγούμενη παλλαϊκή συγκέντρωση ή άλλη έκτακτη παρόμοια ανάγκη και καθίσταται αναγκαίο να εργαστεί προσωπικόν πέραν του συνηθισμένου, τότε οι Δήμοι έχουν το δικαίωμα την εργασία αυτή να μην την πληρώσουν υπερωριακά.

πικρινίζεται ότι μία (1) ώρα εργασίας αντιστοιχεί με το σύνολο των ετησίων απολαβών λαδή βασικό συν το εκάστοτε παραχωρούμενο τιμαριθμικό επίδομα διαιρούμενο δια του ηήσιου ωραρίου, δηλαδή 1981,32 ώρες το χρόνο.

ΡΟΝ 4^{ον} ΝΥΚΤΕΡΙΝΗ ΕΡΓΑΣΙΑ ΣΤΟ ΤΜΗΜΑ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ

κάθε περίπτωση κατά την οποία εργάτης περισυλλογής σκυβάλων, εργάζεται νυκτερινές ώρες, το ράριο του μειούται κατά 20% εκτός των εργατών που ισχύει το άρθρο 2.5. Νυκτερινές ώρες θεωρούνται οι ώρες με βάση το Νόμο 63(Ι)2002 Περί Οργάνωσης του Χρόνου Εργασίας.

ΑΡΘΡΟΝ 5^{ον} ΜΙΣΘΟΔΟΣΙΑ

5.1 ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

Συμφωνήθηκε να παραχωρηθούν αυξήσεις σε όλο το εργατικό προσωπικό ως ακολούθως:

Από 1.1.2007 (2,4% το οποίο μεταφέρεται στο αποθεματικό του Ταμείου Προνοίας, ως η μεσολαβητική πρόταση στο ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 1)

Από 1.1.2008 2.3% επί των βασικών μισθών της 31.12.2007 και

Από 1.1.2009 2.5% επί των βασικών μισθών της 31.12.2008.

(Η συμφωνία για το 2006 επισυνάπτεται σαν ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 2)

Οι κλίμακες αναθεωρούνται ως ακολούθως :

ΜΙΣΘΟΔΟΣΙΑ ΑΠΟ 1.1.2008 ΠΑΛΑΙΩΝ ΕΡΓΑΤΩΝ (ΠΡΟΣΛΗΨΗ ΠΡΙΝ 1.8.2001) με αυξήσεις 2,3% επί των βασικών μισθών της 31.12.2007

| Κλίμακες | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|------------------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| Πρόσληψη | 1385,55 | 1462,51 | 1328,69 | 1068,67 | 1144,68 | 1362,53 | 1508,61 |
| 6 μήνες | 1413,21 | 1504,49 | 1359,66 | 1092,76 | 1187,07 | 1391,51 | 1550,18 |
| 12 μήνες | 1452,01 | 1583,50 | 1385,55 | 1103,34 | 1226,81 | 1420,68 | 1633,39 |
| 7 χρόνια | | | 1436,19 | | | | |
| 12 χρόνια (Τ.Υ.) | | | 1442,57 | | | | |

ΜΙΣΘΟΔΟΣΙΑ ΑΠΟ 1.1.2009 ΠΑΛΑΙΩΝ ΕΡΓΑΤΩΝ (ΠΡΟΣΛΗΨΗ ΠΡΙΝ 1.8.2001) με αυξήσεις 2,5% επί των βασικών μισθών της 31.12.2008

| Κλίμακες | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|------------------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| Πρόσληψη | 1420,19 | 1499,07 | 1361,91 | 1095,38 | 1173,29 | 1396,60 | 1546,32 |
| 6 μήνες | 1448,54 | 1542,10 | 1393,65 | 1120,08 | 1216,75 | 1426,29 | 1588,94 |
| 12 μήνες | 1488,31 | 1623,09 | 1420,19 | 1130,92 | 1257,48 | 1456,20 | 1674,23 |
| 7 χρόνια | | | 1472,09 | | | | |
| 12 χρόνια (Τ.Υ.) | | | 1478,64 | | | | |

Handwritten signatures and initials at the bottom right of the page.

Πιο πάνω κλίμακες είναι βασικές. Επί των βασικών κλιμάκων θα παραχωρείται το εκάστοτε μαθηματικό επίδομα με βάση το Κυβερνητικό σύστημα.

Νοείται ότι όλοι οι εργάτες των Δήμων που είναι τοποθετημένοι στην κλίμακα 3 μετά από 7χρονη υπηρεσία στο Δήμο κατατάσσονται στην 4^η βαθμίδα της κλίμακας.

5.4 Οι υφιστάμενοι εργάτες κήπων όλων των Δήμων που βρίσκονται στη κλίμακα 3 μετά από 7 χρόνια υπηρεσία στο τμήμα θα εντάσσονται στην κλίμακα 2.

5.5 Η πληρωμή των εργατών γίνεται επί μηνιαίας βάσεως.
Νοείται ότι το φιλοδώρημα θα καταβάλλεται εξολοκλήρου κατά τις γιορτές των Χριστουγέννων.

5.6 Οι εργάτες κατατάσσονται στις κλίμακες ως εξής:

Κλίμακα 1: Εργάτες αυτοκινήτων σκυβάλων

Κλίμακα 2: Οδηγοί ημερομίσθιοι (εργαζόμενοι), μηχανοδηγοί, βαφείς, πελεκάνοι, κτίστες, υδραυλικοί και εργάτες ελέγχου και καταγραφής εμπορευμάτων στις αγορές χονδρικής και λιανικής πώλησης.

Κλίμακα 3: Οδοκαθαριστές, εργάτες καθαριότητας των αγορών χονδρικής και λιανικής πώλησης, εργάτες Υγειονομείου, οδοποιίας, αποθήκης, χώρων στάθμευσης, τεχνικού τμήματος, εργάτες για επικόλληση διαφημίσεων, εργάτες κολυμβητηρίου, εργάτες Κέντρου Τεχνών, εργάτες Πολιτιστικής Υπηρεσίας και εργάτες κήπων.

Κλίμακα 4: Εργάτες/εργάτριες καθαρισμού αποχωρητηρίων

Κλίμακα 5: Καθαρίστριες γραφείων.

Κλίμακα 6: Ημεροφύλακες.

Κλίμακα 7: Επόπτες (εργαζόμενοι).

Σημειώσεις:

- α.** Στους μηχανοδηγούς του χώρου σκυβάλων μόνο, παραχωρείται επίδομα ύψους 5% επί του συνόλου του μηνιαίου μισθού τους, για όσο χρόνο απασχολούνται στο χώρο σκυβάλων.
- β.** Ειδικό επίδομα οδήγησης βαρέων μηχανημάτων:
Μηχανοδηγοί που οδηγούν βαρέα μηχανήματα του τύπου εκείνου που χρησιμοποιείται στο χώρο σκυβάλων αλλά όχι μηχανήματα τύπου εκσκαφέα bob-cut, δικαιούνται ειδικό επίδομα ύψους 5% πάνω στην κλίμακα 2 στην βαθμίδα που βρίσκονται.

Handwritten signature and initials

**ΒΟΛΟΣΙΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΠΟΥ ΠΡΟΣΛΗΦΘΗΚΕ ΜΕΤΑ ΤΗΝ 1/8/2001 ή ΠΟΥ
ΓΑΧΘΗΚΕ ΣΤΙΣ ΚΛΙΜΑΚΕΣ «Δ».**

Οι πιο κάτω κλίμακες εργατών οι οποίες θα φέρουν το χαρακτηριστικό "Δ":

- Δ2 Εργάτες αποχωρητηρίων, καθαρίστριες, εργάτριες γηροκομείου και φύλακες.
 Δ3 Τηλεφωνητές.
 Δ5 Οδοκαθαριστές, εργάτες αγορών, υγειονομείου, οδοποιίας, αποθήκης, χώρων στάθμευσης, τεχνικού τμήματος, κολυμβητηρίου, κέντρου τεχνών, πολιτιστικής υπηρεσίας, επικόλλησης διαφημίσεων, πρασίνου, πλυντηρίου οχημάτων, κλητήρες/ αχθοφόροι, τηλεφωνητές με επιπλέον βοηθητικά καθήκοντα, καταγραφείς νερού και εργάτες πρόληψης.
 Δ6 Εργάτες αυτοκινήτων σκυβάλων.
 Δ7 Εργαζόμενοι οδηγοί (εκτός ερπυστριοφόρων).
 Δ8 Κτίστες, πελεκάνοι, βαφείς, υδραυλικοί, εργαζόμενοι οδηγοί ερπυστριοφόρων, καλουπτζήδες, συγκολλητές, ηλεκτρολόγοι, μηχανικοί οχημάτων.
 Δ9 Ελόπτες (εργαζόμενοι).

Οι ετήσιες προσαυξήσεις επί των κλιμάκων παραχωρούνται με τη συμπλήρωση ενός χρόνου ευδόκιμης υπηρεσίας.

Προσαυξήσεις που οφείλονται μεταξύ της 1^{ης} και της 15^{ης} ημέρας του μήνα και των δύο ημερομηνιών συμπεριλαμβανομένων, είναι πληρωτέες από την 1^{ην} ημέρα του μήνα.

Προσαυξήσεις που οφείλονται μετά την 15^{ην} ημέρα του μήνα είναι πληρωτέες από την 1^{ην} ημέρα του επόμενου μήνα.

Έκτακτο προσωπικό προσλαμβάνεται μόνο για εποχικές, επείγουσες και εν πάση περιπτώσει έκτακτες ανάγκες με ταυτόχρονη ενημέρωση των Συντεχνιών.

**ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΤΩΝ ΠΟΥ ΠΡΟΣΛΗΦΘΗΚΑΝ ΜΕΤΑ ΤΗΝ 1.8.2001
ΑΠΟ 1.1.2008 με αυξήσεις 2,3% επί των βασικών μισθών 31.12.2007**

| ΚΛΙΜΑΚΕΣ ΑΠΟ 1.1.2008 ΕΡΓΑΤΩΝ ΠΟΥ ΠΡΟΣΛΗΦΘΗΚΑΝ ΜΕΤΑ ΤΗΝ 1.8.2001 με 2,3% αυξήσεις επί των βασικών μισθών της 31.12.2007 | | | | | | | |
|--|--------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| ΕΤΗ | Δ2 | Δ3 | Δ5 | Δ6 | Δ7 | Δ8 | Δ9 |
| 1 | 722,38 | 778,13 | 895,76 | 951,80 | 1007,81 | 1063,56 | 1119,60 |
| 2 | 759,05 | 817,75 | 940,44 | 1000,19 | 1058,65 | 1116,27 | 1174,90 |
| 3 | 784,91 | 845,63 | 972,06 | 1034,03 | 1094,01 | 1152,93 | 1213,20 |
| 4 | 811,03 | 873,56 | 1003,33 | 1068,14 | 1129,69 | 1189,36 | 1251,44 |
| 5 | 836,87 | 901,49 | 1034,52 | 1102,06 | 1165,37 | 1226,10 | 1289,93 |
| 6 | 862,70 | 929,11 | 1065,85 | 1136,10 | 1200,98 | 1262,79 | 1328,16 |
| 7 | 888,56 | 957,07 | 1097,12 | 1170,21 | 1236,66 | 1299,19 | 1366,67 |
| 8 | 914,67 | 984,92 | 1128,38 | 1204,13 | 1272,09 | 1335,89 | 1404,93 |
| 9 | 940,44 | 1012,88 | 1159,64 | 1238,24 | 1307,77 | 1372,65 | 1443,39 |
| 10 | 966,34 | 1040,81 | 1190,97 | 1272,35 | 1343,45 | 1409,06 | 1481,66 |
| 11 | 973,83 | 1068,67 | 1222,20 | 1306,20 | 1379,07 | 1445,75 | 1520,20 |
| 12 | | 1096,63 | 1253,46 | 1340,31 | 1414,75 | 1482,48 | 1558,46 |
| 13 | | 1104,61 | 1285,05 | 1374,15 | 1450,40 | 1518,92 | 1596,92 |
| 14 | | | 1294,58 | 1383,48 | 1485,86 | 1555,61 | 1609,08 |
| 15 | | | | | 1521,27 | 1567,46 | |
| 16 | | | | | 1532,11 | | |

(Handwritten signatures and initials)

**ΚΛΙΜΑΚΕΣ ΑΠΟ 1.1.2009 ΕΡΓΑΤΩΝ ΠΟΥ ΠΡΟΣΛΗΦΘΗΚΑΝ ΜΕΤΑ ΤΗΝ 1.8.2001
με αυξήσεις 2,5% επί των βασικών μισθών της 31.12.2008**

| ΕΤΗ | Δ2 | Δ3 | Δ5 | Δ6 | Δ7 | Δ8 | Δ9 |
|-----|--------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| 1 | 740,44 | 797,59 | 918,15 | 975,59 | 1033,00 | 1090,15 | 1147,59 |
| 2 | 778,02 | 838,19 | 963,95 | 1025,19 | 1085,12 | 1144,17 | 1204,27 |
| 3 | 804,53 | 866,77 | 996,37 | 1059,88 | 1121,36 | 1181,75 | 1243,53 |
| 4 | 831,31 | 895,40 | 1028,41 | 1094,85 | 1157,93 | 1219,09 | 1282,72 |
| 5 | 857,79 | 924,03 | 1060,38 | 1129,61 | 1194,51 | 1256,75 | 1322,18 |
| 6 | 884,26 | 952,34 | 1092,50 | 1164,51 | 1231,01 | 1294,36 | 1361,36 |
| 7 | 910,77 | 980,99 | 1124,54 | 1199,46 | 1267,58 | 1331,67 | 1400,83 |
| 8 | 937,54 | 1009,55 | 1156,59 | 1234,24 | 1303,89 | 1369,29 | 1440,05 |
| 9 | 963,95 | 1038,20 | 1188,63 | 1269,20 | 1340,47 | 1406,97 | 1479,48 |
| 10 | 990,49 | 1066,83 | 1220,74 | 1304,15 | 1377,04 | 1444,29 | 1518,70 |
| 11 | 998,18 | 1095,38 | 1252,75 | 1338,85 | 1413,54 | 1481,90 | 1558,20 |
| 12 | | 1124,04 | 1284,80 | 1373,82 | 1450,12 | 1519,54 | 1597,42 |
| 13 | | 1132,23 | 1317,18 | 1408,51 | 1486,66 | 1556,89 | 1636,85 |
| 14 | | | 1326,94 | 1418,07 | 1523,00 | 1594,51 | 1649,30 |
| 15 | | | | | 1559,30 | 1606,65 | |
| 16 | | | | | 1570,41 | | |

ΑΡΘΡΟΝ 6^{ον} ΕΠΙΛΟΓΗ ΕΠΟΠΤΩΝ-ΕΠΙΚΕΦΑΛΗΣ ΟΜΑΔΑΣ ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΑΙ ΕΙΔΙΚΕΥΜΕΝΩΝ ΕΡΓΑΤΩΝ.

Η επιλογή των εποπτών, των επικεφαλής ομάδας εργατών και των ειδικευμένων εργατών γίνεται με βάση την διαδικασία και τα κριτήρια που έχουν συμφωνηθεί και φαίνονται στο ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 3 της παρούσας συλλογικής σύμβασης.

Τα δύο μέρη δυνατόν να διαφοροποιούν τα κριτήρια, ανάλογα με την περίπτωση και τις ανάγκες της υπηρεσίας.

ΑΡΘΡΟΝ 7^{ον} ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΥΘΥΝΗΣ

7.1 Συμφωνήθηκε όπως παραχωρείται 5% επίδομα ευθύνης επί του συνόλου των απολαβών (βασικός μισθός + τιμαριθμικό επίδομα) των εργατών στους οποίους ανατίθενται και καθήκοντα επίβλεψης ομάδας εργατών, για όσο χρονικό διάστημα διαρκεί το συγκεκριμένο έργο.

7.2 Εργάτες που εκτελούν καθήκοντα επίβλεψης ομάδας εργατών πάνω σε μόνιμη βάση, κατατάσσονται στη κλίμακα Δ9, των εργαζομένων εποπτών, στο πλησιέστερο προς τα πάνω σημείο της νέας κλίμακας με βάση τις απολαβές τους (συμπεριλαμβανομένου και του επιδόματος ευθύνης που παίρνουν). Νοείται ότι οι παλαιοί εργάτες, που δεν είναι στις κλίμακες Δ, που εκτελούν καθήκοντα επίβλεψης ομάδας εργατών πάνω σε μόνιμη βάση κατατάσσονται στη κλίμακα 7 των εποπτών.

Με βάση το άρθρο 6 της παρούσας σύμβασης ισχύουν τα κριτήρια του Παραρτήματος 4.

Ν 8^{ον} ΜΕΤΑΚΙΝΗΣΗ / ΤΟΠΟΘΕΤΗΣΗ ΕΡΓΑΤΩΝ

Πτώση αλλαγής καθηκόντων ή μετακίνησης εργάτη κατά την οποία θα υπάρχει διαφορά στην τοιχική μισθοδοτική κλίμακα Δ, η διαφορά του ωρομισθίου προς όφελος του εργάτη θα βάλλεται υπό μορφή επιδόματος. Αυτή η διαφορά του ωρομισθίου θα καταβάλλεται με βάση αντίστοιχη βαθμίδα της νέας κλίμακας Δ.

Μετά την παρέλευση έξι (6) μηνών από την ημερομηνία μετακίνησης/ τοποθέτησης, ο εργάτης θα τοποθετείται κανονικά στην κλίμακα.

Σε τέτοια περίπτωση ο εργάτης τοποθετείται με βάση το συνολικό του μισθό, συμπεριλαμβανομένου του επιδόματος που παίρνει, στο πλησιέστερο προς τα πάνω σημείο της αντίστοιχης Δ κλίμακας και η ημερομηνία προσαύξησης του (όπου υπάρχει) είναι η πρώτη μέρα του επόμενου μήνα κάθε χρόνου υπηρεσίας.

Διευκρινίζεται ότι τα πιο πάνω ισχύουν κατά αναλογία και για τις παλαιές προσωπικές κλίμακες.

Νοείται ότι το επίδομα θα διακόπτεται αν ο εργάτης επανέλθει στην προηγούμενη του θέση πριν την λήξη των έξι (6) μηνών.

ΑΡΘΡΟΝ 9^{ον} ΤΙΜΑΡΙΘΜΙΚΕΣ ΑΥΞΗΣΕΙΣ

Το τιμαριθμικό επίδομα θα αυξομειώνεται σύμφωνα με το κυβερνητικό σύστημα υπολογισμού και θα πληρώνεται προς τους εργαζόμενους μαζί με τα δεδουλευμένα ημερομίσθια τους.

ΑΡΘΡΟΝ 10^{ον} ΜΟΝΙΜΟΠΟΙΗΣΗ ΕΚΤΑΚΤΩΝ ΕΡΓΑΤΩΝ

Τηρουμένων των προνοιών του άρθρου 5.7 οι νεοπροσλαμβανόμενοι εργάτες μετά 12μηνη υπηρεσία από την πρόσληψη τους, κατόπιν εισήγησης του οικείου προϊστάμενου και του Δημοτικού Γραμματέα, θα κατατάσσονται στο τακτικό εργατικό προσωπικό των Δήμων και θα απολαμβάνουν όλων των ωφελημάτων τα οποία παραχωρεί ο Δήμος στο προσωπικό του, σε περίπτωση που οι υπηρεσίες τους θεωρηθούν ικανοποιητικές.

ΑΡΘΡΟΝ 11^{ον} ΙΑΤΡΟΦΑΡΜΑΚΕΥΤΙΚΗ ΠΕΡΙΘΑΛΨΗ

Οι συνεισφορές στο Ταμείο Ιατροφαρμακευτικής Περίθαλψης καθορίζονται επί εκατοστιαίας αναλογίας πάνω στο σύνολο των μηνιαίων απολαβών των εργαζομένων ως εξής:

| | |
|------------------------|------|
| Συνεισφορά Δήμου | 1,5% |
| Συνεισφορά εργαζομένων | 0,5% |

Νοείται ότι ο κάθε Δήμος θα αποκόπτει την συνεισφορά κάθε εργαζόμενου από τις μηνιαίες απολαβές του και θα την πληρώνει μαζί με τη δική του συνεισφορά ως συνδρομή στο Ταμείο Ιατροφαρμακευτικής Περίθαλψης των Συντεχνιών. Αυτού του ωφελήματος δικαιούνται και οι έκτακτοι εργάτες του Δήμου.

12^{ον} ΕΤΗΣΙΕΣ ΑΔΕΙΕΣ

Στους εργατές των Δήμων παρέχεται ετήσια άδεια μετ' απολαβών ως ακολούθως:

| ΧΡΟΝΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ | ΠΕΝΘΗΜΕΡΗ | ΕΞΑΗΜΕΡΗ |
|---------------------|--------------------|--------------------|
| μέχρι 4 χρόνια | 20 εργάσιμες μέρες | 24 εργάσιμες μέρες |
| από 4 έως 8 χρόνια | 21 εργάσιμες μέρες | 25 εργάσιμες μέρες |
| από 8 έως 12 χρόνια | 23 εργάσιμες μέρες | 27 εργάσιμες μέρες |
| πέραν από 12 χρόνια | 26 εργάσιμες μέρες | 31 εργάσιμες μέρες |

β) Η άδεια ή μέρος της άδειας την οποία δεν θα μπορέσουν να παράσχουν οι Δήμοι κατά το χρόνο της άδειας, μεταφέρεται μέχρι 2 χρόνια. Πέραν όμως της αναλογίας των δύο (2) χρόνων και δεδομένου ότι οι Δήμοι εξακολουθούν να μην είναι σε θέση να την παραχωρήσουν, τότε υποχρεούνται να την πληρώσουν προς τον επηρεαζόμενο.

**ΑΡΘΡΟΝ 13^{ον} ΑΔΕΙΕΣ ΑΣΘΕΝΕΙΑΣ, ΕΡΓΑΤΙΚΑ ΑΤΥΧΗΜΑΤΑ και
ΑΔΕΙΑ ΜΗΤΡΟΤΗΤΑΣ**

- α) Παρέχεται στους εργατοτεχνίτες των δήμων άδεια ασθενείας μέχρι 45 εργάσιμες μέρες το κάθε συμπληρωμένο χρόνο υπηρεσίας. Για τις 45 μέρες άδειας ασθενείας, οι Δήμοι θα συμπληρώνουν τη διαφορά μεταξύ των απολαβών και τα επιδόματα ασθενείας και σωματικής βλάβης τα οποία αυτοί τυχόν δικαιούνται από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων.
Οι επηρεαζόμενοι εργατές υποχρεούνται να πληροφορούν το Δήμο αμέσως μετά την παραλαβή της σχετικής επιταγής για να διευθετείται η πληρωμή τους.
- β) Σε περίπτωση που υπάλληλος δεν παρουσιάσει στο Δήμο την επιταγή του Ταμείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων, τότε αφού προειδοποιηθεί, θα του αφαιρείται το σχετικό ποσό και από την επόμενη φορά δεν θα του γίνεται οποιαδήποτε διευκόλυνση από το Δήμο.
Η πρακτική που ακολουθείται σήμερα από τους Δήμους να διευκολύνουν τους τακτικούς εργατές μέχρι να πάρουν τα δικαιώματά τους από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων θα συνεχιστεί.
- γ) Σε περιπτώσεις που παρέχεται άδεια λόγω εργατικών ατυχημάτων τότε οι Δήμοι θα συμπληρώνουν τη διαφορά μεταξύ των απολαβών και τα επιδόματα που οι επηρεαζόμενοι τυχόν δικαιούνται από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων μέχρι 6 μήνες.
- δ) Αν η απουσία από την εργασία λόγω εργατικού ατυχήματος ξεπεράσει τις 45 εργάσιμες μέρες, ο επηρεαζόμενος εργατής θα δικαιούται όπως τύχει άδειας ασθενείας για τόσες μέρες όσοι είναι οι συμπληρωμένοι μήνες από την ανάληψη καθηκόντων, μετά το εργατικό ατύχημα μέχρι το Δεκέμβρη του ιδίου χρόνου, πολλαπλασιαζόμενοι επί του συντελεστού 3.75 (45 μέρες: 12). Περίοδος πέραν των 15 ημερών λογίζεται σαν συμπληρωμένος μήνας.

...ότι αν καταστεί εφικτό το άμεσο έμβασμα, από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων, των ών που αντιστοιχούν στα επιδόματα ασθευείας, προς τους Δήμους, τότε θα αναδιαμορφωθεί παρόν άρθρο της σύμβασης.

.../ αφορά την άδεια μητρότητας, οι Δήμοι θα συμπληρώνουν την διαφορά του επιδόματος του είου Κοινωνικών Ασφαλίσεων, με τον μισθό των εργοδοτουμένων.

ΑΡΘΡΟΝ 14^{ον} ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Οι Δήμοι έχουν ασφαλισμένο το εργατικό τους προσωπικό:

- 14.1 Με Ασφάλεια Ζωής όπου οι εργαζόμενοι καλύπτονται με ποσοστό 200% επί των ολικών ετήσιων απολαβών τους με ελάχιστη κάλυψη τις €30000 και
- 14.2 Με Ασφάλεια Προσωπικών Ατυχημάτων (ενδεικτικός πίνακας επισυνάπτεται σαν ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 5)

ΑΡΘΡΟΝ 15^{ον} ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ

Συμφωνήθηκε όπως συσταθούν και λειτουργούν στους Δήμους Επιτροπές Ασφαλείας.

ΑΡΘΡΟΝ 16^{ον} ΤΑΜΕΙΟΝ ΠΡΟΝΟΙΑΣ

- 16.1 Όλοι οι εργάτες που έχουν συμπληρώσει 12μηνη υπηρεσία στους Δήμους, εντάσσονται στο υφιστάμενο Ταμείο Προνοίας των Δήμων.
- 16.2 Η συνεισφορά των εργατών στο Ταμείο Προνοίας καθορίζεται σε 6 % (οι εργάτες του Δήμου Ιδαίου αυξάνουν την συνεισφορά τους από 4,5% σε 6%, από την 1.1.2009).

Από 1.9.2006 εφαρμόζεται κατοχυρωμένο Ταμείο Προνοίας με βάση την ακόλουθη φόρμουλα:

$$Π = Υ \times Μ \times Κ$$

Όπου:

- Π= Εφάπαξ ποσό που λαμβάνουν τα δικαιούχα μελή του ταμείου κατά την αποχώρησή τους.
 Υ= Μήνες υπηρεσίας του δικαιούχου μέλους μετά από 12μηνη υπηρεσία (πλην των αδειών ασθευείας)
 Μ= Τελευταίος μηνιαίος μισθός δικαιούχου μέλους
 Κ= Ποσοστό κατοχύρωσης 14%

Οι εργάτες θα λαμβάνουν με την αφυπηρέτησή τους, το μεγαλύτερο ποσό μεταξύ κατοχυρωμένου Ταμείου Προνοίας και του εις πίστη τους ποσού.

Η συνεισφορά των Δήμων καθορίζεται σε 8,5% (ο Δήμος Ιδαίου αυξάνει την συνεισφορά του από 7% σε 8,5% , από την 1.1.2009).

Τα δύο μέρη συμφωνούν και αναλαμβάνουν την υποχρέωση όπως το αργότερο μέχρι 31.12.2008 προβούν σε όλες τις αναγκαίες ενέργειες για την ενοποίηση των υφιστάμενων Ταμείων Προνοίας των Δήμων Λευκωσίας, Στροβόλου, Αγλαντζιάς, Αγ. Δομετίου, Έγκωμης, Λακατάμιας, Λατσιών και Ιδαίου και τη δημιουργία και εγγραφή, όπως ορίζεται από τη σχετική νομοθεσία, ενός ενιαίου Ταμείου Προνοίας υπό την επωνυμία «Ταμείο Προνοίας Δημοτικών Εργατών Επαρχίας Λευκωσίας».

τι η κατοχύρωση της αγοραστικής αξίας των χρημάτων των Ταμείων Προνοίας όπως ορίζεται στην παρούσα συλλογική σύμβαση δεν θα ισχύει εάν δεν ληφθούν οι αναγκαίες ενέργειες των Γενικών Συνελεύσεων των εργαζομένων για ενοποίηση.

Η σύσταση ενιαίου Ταμείου θα διοικείται από Διαχειριστική Επιτροπή η οποία θα αποτελείται από ένα εκπρόσωπο από κάθε Δήμο και από ένα εκπρόσωπο από κάθε Συνδικαλιστική Οργάνωση.

Προβλέπεται ότι οι πρόνοιες του νέου καταστατικού που αφορούν στη λειτουργία και διαχείριση του Ταμείου θα συνάδουν με τη φιλοσοφία της κατοχύρωσης της αγοραστικής αξίας του Ταμείου Προνοίας και τις πρόνοιες της σχετικής Νομοθεσίας και των Κανονισμών.

Τα δυο μέρη συμφωνούν ότι τέτοιου είδους ταμεία περιέχουν κινδύνους γι' αυτό σε περίπτωση σημαντικής διαφοροποίησης, είτε προς τα κάτω είτε προς τα πάνω, των παραδοχών της μελέτης που έγινε τον Μάρτιο του 2007, **και στα πλαίσια της ανανέωσης των συλλογικών συμβάσεων**, τα δυο μέρη οφείλουν να συζητούν το θέμα με σκοπό να δίνονται οι κατάλληλες θεραπείες.

ΑΡΘΡΟΝ 17^{ον} ΓΙΟΡΤΕΣ - ΑΡΓΙΕΣ

Θα παραχωρούνται σε όλους τους εργατές οι ακόλουθες γιορτές / αργίες με πλήρεις απολαβές:

- | | |
|----------------------|-----------------------------|
| 1. 1η Ιανουαρίου | 9. 1η Μαΐου |
| 2. 6η Ιανουαρίου | 10. Δευτέρα του Κατακλυσμού |
| 3. Καθαρά Δευτέρα | 11. 15η Αυγούστου |
| 4. 25η Μαρτίου | 12. 28η Οκτωβρίου |
| 5. 1η Απριλίου | 13. 24η Δεκεμβρίου |
| 6. Μεγάλη Παρασκευή | 14. 25η Δεκεμβρίου |
| 7. Μεγάλο Σάββατο | 15. 26η Δεκεμβρίου |
| 8. Δευτέρα του Πάσχα | |

Σε περίπτωση που καθορίζεται από την κυβέρνηση οποιαδήποτε μέρα ως δημόσια αργία, τότε αυτή θα θεωρείται ως αργία μετά πληρωμής και για τους εργατές των Δήμων

Σε περίπτωση που εργατής κληθεί να εργαστεί οποιαδήποτε των πιο πάνω γιορτών-αργιών, τότε αυτός θα πληρώνεται υπερωρία η μία (1) ώρα ως δύο (2) επιπρόσθετα με το κανονικό ημερομίσθιο.

Όταν υπάρχει αργία και η συλλογή σκυβάλων γίνεται σε άλλη ημέρα, τότε οι Δήμοι πληρώνουν 7 εργάσιμες ώρες επιπλέον. Για τον Δήμο Λευκωσίας ισχύει το σχετικό πρακτικό ημερ.21/12/2000.

ΑΡΘΡΟΝ 18^{ον} ΠΑΡΑΧΩΡΗΣΗ ΣΤΟΛΩΝ, ΜΟΥΣΙΑΜΜΑΔΩΝ ΠΟΔΙΝΩΝ Κ.Α.Π.

Καλοκαίρι:

- Εντός του μηνός Απριλίου, θα παραχωρούνται σε όλους τους εργατές δύο παντελόνια, δύο υποκάμισα ή δύο φανέλες (cotton, με γιακά, κουμπιά και τσέπη με προτυπωμένο ή κεντημένο το έμβλημα του οικείου Δήμου) και δύο ρόμπες σε όλες τις εργάτριες.

Χειμώνα:

- Σε όλους τους εργατές εντός του μηνός Οκτωβρίου, θα παραχωρούνται δύο μάλλινα παντελόνια και δύο μάλλινα πουκάμισα. Στις τακτικές εργάτριες θα παραχωρούνται δύο ρόμπες. Κάθε δύο χρόνια θα παραχωρείται σε όλο το προσωπικό και ένα τρικό σε σχήμα «V καρτέ» το οποίο επίσης θα φέρει το σήμα του οικείου Δήμου.

αμμοσάκια και οι φανέλες θα παραχωρούνται με βάση τα συνήθη μεγέθη εργοστασίου ενώ τα υαλοπλάκες θα ράβονται, από εγκριμένο από κάθε Δήμο ράπτη, στα μέτρα του κάθε εργάτη. Η κατανομή των υαλοπλακών θα συμφωνείται μεταξύ των Δημοτικών Γραμματέων και των Συντεχνιών.

Επίσης είναι ότι τα είδη και ο αριθμός των στολών μπορούν να τροποποιηθούν κατόπιν συμφωνίας μεταξύ του Δήμου και των Συντεχνιών.

Προστατευτικά μέσα:

- Στο τακτικό προσωπικό των Δήμων θα παραχωρείται ένα ζεύγος υποδήματα ασφαλείας το οποίο θα αντικαθίσταται με καινούργιο όταν και εφόσον ο εργάτης προσκομίζει το παλαιό ζεύγος. Τα υποδήματα, θα φέρουν και αυτά ειδική σήμανση.
- Στους εργάτες παραχωρούνται προστατευτικά μέσα, δηλαδή άρβυλα, ποδίνες λαστιχένιες μπουτσάδες, φωσφορούχα γιλέκα, ματογυάλια, γάντια και προστατευτικές μάσκες όταν χρειάζεται. Οι Δήμοι θα παραχωρούν μπουφάν στις περιπτώσεις που οι ίδιοι κρίνουν ότι τούτο απαιτείται λόγω της φύσης της εργασίας.
- Οι νέες στολές και το πρώτο ζεύγος υποδημάτων, να δοθούν στο εργατικό προσωπικό με την συνομολόγηση της παρούσας σύμβασης.
Η χρήση της στολής και των άλλων προστατευτικών μέσων που παραχωρούν οι Δήμοι στους εργάτες τους, θα γίνεται μόνο στα πλαίσια του καθορισμένου ωραρίου εργασίας των Δήμων. Οι εργατοτεχνίτες προσέρχονται στην εργασία ενδεδυμένοι με τη στολή που τους παρέχει η υπηρεσία και τυχόν μη συμμόρφωση τους συνεπάγεται πειθαρχική δίωξη.

ΑΡΘΡΟΝ 19^{ον} ΠΑΡΟΧΗ ΔΙΕΥΚΟΛΥΝΣΕΩΝ

Οι Δήμοι πρέπει να διαθέτουν κατάλληλους χώρους για εξυπηρέτηση των εργαζομένων (αποδυτήρια, τραπεζαρία και λουστήρες)

ΑΡΘΡΟΝ 20^{ον} ΚΑΘΥΣΤΕΡΗΣΗ ΔΙΕΞΑΓΩΓΗΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΜΗ ΠΡΟΣΕΛΕΥΣΗ ΕΡΓΑΤΩΝ ΛΟΓΩ ΚΑΙΡΙΚΩΝ ΣΥΝΘΗΚΩΝ

20.1. Σε περίπτωση κατά την οποία συνεργεία περισυλλογής σκυβάλων αναγκάζονται να καθυστερήσουν την έναρξη εργασίας ή υποχρεωθούν να διακόψουν την εργασία λόγω βλάβης των αυτοκινήτων ή καιρικών συνθηκών, συμφωνήθηκε να ακολουθείται η πιο κάτω διαδικασία:

α) Οι Δήμοι θα φροντίζουν να παραχωρούν άλλο αυτοκίνητο για να μπορεί να διεξάγεται η εργασία μέσα στο συνηθισμένο ωράριο.

β) Σε περίπτωση που δεν υπάρχει άλλο διαθέσιμο αυτοκίνητο, τότε η υπηρεσία οφείλει να δώσει οδηγίες στους εργάτες του συνεργείου και αυτοί είναι υποχρεωμένοι να υπακούσουν ή να εργαστούν σε άλλη εργασία που θα τους υποδειχθεί, ή ν' αναμένουν επιδιόρθωση του αυτοκινήτου τους ή άλλου αυτοκινήτου που η υπηρεσία μετά από διευθέτηση μπορεί να εξασφαλίσει.

γ) Αν την ίδια μέρα οι εργάτες του συνεργείου κληθούν να επανέλθουν στην υπηρεσία σκυβάλων για να συνεχίσουν την περισυλλογή όλων ή των υπολοίπων σκυβάλων του τομέα τους, είναι υποχρεωμένοι να το πράξουν, νοούμενου ότι υπάρχει επαρκής χρόνος στη διάθεσή τους.

ς που οι εργάτες του συνεργείου, βάσει οδηγιών εργάστηκαν σε άλλη εργασία ή ανέμεναν αποδεδειγμένη στην έναρξη ή διακοπή της εργασίας λόγω βλάβης του αυτοκινήτου ή καιρικών συνθηκών, θα τις πληρώνονται κανονικά πέραν του ημερομισθίου τους, τη μία (1) ώρα ως μία (1). Ημερομίσθιο που ο Δήμος Λευκωσίας θα συνεχίσει με το ίδιο σύστημα της υποβοήθησης των συνεργείων για σκυβαλλοφόρα οχήματα.

5.2 Σε περίπτωση που εργαζόμενοι δεν μπορέσουν να προσέλθουν στον τόπο απασχόλησης τους, λόγω αποδεδειγμένων κακών καιρικών συνθηκών (χιόνια), θα δικαιούνται, για περίοδο μέχρι 5 εργάσιμων ημερών το χρόνο το 50% των απολαβών τους, νοουμένου ότι θα παρουσιάσουν βεβαίωση του Σταθμάρχη ή του Κοινοτάρχη της περιοχής τους.

ΑΡΘΡΟΝ 21^{ον} ΦΙΛΟΔΩΡΗΜΑ

α) Παραχωρείται σε όλο το εργατικό προσωπικό των Δήμων 13^{ος} μισθός κατά τις γιορτές των Χριστουγέννων. Νοείται ότι στους νεοπροσλαμβανόμενους θα παραχωρείται το φιλοδώρημα κατά αναλογία με βάση την υπηρεσία τους.

β) Σε περίπτωση απόλυσης ή αποχώρησης εργατή, θα παραχωρείται η αναλογία του φιλοδωρήματος, βάσει των μηνών υπηρεσίας του κατά το χρόνο της αποχώρησης.

ΑΡΘΡΟΝ 22^{ον} . ΣΥΝΤΕΧΝΙΑΚΗ ΣΥΝΔΡΟΜΗ ΕΡΓΑΤΩΝ

Οι Δήμοι αναλαμβάνουν να αποκόπτουν για λογαριασμό των Συντεχνιών ποσοστό 1% επί του συνόλου των μηνιαίων απολαβών ή οποιοδήποτε άλλο ποσό θα καθορισθεί σαν συνδρομή προς τις Συντεχνίες, με βάση τα ισχύοντα για το ωρομίσθιο προσωπικό της Κυβέρνησης.

ΑΡΘΡΟΝ 23^{ον} . ΠΡΟΕΙΔΟΠΟΙΗΣΗ ΣΕ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ ΑΠΟΛΥΣΗΣ

α) Σε περίπτωση απόλυσης τακτικού εργατή θα δίδεται προειδοποίηση σύμφωνα με τις πρόνοιες του Περί Τερματισμού Απασχόλησης Νόμου.

β) Σε περίπτωση απόλυσης έκτακτου εργατή θα δίδεται προειδοποίηση 2 ημερών.

γ) Και στις δύο περιπτώσεις (α και β) θα ειδοποιείται ταυτόχρονα και η Συντεχνία.

ΑΡΘΡΟΝ 24^{ον} . ΤΡΟΠΟΣ ΕΠΙΛΥΣΗΣ ΕΡΓΑΤΙΚΩΝ ΔΙΑΦΟΡΩΝ

Σε περίπτωση ανανέωσης της συλλογικής σύμβασης στόχος των δύο πλευρών είναι η ολοκλήρωση των διαπραγματεύσεων και η κατάληξη σε συμφωνία στα χρονοδιαγράμματα του Κώδικα Βιομηχανικών Σχέσεων δηλαδή:

α) υποβολή αιτημάτων δύο μήνες πριν την λήξη της σύμβασης

β) ολοκλήρωση των διαπραγματεύσεων εντός δύο μηνών.

Για την επίλυση εργατικών διαφορών θα ακολουθείται η διαδικασία που προνοείται από τον Κώδικα Βιομηχανικών Σχέσεων.

ΑΡΘΡΟΝ 25^{ον} ΤΟΠΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

Οι Δήμοι αναγνωρίζουν την ύπαρξη Τοπικής Επιτροπής που αποτελείται από αντιπροσώπους των εργατών που εκλέγονται από τους ίδιους, όπως διαλαμβάνεται στους πρότυπους κανονισμούς των υντεχνιών.

26^{ον} . ΝΕΑ ΑΙΤΗΜΑΤΑ

πάρκεια που ισχύει η παρούσα σύμβαση αποκλείεται η υποβολή νέων αιτημάτων.

ΑΡΘΡΟΝ 27^{ον} . ΔΙΕΚΟΛΥΝΣΕΙΣ ΣΥΝΤΕΧΝΙΑΚΩΝ ΣΤΕΛΕΧΩΝ

Οι Δομοί θα συνεχίσουν να εφαρμόζουν την ίδια πολιτική που είχαν μέχρι σήμερα στις περιπτώσεις υπαλλήλων μετέχων της Συντεχνίας καλούνται να παρακολουθήσουν επιμορφωτικά σεμινάρια-συνέδρια ή διασκέψεις.

ΑΡΘΡΟΝ 28^{ον} ΤΑΜΕΙΟΝ ΕΥΗΜΕΡΙΑΣ

Οι Δήμοι , πλην του Δήμου Δαλιού που η συνεισφορά του καθορίζεται από 1.1.2009 σε 1%, θα εισφέρουν στο Ταμείο Ευημερίας του εργατικού προσωπικού ποσοστό ύψους 2.0% πάνω στο σύνολο (βασικός συν τιμάρθμος) των απολαβών των εργαζομένων.

Οι δύο πλευρές θα καταβάλουν προσπάθεια για ενοποίηση των Ταμείων Ευημερίας των εργατών. Ο τρόπος λειτουργίας και διαχείρισης του νέου Ταμείου θα τύχουν επεξεργασίας απ' ευθείας μεταξύ των δύο πλευρών με βάση τα υφιστάμενα καταστατικά.

Μέσα στα πλαίσια του Ταμείου Ευημερίας τα μέρη συμφωνούν να καθοδηγήσουν τα μέλη του Ταμείου Ευημερίας για αλλαγή των κανονισμών με στόχο την κάλυψη περιστατικών Υγείας για οικονομική βοήθεια εργατών με βάση κριτήρια που θα συμφωνηθούν.

ΑΡΘΡΟΝ 29^{ον} ΤΑΜΕΙΟΝ ΕΥΗΜΕΡΙΑΣ ΣΥΝΤΕΧΝΙΩΝ

Από 1.1.2009 οι Δήμοι συνεισφέρουν στα Ταμεία Ευημερίας των Συντεχνιών ποσοστό 0,5% πάνω στις συνολικές απολαβές του εργατικού προσωπικού με βάση την μισθοδοσία των μελών της κάθε Συντεχνίας.

ΑΡΘΡΟΝ 30^{ον} . ΕΠΙΔΟΜΑ ΛΕΩΦΟΡΕΙΟΥ ΔΗΜΟΥ ΛΕΥΚΩΣΙΑΣ

Ο Δήμος Λευκωσίας παραχωρεί επίδομα μεταφοράς μόνο για τις περιπτώσεις εκείνες όπου το επίδομα αυτό παραχωρείται ήδη.

ΑΡΘΡΟΝ 31^{ον} . ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΗ ΙΑΤΡΙΚΗ ΠΕΡΙΘΑΛΨΗ

Οι Δήμοι συνεισφέρουν στα Ταμεία Στήριξης των Συντεχνιών για σκοπούς συμπληρωματικής ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης 1.25%, επί του συνολικού μισθολογίου των μελών της κάθε Συντεχνίας.

ΑΡΘΡΟΝ 32^{ον} . ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΟΣ ΚΩΔΙΚΑΣ.

Ο Πειθαρχικός κώδικας που έχει συμφωνηθεί μεταξύ των δύο μερών επισυνάπτεται σαν παράρτημα 7 της παρούσας συλλογικής σύμβασης.

ΑΡΘΡΟΝ 33^{ον} . ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΤΙΚΑ ΓΙΑ ΕΛΑΦΡΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑ

Παράρτημα 8. Πιστοποιητικά για ελαφριά εργασία.

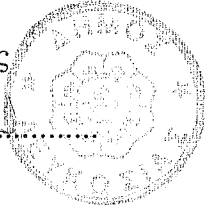
34^{ον} . ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΙΣΧΥΣ ΤΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ

Η παρούσα σύμβαση ισχύει από 1.1.2007 μέχρι 31.12.2009 μπορεί δε να ανανεώνεται από χρόνο σε χρόνο εφόσον ένα από τα ενδιαφερόμενα μέρη θα καταγγείλει ή ζητήσει την αναθεώρηση της.

Για το Δήμο Λευκωσίας

Ελένη Μαύρου

Ελένη Μαύρου
Δήμαρχος



Για το Δήμο Στροβόλου

Σάββας Ηλιοφώτου
Σάββας Ηλιοφώτου
Δήμαρχος



Για το Δήμο Λακατάμιας

Λουκάς Ιατρού
Λουκάς Ιατρού
Δήμαρχος



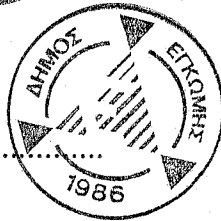
Για το Δήμο Λετομώνα

Παναγιώτης Κυπριανού
Παναγιώτης Κυπριανού
Δήμαρχος



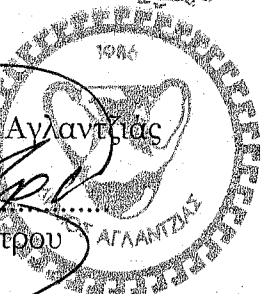
Για το Δήμο Εγκώμης

Δρ. Νίκος Παυλίδης
Δρ. Νίκος Παυλίδης
Δήμαρχος



Για το Δήμο Αγγλιτίας

Ανδρέας Πετρου
Ανδρέας Πετρου
Δήμαρχος



Για το Δήμο Αγίου Δομετίου

Δρ. Ανδρέας Χ' Λοΐζου
Δρ. Ανδρέας Χ' Λοΐζου
Δήμαρχος



Για το Δήμο Ιδαίου

Λεόντιος Καλένος
Λεόντιος Καλένος
Δήμαρχος

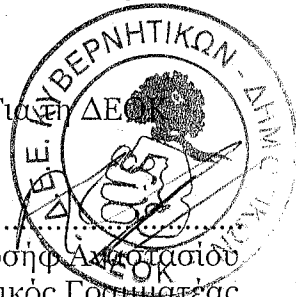


Για τη ΣΕΚ



Χρυσός Παλιάνος
Παρχιτικός Γραμματέας
Ε.Σ.Τ.Α. ΣΕΚ-Λ/ΣΙΑΣ

Για τη ΔΕΟΚ



Ιωσήφ Αντιστασιού
Γενικός Γραμματέας
ΔΕΕΚΔΟΚΟ-ΔΕΟΚ

Για την ΠΕΟ



Σίμος Εντυχιού
Κ.Ο.Γ. Γραμματέας
ΣΗΔΗΚΕΚ ΠΕΟ - Λ/ΣΙΑΣ

Υπεγράφη σήμερα την

Σίμος Εντυχιού

ΠΑΡΤΗΜΑ 1Συμφωνία που έγινε ενώπιον του Τμήματος Εργασιακών Σχέσεων σχετικά με την κατοχύρωση του Ταμείου Πρόνοιας του εργατικού προσωπικού

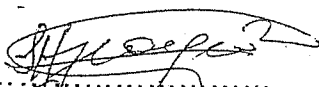
1. Τα δύο μέρη συμφωνούν και αναλαμβάνουν την υποχρέωση όπως το αργότερο μέχρι 31.12.2008 προβούν σε όλες τις αναγκαίες ενέργειες για την ενοποίηση των υφιστάμενων Ταμείων Πρόνοιας των Δήμων Λευκωσίας, Στροβόλου, Αγλαντζιάς, Αγ. Δομετίου, Έγκωμης, Λακατάμιας, Λατσιών και Ίδαλιου και τη δημιουργία και εγγραφή, όπως ορίζεται από τη σχετική νομοθεσία, ενός ενιαίου Ταμείου Πρόνοιας υπό την επωνυμία «Ταμείο Πρόνοιας Δημοτικών Εργατών Επαρχίας Λευκωσίας».

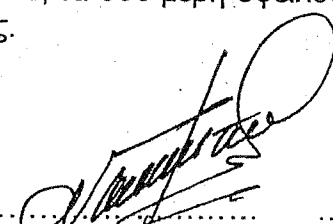
Νοείται ότι η κατοχύρωση της αγοραστικής αξίας των χρημάτων των Ταμείων Πρόνοιας όπως περιγράφεται στην παρούσα μεσολαβητική πρόταση δεν θα ισχύει εάν δεν ληφθούν οι αναγκαίες αποφάσεις των Γενικών Συνελεύσεων των εργαζομένων για ενοποίηση.

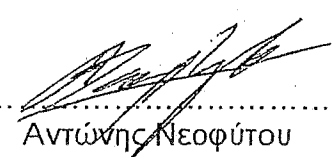
2. Το υπό σύσταση ενιαίο Ταμείο θα διοικείται από Διαχειριστική Επιτροπή η οποία θα αποτελείται από ένα εκπρόσωπο από κάθε Δήμο και από ένα εκπρόσωπο από κάθε Συνδικαλιστική Οργάνωση.

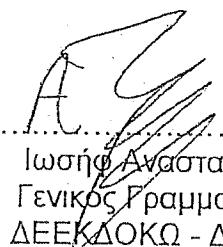
Νοείται ότι οι πρόνοιες του νέου καταστατικού που αφορούν στη λειτουργία και διαχείριση του Ταμείου θα συνάδουν με τη φιλοσοφία της κατοχύρωσης της αγοραστικής αξίας του Ταμείου Πρόνοιας και τις πρόνοιες της σχετικής Νομοθεσίας και των Κανονισμών.

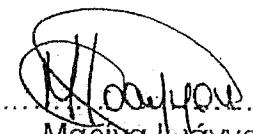
3. Το ποσοστό του κατοχυρωμένου Ταμείου Πρόνοιας θα είναι 14% από 1.9.2006.
4. Από τις αυξήσεις που θα συμφωνηθούν κατά την ανανέωση της Συλλογικής Σύμβασης, η οποία έληξε την 31.12.2006, θα αφαιρεθεί την 1.1.2007 ποσοστό 2.4%.
5. Τα δύο μέρη συμφωνούν ότι τέτοιου είδους ταμεία περιέχουν κινδύνους γι' αυτό σε περίπτωση σημαντικής διαφοροποίησης, είτε προς τα κάτω είτε προς τα πάνω, των παραδοχών της μελέτης που έγινε τον Μάρτιο του 2007, και στα πλαίσια της ανανέωσης των συλλογικών συμβάσεων, τα δύο μέρη οφείλουν να συζητούν το θέμα με σκοπό να δίνονται οι κατάλληλες θεραπείες.

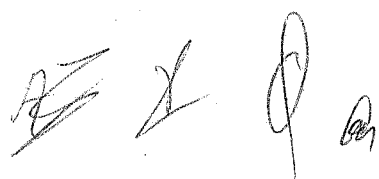

.....
Σάββας Ηλιοφώτου
Πρόεδρος
Δήμων Μείζωνος
Λευκωσίας


.....
Νίκος Τάμπας
Γενικός Γραμματέας
ΟΗΟ - ΣΕΚ


.....
Αντώνης Νεοφώτου
Γενικός Γραμματέας
ΣΗΔΗΚΕΚ - ΠΕΟ


.....
Ιωσήφ Ανάστασιου
Γενικός Γραμματέας
ΔΕΕΚΔΟΚΩ - ΔΕΟΚ


.....
Μαρίνα Ιωάννου
Ανώτερη Λειτουργός Εργασιακών Σχέσεων
Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων
Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών
Ασφαλίσεων



ΡΤΗΜΑ 2

Συμφωνία για ανανέωση στις Συλλογικές Σύμβασης του ωρομίσθιου προσωπικού των Δήμων Λευκωσίας, Στροβόλου, Λακατάμιας, Λατσιών, Έγκωμης, Αγλαντζιάς, Αγίου Δομετίου και Ιδαλίου που έληξε την 31/12/2005

Μετά από απευθείας διαπραγματεύσεις μεταξύ των πιο πάνω Δήμων και των Συντεχνιών ΟΗΟ-ΣΕΚ, ΣΗΔΗΚΕΚ-ΠΕΟ και ΔΕΟΚ στα πλαίσια ανανέωσης της αναφερόμενης Συλλογικής Σύμβασης τα δύο μέρη συμφώνησαν τα εξής.

1. Διάρκεια Σύμβασης

Συμφωνήθηκε η νέα Συλλογική Σύμβαση να είναι μονοετής και να αρχίζει 1/1/2006 και να λήγει 31/12/2006

2. Γενικές Αυξήσεις

α) Συμφωνήθηκε οι Δήμοι να παραχωρήσουν σε όλο το υφιστάμενο ωρομίσθιο προσωπικό τους από 1/1/2006 γενική αύξηση ύψους 1.5% η οποία να προστεθεί και να αναπροσαρμόσει τις μισθολογικές κλίμακες -Δ- χωρίς να διαφοροποιήσει την αρχική βαθμίδα τους.

β) Παράλληλα οι Δήμοι να παραχωρήσουν μια πρόσθετη προσαύξηση στο υφιστάμενο προσωπικό που είναι ενταγμένο στις κλίμακες Δ από την ημερομηνία προσαύξησης του καθενός κατά το έτος 2006, νοουμένου και δεδομένου ότι το συνολικό κόστος της γενικής αύξησης και της πρόσθετης προσαύξησης σε κάθε Δήμο δεν θα υπερβαίνει σε ποσοστό το ύψος του 1.9%. Σε περίπτωση που σε κάποιο Δήμο το συνολικό κόστος της γενικής αύξησης και της πρόσθετης προσαύξησης υπερβαίνει σε ποσοστό το ύψος του 1.9%, τότε ο Δήμος αυτός και οι συντεχνίες να συζητήσουν το θέμα με σκοπό την εξεύρεση κοινής αποδεκτής λύσης.

Νοείται ότι εργαζόμενοι που προσλήφθηκαν κατά το έτος 2006 θα πάρουν την πρόσθετη προσαύξηση εντός του 2007, όταν συμπληρώσουν 12 μήνες υπηρεσίας από την ημερομηνία πρόσληψης τους.

3. Κατοχυρωμένο Ταμείο Προνοίας

Συμφωνήθηκε όπως οι Δήμοι αναθέσουν σε εξειδικευμένο οίκο την διεξαγωγή σχετικής μελέτης αναφορικά με το κόστος και τη βιωσιμότητα του Κατοχυρωμένου Ταμείου Προνοίας.

Μετά την ολοκλήρωση της μελέτης υπό το φως των αποτελεσμάτων της αναλογιστικής μελέτης κόστους βιωσιμότητας του κατοχυρωμένου Ταμείου Προνοίας, τα δύο μέρη να παρακαθήσουν σε εντατικές διαπραγματεύσεις προκειμένου να καταλήξουν σε συμφωνία για τον τρόπο εφαρμογής.

Νοείται ότι το συνεπαγόμενο συνολικό κόστος για την ικανοποίηση του αιτήματος, θα βαρύνει την εργατική πλευρά και τούτο θα επιμεριστεί στις αμέσως επόμενες Συλλογικές Συμβάσεις.

Συμφωνήθηκε επίσης ότι σε περίπτωση τελικής συμφωνίας για εφαρμογή Κατοχυρωμένου Ταμείου Προνοίας η πρόνοια αυτή θα έχει ισχύ από 1/9/2006.

4. Ανανέωση Συλλογικής Σύμβασης για τα έτη 2007-2008

Συμφωνήθηκε όπως τα υπόλοιπα αιτήματα που υποβλήθηκαν τόσο από τις Συντεχνίες όσο και από τους Δήμους στα πλαίσια της ανανέωσης της Συλλογικής Σύμβασης που έληξε 31/12/2005 να παραμείνουν για συζήτηση στα πλαίσια της ανανέωσης της νέας Συλλογικής Σύμβασης για τα έτη 2007-2008.

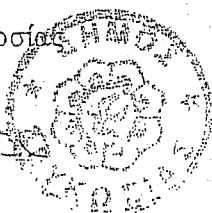
5. Έγκριση της συμφωνίας

Τα δύο μέρη κατανοούν ότι η συμφωνία αυτή υπόκειται στην έγκριση των Δημοτικών Συμβουλίων των συμβαλλόμενων Δήμων αφενός και των Γενικών Συνελεύσεων των εργαζομένων αφετέρου.

Η συμφωνία αυτή υπογράφεται τον Φεβρουάριο 2007 από τους συμβαλλόμενους :

Για το Δήμο Λευκωσίας

.....
Ελένη Μαύρου
Δήμαρχος



Για το Δήμο Στροβόλου

.....
Σάββας Ηλιοφότος
Δήμαρχος



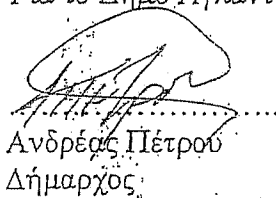
Για το Δήμο Λακατάμιας

.....
Λουκάς Ιατρού
Δήμαρχος



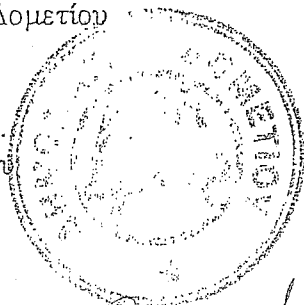
Για το Δήμο Αγλαντιζιάς

.....
Ανδρέας Πέτρου
Δήμαρχος



Για το Δήμο Αγίου Δομετίου

.....
Αντρέας Χατζηλοΐζου
Δήμαρχος



Για το Δήμο Λατσιών

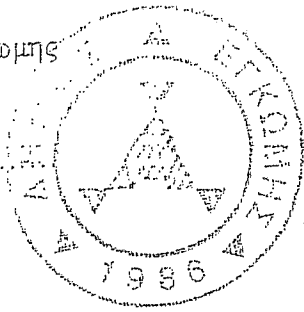
.....
Παναγιώτης Κυπριανού
Δήμαρχος



.....
.....
.....
.....
.....

Για το Δήμο Έγκωμης

Νίκος Παυλίδης
.....
Νίκος Παυλίδης
Δήμαρχος



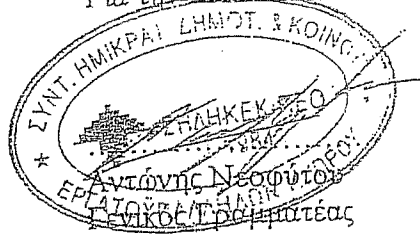
Για τον Δήμο Ιδαλίου

Λεόντιος Καλλένος
.....
Λεόντιος Καλλένος
Δήμαρχος

Για την ΟΗΟ-ΣΕΚ

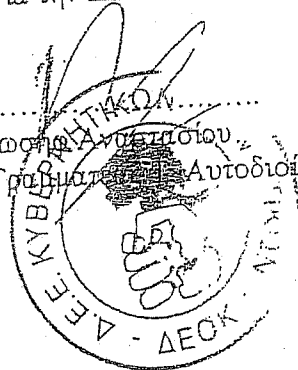
Νίκος Γεργασιάνης
.....
Νίκος Γεργασιάνης
Γενικός Γραμματέας

Για την ΣΗΛΗΚΕΚ-ΠΕΘ



Για την ΔΕΟΚ

Ιωσήφ Αρσενίου
.....
Ιωσήφ Αρσενίου
Γραμματέας Αυτοδιοίκησης



ΑΑ

Ca

AK
AK
AK
AK
AK

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 3

Διαδικασία και Κριτήρια Ανάθεσης Καθηκόντων Επικεφαλής στο Εργατικό Προσωπικό.

1. Γενικά

- 1.1 Κοινοποίηση ανάγκης στο εργατικό προσωπικό (μαζί με τα προσόντα και τα κριτήρια επιλογής).
- 1.2 Υποβολή αιτήσεων από ενδιαφερόμενο εργατικό προσωπικό.
- 1.3 Αξιολόγηση των αιτήσεων.
- 1.4 Ετοιμασία καταλόγων υποψηφίων αιτητών που πληρούν τα προσόντα 3.1 και 3.2 και βαθμολόγηση των αιτητών σύμφωνα με τα κριτήρια 4.1 και 4.2.
- 1.5 Αξιολόγηση αρμόδιου Προϊσταμένου και βαθμολόγηση των αιτητών σύμφωνα με το κριτήριο 4.3.
- 1.6 Προφορική εξέταση των αιτητών σε ό,τι αφορά τα προσόντα 3.4 και 3.5 και βαθμολόγησή τους με βάση το κριτήριο 4.4. Η προφορική εξέταση γίνεται από τριμελή Επιτροπή αποτελούμενη από το Δημοτικό Γραμματέα, τον αρμόδιο λειτουργό θεμάτων προσωπικού και τον αρμόδιο Προϊστάμενο του Κλάδου, όπου παρουσιάζεται ανάγκη πλήρωσης θέσης Επόπτη/Επικεφαλής.
- 1.7 Η Επιτροπή προχωρεί στην επιλογή των πλέον κατάλληλων προσώπων με βάση τη συνολική βαθμολογία τους η οποία προέρχεται από τη βαθμολόγηση των κριτηρίων από 4.1 έως το 4.4 και υποβάλλει σχετική εισήγηση στον Δήμαρχο για έγκριση.

2. Καθήκοντα και Ευθύνες

- 2.1 Οργανώνει και ελέγχει την εργασία εργατικού προσωπικού για επίτευξη της καλύτερης αποδοτικότητας και παραγωγικότητας.
- 2.2 Εργάζεται μαζί με το υπόλοιπο εργατικό προσωπικό και επιπρόσθετα και παράλληλα εποπτεύει το προσωπικό της ομάδας του.
- 2.3 Ελέγχει τις παρουσίες του προσωπικού που απασχολείται κάτω από τις οδηγίες του και τηρεί σχετικό βιβλίο.
- 2.4 Βοηθά τους ανώτερους του στην εκτέλεση των καθηκόντων τους.
- 2.5 Επίλαμβάνεται σε συνεννόηση με τον Προϊστάμενό του παραπόνων του κοινού σε θέματα που αφορούν τον τομέα που εργάζεται και φροντίζει ή/και βοηθά για την επίλυσή τους.
- 2.6 Βοηθά στην πρακτική εκπαίδευση νέου προσωπικού.
- 2.7 Βοηθά στην τήρηση στατιστικών και άλλων στοιχείων για τις εργασίες τις οποίες είναι υπεύθυνος όπως ήθελε καθοριστεί από του Προϊσταμένου του.
- 2.8 Έχει την ευθύνη για την ασφαλή χρήση, φύλαξη και συντήρηση των μηχανημάτων, εργαλείων και γενικά όλου του εξοπλισμού που χρησιμοποιείται από το προσωπικό της ομάδας που εποπτεύει.
- 2.9 Εποπτεύει και μεριμνά για τη λήψη όλων των αναγκαίων μέτρων ασφάλειας και υγείας στο χώρο της εργασίας.
- 2.10 Εκτελεί οποιαδήποτε άλλα συναφή καθήκοντα που θα του ανατεθούν.

3. Προσόντα.

- 3.1 Απόφοιτος τουλάχιστον Δημοτικού Σχολείου.
 3.2 Προϋπηρεσία στο Δήμο τουλάχιστον 5 χρόνια.
 3.3 Ικανότητα στην επίβλεψη και συντονισμό προσωπικού και εργασίας.
 3.4 Δυνατότητα καλής επικοινωνίας.
 3.5 Ακεραιότητα χαρακτήρα.

| Α/Α | ΚΡΙΤΗΡΙΑ | ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΑ | |
|-----|---|------------|--------------------|
| | | Κριτήρια | Μέγιστη Βαθμολογία |
| 4.1 | Άλλα ακαδημαϊκά προσόντα εκτός του απολυτηρίου του Δημοτικού Σχολείου. | | 20 μονάδες. |
| | (α) Για κάθε συμπληρωμένο έτος σε σχολείο Μέσης Εκπαίδευσης για όσους δεν έτυχαν απολυτηρίου. | 1 μονάδα | |
| | (β) Απολυτήριο εξαιτούς φοίτησης σε σχολείο Μέσης Εκπαίδευσης. | 8 μονάδες | |
| | (γ) Απολυτήριο εξαιτούς φοίτησης σε Τεχνική Σχολή ή σε Γεωργικό Γυμνάσιο. | 10 μονάδες | |
| | (δ) Επαίδευση / επιμόρφωση σε θέματα του Κλάδου. Επιτυχής παρακολούθηση σεμιναρίων σχετικών με εποπτεία προσωπικού. | 5 μονάδες | |
| | (ε) Δίπλωμα Κολεγίου συναφές με τον Κλάδο. | 5 μονάδες | |
| 4.2 | Για υπηρεσία πέραν των 5 ετών, μία μονάδα για κάθε συμπληρωμένο έτος υπηρεσίας, με ανώτατο αριθμό τις 20 μονάδες. | | 20 μονάδες |
| 4.3 | <u>Αξιολόγηση Προϊσταμένου.</u> Ικανότητα στην επίβλεψη και συντονισμό εργασιών, ενδιαφέρον, εργατικότητα, πρωτοβουλία, προθυμία, ποιότητα και ποσότητα εργασίας, εξειδικευμένες γνώσεις, έκθεση από Προϊστάμενο για τη βαθμολόγηση. | | 20 μονάδες |
| 4.4 | Προφορική συνέντευξη. | | 40 μονάδες |

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 4

Διαδικασία και Κριτήρια Ανάθεσης Καθηκόντων Ειδικευμένου Εργατοτεχνίτη.

1. Γενικά

- 1.1 Κοινοποίηση ανάγκης στο εργατικό προσωπικό (μαζί με τα προσόντα και τα κριτήρια επιλογής).
- 1.2 Υποβολή αιτήσεων από ενδιαφερόμενο εργατικό προσωπικό.
- 1.3 Αξιολόγηση των αιτήσεων.
- 1.4 Ετοιμασία καταλόγων υποψηφίων αιτητών που πληρούν τα προσόντα 3.1 και 3.2 και βαθμολόγηση των αιτητών σύμφωνα με τα κριτήρια 4.1 και 4.2.
- 1.5 Αξιολόγηση αρμόδιου Προϊσταμένου και βαθμολόγηση των αιτητών σύμφωνα με το κριτήριο 4.3.
- 1.6 Προφορική εξέταση των αιτητών σε ό,τι αφορά τα προσόντα 3.4 και 3.5 και βαθμολόγησή τους με βάση το κριτήριο 4.4. Η προφορική εξέταση γίνεται από τριμελή Επιτροπή αποτελούμενη από το Δημοτικό Γραμματέα, τον αρμόδιο λειτουργό θεμάτων προσωπικού και τον αρμόδιο Προϊστάμενο του Κλάδου, όπου παρουσιάζεται ανάγκη πλήρωσης θέσης Επόπτη/Επικεφαλής.
- 1.7 Η Επιτροπή προχωρεί στην επιλογή των πλέον κατάλληλων προσώπων με βάση τη συνολική βαθμολογία τους η οποία προέρχεται από τη βαθμολόγηση των κριτηρίων από 4.1 έως το 4.4 και υποβάλλει σχετική εισήγηση στον Δήμαρχο για έγκριση.

2. Καθήκοντα και Ευθύνες

- 2.1 Εκτελεί εξειδικευμένης φύσεως εργασία ή καθήκοντα τεχνίτη που μπορούν να προϋποθέτουν και την επίβλεψη μικρού αριθμού εργατικού προσωπικού.
- 2.2 Εργάζεται μαζί με το υπόλοιπο εργατικό προσωπικό και επιπρόσθετα και παράλληλα μπορεί να συντονίζει το προσωπικό της ομάδας του.
- 2.3 Βοηθά τους ανώτερους του στην εκτέλεση των καθηκόντων τους.
- 2.4 Βοηθά στην πρακτική εκπαίδευση νέου προσωπικού.
- 2.5 Έχει την ευθύνη για την ασφαλή χρήση, φύλαξη κα συντήρηση των μηχανημάτων, εργαλείων και γενικά όλου του εξοπλισμού που χρησιμοποιείται από το προσωπικό της ομάδας που εποπτεύει.
- 2.6 Εποπτεύει και μεριμνά για τη λήψη όλων των αναγκαίων μέτρων ασφάλειας και υγείας στο χώρο της εργασίας.
- 2.7 Εκτελεί οποιαδήποτε άλλα συναφή καθήκοντα που θα του ανατεθούν.

3. Προσόντα.

- 3.1 Απόφοιτος τουλάχιστον Δημοτικού Σχολείου.
- 3.2 Προϋπηρεσία στο Δήμο τουλάχιστον 2 χρόνια.
- 3.3 Ικανότητα στην επίβλεψη και συντονισμό προσωπικού και εργασίας.

3.4 Δυνατότητα καλής επικοινωνίας.

3.5 Ακεραιότητα χαρακτήρα.

4.

| Α/Α | ΚΡΙΤΗΡΙΑ | ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΑ | |
|-----|--|------------|--------------------|
| | | Κριτήρια | Μέγιστη Βαθμολογία |
| 4.1 | Άλλα ακαδημαϊκά προσόντα εκτός του απολυτηρίου του Δημοτικού Σχολείου. | | 20 μονάδες. |
| | (α) Για κάθε συμπληρωμένο έτος σε σχολείο Μέσης Εκπαίδευσης για όσους δεν έτυχαν απολυτηρίου. | 1 μονάδα | |
| | (β) Απολυτήριο εξαετούς φοίτησης σε σχολείο Μέσης Εκπαίδευσης. | 8 μονάδες | |
| | (γ) Απολυτήριο εξαετούς φοίτησης σε Τεχνική Σχολή ή σε Γεωργικό Γυμνάσιο. | 10 μονάδες | |
| | (δ) Επαίδευση / επιμόρφωση σε θέματα του Κλάδου. Επιτυχής παρακολούθηση σεμιναρίων σχετικών με εποπτεία προσωπικού. | 5 μονάδες | |
| | (ε) Δίπλωμα Κολεγίου συναφές με τον Κλάδο. | 5 μονάδες | |
| 4.2 | Για υπηρεσία πέραν των 2 ετών, μία μονάδα για κάθε συμπληρωμένο έτος υπηρεσίας, με ανώτατο αριθμό τις 20 μονάδες. | | 20 μονάδες |
| 4.3 | <u>Αξιολόγηση Προϊσταμένου.</u> Ικανότητα στην εκτέλεση καθηκόντων τεχνικής ή εξειδικευμένης φύσης, επίβλεψη και συντονισμό εργασιών, ενδιαφέρον, εργατικότητα, πρωτοβουλία, προθυμία, ποιότητα και ποσότητα εργασίας, εξειδικευμένες γνώσεις, έκθεση από Προϊστάμενο για τη βαθμολόγηση. | | 20 μονάδες |
| 4.4 | Προφορική συνέντευξη. | | 40 μονάδες |

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 5**ΕΝΔΕΙΚΤΙΚΕΣ ΚΑΛΥΨΕΙΣ ΓΙΑ ΜΟΝΙΜΗ ΑΝΙΚΑΝΟΤΗΤΑ****1. ΘΑΝΑΤΟΣ**

Από ατύχημα

200% πάνω στις
ετήσιες απολαβές
με ελάχιστο ποσό
€30.000**2. ΜΟΝΙΜΗ ΟΛΙΚΗ ΑΝΙΚΑΝΟΤΗΤΑ**

ΠΟΣΟΣΤΟ ΤΟΥ

| | |
|--|------|
| Ολική απώλεια της όρασης και των δύο οφθαλμών | 100% |
| Ολική ανίατη παραφροσύνη | 100% |
| Απώλεια των δύο βραχιόνων ή των δύο χεριών | 100% |
| Πλήρης απώλεια ακοής και των δύο αυτιών, τραυματικής προέλευσης Αφαίρεση της κάτω σιαγόνας. | 100% |
| Απώλεια ομιλίας | 100% |
| Απώλεια ενός βραχίονα και μιας κνήμης | 100% |
| Απώλεια ενός βραχίονα και ενός ποδιού | 100% |
| Απώλεια ενός χεριού και μίας κνήμης | 100% |
| Απώλεια και των δύο κνημών | 100% |
| Απώλεια και των δύο ποδιών | 100% |

3. ΜΟΝΙΜΗ ΜΕΡΙΚΗ ΑΝΙΚΑΝΟΤΗΤΑ**3.1 ΚΕΦΑΛΗ**

| | |
|--|-----|
| Απώλεια της οστεώδους ύλης του κρανίου σε όλο το πάχος της. | 20% |
| Μερική αφαίρεση της κάτω σιαγόνας | 40% |
| (ολόκληρο το ανερχόμενο μέρος ή το ήμισυ του γναθιαίου οστού). | |
| Απώλεια του ενός οφθαλμού | 40% |
| Πλήρης απώλεια της ακοής του ενός αυτιού..... | 30% |

3.2 ΑΝΩ ΑΚΡΑ

ΔΕΞΙ ΑΡΙΣΤΕΡΟ

| | |
|--|-----|
| Απώλεια ενός βραχίονα και ενός χεριού Σωματική απώλεια της οστεώδους ύλης του βραχίονα (οριστική και ανίατη κάκωση)..... | 60% |
| | 50% |
| | 50% |
| | 40% |
| Ολική απώλεια ή ολική απώλειας χρήσης του αντίχειρα..... | 20% |
| | 15% |
| Μερική απώλεια του αντίχειρα (ονυχαία φάλαγγα) | 10% |
| | 5% |
| Ολική κάκωση οποιουδήποτε δακτύλου..... | 3% |

| | |
|--|-----|
| Ακρωτηριασμός μιας φάλαγγας οποιουδήποτε δακτύλου. | 3% |
| | 2% |
| Ακρωτηριασμός τεσσάρων δακτύλων περιλαμβανομένου του αντίχειρα | 45% |
| | 40% |

Στην περίπτωση που ο ασφαλισμένος δηλώνεται ότι είναι αριστερόχειρας τα ποσοστά που αναφέρονται πιο πάνω θα ισχύουν αντίστροφα.

3.3 ΚΑΤΩ ΑΚΡΑ


| | Ποσοστό |
|--|---------|
| Ολική απώλεια ή ολική απώλεια της χρήσης της κνήμης. | 60% |
| Ολική απώλεια του ποδιού (απεξάρθρωση του ταρσικού οστού της κνήμης). | 45% |
| Αγκύλωση του γόνατος | 20% |
| Σμίκρυνση κατά 1 μέχρι 5 εκ. μ. | 10% |
| Ολικός ακρωτηριασμός όλων των δακτύλων του ποδιού. | 25% |
| | |
| Ακρωτηριασμός των τεσσάρων δακτύλων του ποδιού περιλαμβανομένων των μεγάλων δακτύλων. | 20% |
| Ακρωτηριασμός των μεγάλων δακτύλων..... | 10% |
| Ακρωτηριασμός ενός δακτύλου του ποδιού άλλου εκτός από το μεγάλο δάκτυλο. | 3% |
| Αγκύλωση των δακτύλων του χεριού (άλλων εκτός του αντίχειρα και των δεικτών) και των δακτύλων του ποδιού (άλλων εκτός του μεγάλου δακτύλου του ποδιού) παρέχει δικαίωμα για καταβολή του 50% της αποζημίωσης η οποία θα οφειλόταν για την απώλεια των εν λόγω μελών. | |

Μόνιμες ανικανότητες που δεν αναφέρονται πιο πάνω θα αποζημιώνονται ανάλογα με τη σοβαρότητά τους σε σύγκριση με εκείνες που αναφέρονται στον κατάλογο.

Η μερική ή ολική «λειτουργική» ανικανότητα, που δεν εξειδικεύεται στον Πίνακα των μόνιμων ανικανοτήτων ενός μέλους ή ενός οργάνου θεωρείται σαν μερική ή ολική απώλεια του εν λόγω μέλους ή οργάνου.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 6ΣΥΜΦΩΝΙΑ ΜΕΤΑΞΥ ΣΥΝΤΕΧΝΙΩΝ ΚΑΙ ΔΗΜΟΥ ΛΕΥΚΩΣΙΑΣ ΣΕ
ΟΤΙ ΑΦΟΡΑ ΤΟ ΩΡΑΡΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΩΝ ΣΥΝΕΡΓΕΙΩΝ ΣΚΥΒΑΛΛΩΝ

1. Στα συνεργεία σκυβάλων του Δήμου θα εφαρμοστεί σύστημα ηλεκτρονικού ελέγχου ώρας προσέλευσης και αποχώρησης (κτύπημα κάρτας) από 2 Ιανουαρίου 2001.
2. Αναπροσαρμογή τομέων με στόχο την ίση κατανομή τους και με βάση το σύνολο των ωρών του κάθε συνεργείου.
3. Οι ώρες εργασίας του κάθε συνεργείου θα πρέπει να είναι $31 \frac{1}{2}$ για την κανονική βδομάδα εργασίας (Δευτέρα - Παρασκευή). Όταν υπάρχει αργία οι εργάσιμες ώρες θα πρέπει να είναι $24 \frac{1}{2}$, δηλαδή αφαιρούνται 7 ώρες.
Σε τέτοια περίπτωση όλες οι επιπλέον ώρες πέραν των $24 \frac{1}{2}$ (εάν και εφόσον υπάρχουν) θα πληρώνονται ως υπερωρία.
4. Όλα τα πιο πάνω αφορούν το προσωπικό του Τμήματος καθαριότητας (τακτικά και αναπληρωτικά συνεργεία).



ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 7ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΑ ΠΑΡΑΠΤΩΜΑΤΑΠΕΙΘΑΡΧΙΚΕΣ ΠΟΙΝΕΣ**(1) Πειθαρχικά Παραπτώματα**

Οι ακόλουθες περιπτώσεις μπορούν να αποτελέσουν λόγο πειθαρχικής δίωξης εργατικού προσωπικού στους Δήμους:

- (α) Παράλειψη εκτέλεσης της εργασίας κατά τρόπο ικανοποιητικό. Διευκρινίζεται ότι προσωρινή ανικανότητα για εργασία που οφείλεται σε ασθένεια, βλάβη, τοκετό δεν εμπίπτει στην περίπτωση αυτή.
- (β) Ανάρμοστη συμπεριφορά ή απρεπής διαγωγή από μέρους του εργοδοτούμενου κατά το χρόνο εκτέλεσης των καθηκόντων του.
- (γ) Διάπραξη παραπτώματος από τον εργοδοτούμενο κατά την εκτέλεση των καθηκόντων του.
- (δ) Διάπραξη ποινικού αδικήματος από τον εργοδοτούμενο κατά την εκτέλεση του καθήκοντός του, με την προϋπόθεση ότι δεν υπάρχει ρητή ή σιωπηρή συγκατάθεση του εργοδότη.
- (ε) Καταδίκη για διάπραξη ποινικού αδικήματος εκτός εργασίας που ενέχει ηθική αισχύρτητα ή άπτεται και πιθανό να επηρεάζει τα καθήκοντα του εργοδοτούμενου.
- (στ) Παράβαση οποιουδήποτε από τα καθήκοντα ή τις υποχρεώσεις του εργοδοτούμενου ή παραγνώριση κανόνων εργασίας ή άλλων κανόνων που σχετίζονται με την απασχόληση.
- (ζ) Αρνηση ή εσκεμμένη παράλειψη εκτέλεσης νόμιμης εντολής ιεραρχικά προϊστάμενου.

(2) Πειθαρχική Δίωξη/Έρευνα/Εκδίκαση

- (α) Όταν καταγγελθεί ότι εργάτης δυνατό να έχει διαπράξει πειθαρχικό παράπτωμα τότε ο Δημοτικός Γραμματέας, αφού ενημερώσει σχετικά το Δήμαρχο, φροντίζει αμέσως να διεξαχθεί σχετική έρευνα. Για το σκοπό αυτό ο Δημοτικός Γραμματέας ορίζει ένα ή περισσότερους Λειτουργούς του Δήμου ως ερευνώντες λειτουργούς για να διεξαγάγουν την έρευνα. Ταυτόχρονα ενημερώνει σχετικά τις Συντεχνίες του προσωπικού. Νοείται ότι δεν μπορεί να οριστεί ερευνών λειτουργός πρόσωπο το οποίο εμπλέκεται άμεσα ή έμμεσα στην υπο εξέταση υπόθεση.
- (β) Η έρευνα θα πρέπει να συμπληρώνεται το συντομότερο και οπωσδήποτε πριν την παρέλευση 30 ημερών από την ημερομηνία που δόθηκε η εντολή για διεξαγωγή της.
- (γ) Ο ερευνών λειτουργός αφού λάβει όλα τα στοιχεία και πληροφορίες για την υπόθεση και αφού ακούσει τυχόν μάρτυρες που υπάρχουν και λάβει σχετικές καταθέσεις, υποβάλλει προς τον Δημοτικό Γραμματέα το πόρισμα του το οποίο πρέπει να είναι πλήρως αιτιολογημένο.
Εάν από το περιεχόμενο της έρευνας ο Δημοτικός Γραμματέας κρίνει ότι εκ πρώτης όψεως, διαπράχθηκε πειθαρχικό παράπτωμα τότε διαβιβάζει το φάκελο της υπόθεσης στο Δήμαρχο για προώθηση της διαδικασίας εκδίκασης όπως περιγράφεται στη συμφωνία αυτή.

- (δ) Ο εργάτης πληροφορείται για την κατηγορία, του παρέχεται αντίγραφο όλου του μαρτυρικού υλικού και των σχετικών εγγράφων και ορίζεται ημερομηνία για εκδίκαση της υπόθεσης.
- (ε) Αφού ακουστεί ο εργάτης και οποιαδήποτε άλλη σχετική μαρτυρία και κριθεί ότι ο εργάτης είναι ένοχος του παραπτώματος για το οποίο κατηγορείται, το όργανο που εκδικάζει την υπόθεση μπορεί, τηρουμένων των διαδικασιών που προβλέπονται στη συμφωνία, να επιβάλει μια από τις ποινές οι οποίες περιλαμβάνονται στη συμφωνία αυτή.
- (στ) Σε κάθε στάδιο της διαδικασίας ενημερώνονται οι Συντεχνίες του εργαζόμενου.

(3) Ποινές

- (α) Σε περίπτωση που εργάτης βρεθεί ένοχος πειθαρχικού παραπτώματος μπορεί να επιβληθεί σε αυτόν μία ή περισσότερες από τις πιο κάτω ποινές:

1. Επίπληξη
2. Αυστηρή επίπληξη
3. Αναβολή ετήσιας προσαύξησης *
4. Χρηματική ποινή που δεν υπερβαίνει τις απολαβές ενός μηνός
5. Υποβιβασμός σε κατώτερη μισθοδοτική κλίμακα
6. Απόλυση

* Η ποινή αυτή εφαρμόζεται μόνο για τους εργάτες οι οποίοι είναι τοποθετημένοι στις κλίμακες «Δ», του εργατικού προσωπικού.

- (β) Οι ποινές (1) έως και (3) που αναφέρονται πιο πάνω σημειώνονται στον προσωπικό φάκελο του εργάτη. Μετά από 3 (τρία) χρόνια από την επιβολή τους διαγράφονται και αποσύρονται από το φάκελο.
- (γ) Οι ποινές (4) έως και (6) που αναφέρονται πιο πάνω σημειώνονται στον προσωπικό φάκελο του εργάτη. Μετά από 10 (δέκα) χρόνια από την επιβολή τους διαγράφονται και αποσύρονται από το φάκελο.
- (δ) Η Επίπληξη, γίνεται προφορικά και σημειώνεται στον προσωπικό φάκελο του εργάτη.
- (ε) Αυστηρή επίπληξη, γίνεται γραπτώς, και καταχωρείται στον προσωπικό φάκελο του εργάτη.
- (στ) Αναβολή προσαύξησης σημαίνει αναβολή της ημερομηνίας κατά την οποία η επόμενη προσαύξηση είναι πληρωτέα με αντίστοιχες αναβολές τα επόμενα χρόνια.
- (ζ) Σε περίπτωση επιβολής χρηματικής ποινής που η είσπραξη της θα γίνει με αποκοπή από τις απολαβές του εργάτη, οι αποκοπές θα πρέπει να είναι σε ύψος τέτοιο που το υπόλοιπο των απολαβών του να επιτρέπει τη διαβίωση του ιδίου και της οικογένειάς του.

(4) Πειθαρχική έρευνα και υποχρεωτική απουσία από την εργασία

- (α) Αν διαταχθεί έρευνα πειθαρχικού παραπτώματος με βάση τη Συμφωνία αυτή, ή με την έναρξη αστυνομικής έρευνας με σκοπό την ποινική δίωξη εναντίον μέλους του εργατικού προσωπικού, ο Δημοτικός Γραμματέας με γραπτή επιστολή του δύναται να υποχρεώσει τον εργάτη όπως απουσιάσει με υποχρεωτική άδεια από την εργασία του κατά τη διάρκεια της έρευνας.

Τονίζεται ότι η διάρκεια της υποχρεωτικής απουσίας από την εργασία η οποία επιβάλλεται στον εργάτη κατά τη διάρκεια της έρευνας δεν μπορεί να ξεπεράσει τις τέσσερις εβδομάδες.

- (β) Αν μετά το τέλος της έρευνας αποφασιστεί η ποινική ή η πειθαρχική δίωξη του εργάτη, η Αρμόδια Επιτροπή μπορεί, αν το δημόσιο συμφέρον το απαιτεί, να επιβάλει στον εργάτη υποχρεωτική απουσία από την εργασία μέχρι την τελική συμπλήρωση της υπόθεσης.
- (γ) Ειδοποίηση για υποχρεωτική απουσία από την εργασία δίδεται γραπτώς στον εργάτη το γρηγορότερο. Κατά τη διάρκεια της περιόδου υποχρεωτικής απουσίας, ο εργάτης λαμβάνει το ½ των απολαβών της αντίστοιχου περιόδου.
- (δ) Αν ο εργάτης απαλλαγεί ή αν από την έρευνα δεν αποδειχθεί πειθαρχική υπόθεση εναντίον του, η υποχρεωτική απουσία από την εργασία τερματίζεται και ο εργάτης δικαιούται ολόκληρο το ποσό των απολαβών τις οποίες θα έπαιρνε αν δεν απουσίαζε υποχρεωτικά από την εργασία. Αν βρεθεί ένοχος, η Αρμόδια Επιτροπή αποφασίζει αν θα επιστραφεί σε αυτόν οποιοδήποτε μέρος των απολαβών του.

(5) Ποινική δίωξη και πειθαρχική διαδικασία

- (α) Σε περίπτωση που η διαγωγή εργάτη συνιστά τόσο ποινικό αδίκημα, όσο και πειθαρχικό παράπτωμα, δεν παρεμποδίζεται η έναρξη πειθαρχικής διαδικασίας πριν ασκηθεί ποινική δίωξη και όταν ασκηθεί ποινική δίωξη τότε η πειθαρχική δίωξη αναστέλλεται μέχρι να τερματιστεί η ποινική δίωξη.
- (β) Εργάτης που διώκεται για ποινικό αδίκημα, μπορεί να διωχτεί πειθαρχικά για παράπτωμα που προκύπτει από τη διαγωγή του, η οποία σχετίζεται με την ποινική υπόθεση, αλλά δεν εγείρει το ίδιο επίδικο θέμα όπως εκείνο της κατηγορίας κατά την ποινική δίωξη.
- (γ) Ο εργάτης που διώχθηκε για ποινικό αδίκημα και δεν βρέθηκε ένοχος δεν μπορεί να διωχθεί πειθαρχικά για την ίδια κατηγορία.

(6) Όργανα εκδίκασης και επιβολής ποινών.

- (α) Ο Δημοτικός Γραμματέας εκδικάζει πειθαρχικά παραπτώματα και επιβάλλει οποιαδήποτε από τις ποινές (1) έως (3) που αναφέρονται στην παράγραφο 3(α) πιο πάνω.
- (β) Αν ο Δημοτικός Γραμματέας κρίνει ότι λόγω της σοβαρότητας του παραπτώματος ή λόγω των περιστάσεων κάτω από τις οποίες διαπράχθηκε, θα έπρεπε τούτο να συνεπάγεται την επιβολή των ποινών που προβλέπονται από τις υποπαραγράφους (4) έως (6) της παραγράφου 3(α) πιο πάνω, τότε αποστέλλει το φάκελο της υπόθεσης στο Δήμαρχο με εισήγηση για εκδίκαση της υπόθεσης από την Επιτροπή Πρόσληψης Εργατών, όπως αυτή προβλέπεται από το άρθρο 56 του Νόμου 111/85.
- (γ) Η Επιτροπή Πρόσληψης Εργατών έχει εξουσία να εκδικάζει πειθαρχικά παραπτώματα τα οποία υποβάλλονται ενώπιον της από το Δήμαρχο και λαμβάνοντας υπόψη την έρευνα που διεξήχθη και αφού ακούσει το ενδιαφερόμενο πρόσωπο δύναται να επιβάλει τις ποινές που προβλέπονται από τις υποπαραγράφους (4) έως (6) της παρ. 3(α) πιο πάνω.
- (δ) Πριν η Επιτροπή Πρόσληψης Εργατών ενεργήσει για απόλυση εργάτη, ή υποβιβασμό σε κατώτερη μισθοδοτική κλίμακα πρέπει να ειδοποιήσει τον εργάτη για την πρόθεσή τους αυτή με κοινοποίηση στις Συντεχνίες. Αν δεν ζητηθεί ο καθορισμός συνάντησης μέσα σε 5 εργάσιμες ημέρες από την ημέρα που προειδοποιήθηκαν ο εργαζόμενος και οι Συντεχνίες για την επιβολή των ποινών αυτών, η Επιτροπή προχωρεί στην επιβολή της ποινής. Σε περίπτωση που ζητηθεί συνάντηση από τη Συντεχνία του επηρεαζόμενου η Επιτροπή έχει την υποχρέωση να ακούσει τη Συντεχνία προτού πάρει τελική απόφαση.
- (ε) Σε κάθε περίπτωση πριν την επιβολή οποιασδήποτε πειθαρχικής ποινής, ο επηρεαζόμενος εργάτης θα έχει την ευκαιρία να ακουστεί από τον αξιωματούχο ή το όργανο του Δήμου που έχει την εξουσία πειθαρχικής δίωξης. Νοείται ότι δικαιούται να συνοδεύεται από τη Συντεχνία του.

Handwritten signature and initials

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 8**ΧΕΙΡΙΣΜΟΣ ΠΕΡΙΠΤΩΣΕΩΝ ΠΡΟΣΚΟΜΙΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΩΝ ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΤΙΚΩΝ ΜΕ ΣΥΣΤΑΣΗ ΓΙΑ ΕΛΑΦΡΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑ ΓΙΑ ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΤΩΝ ΔΗΜΩΝ**

Στην περίπτωση που εργάτης προσκομίζει πιστοποιητικό ασθενείας με το οποίο συστήνεται εκτέλεση ελαφριάς εργασίας, ο Δήμος θα προβαίνει στις πιο κάτω ενέργειες:

- α) Θα γίνεται υποχρεωτική χρήση της άδειας ασθενείας που δικαιούται ο εργάτης με πλήρης απολαβές (45 ημερών).
- β) Ακολούθως θα γίνεται χρήση του δικαιώματος για ελαφριά εργασία για περίοδο δύο μηνών.
- γ) Αφού εξαντληθούν τα πιο πάνω χρονικά όρια, τότε η περίπτωση του εργάτη θα αποστέλλεται στον θεράποντα ιατρό ή στο Ιατροσυμβούλιο για να γνωματεύσει σε σχέση με την κατάσταση της υγείας του και για την ικανότητα του να εκτελεί τα καθήκοντα της θέσης του.
Στο Ιατροσυμβούλιο θα αποστέλλονται όλες οι εργασίες που εκτελούνται στο Δήμο από εργατικό προσωπικό και θα ζητείται, στις περιπτώσεις που κρίνεται ότι αυτός δεν είναι ικανός να εκτελεί τα καθήκοντα της θέσης του, να εξειδικεύσει το είδος της εργασίας που είναι ικανός να εκτελεί και το χρονικό διάστημα που επιβάλλεται κάτι τέτοιο.
- δ) Ο Δήμος έχει το δικαίωμα να στείλει οποιονδήποτε εργάτη για εξέταση από ιατρικό συμβούλιο, με στόχο να διαφανεί η ικανότητα του ή όχι για ικανοποιητική απόδοση στο τομέα εργασίας του. Νοείται ότι και σε αυτές τις περιπτώσεις θα ακολουθούνται οι πρόνοιες του παρόντος παραρτήματος.
- ε) Αν ο εργάτης συνεχίσει να αδυνατεί να εκτελεί τα καθήκοντα της θέσης για την οποία προσελήφθηκε και τούτο υποστηρίζεται από ιατρική βεβαίωση, τότε θα εξετάζεται το ενδεχόμενο μετακίνησής του σε άλλη εργασία με την μισθοδοσία της θέσης που θα μετακινηθεί.
- στ) Αν ο Δήμος δεν είναι σε θέση να απασχολήσει τον εν λόγω εργάτη σε άλλη εργασία και νοούμενου ότι ο εργάτης εξακολουθεί να μην είναι ικανός να εκτελεί τα καθήκοντα της θέσης του, τότε η περίπτωση του θα εξετάζεται με τις Συντεχνίες, στην παρουσία του ιδίου.
- ζ) Ο Δήμος εφαρμόζει την πιο πάνω διαδικασία ενεργώντας με καλή πίστη και διάθεση, με γνώμονα όμως τα καλώς νοούμενα συμφέροντα του Δήμου.
- η) Ο Δήμος θα επιδεικνύει την ανάλογη ευαισθησία στις περιπτώσεις εργατικών ατυχημάτων και ιδιαίτερα όταν κρίνεται ότι δεν ευθύνεται ο εργαζόμενος για το ατύχημα.
- θ) Σε ότι αφορά τον τομέα σκυβάλων, θα εφαρμόζεται η πιο πάνω διαδικασία με τις ακόλουθες προσθήκες:

- i) Ο Δήμος να προκηρύσσει θέσεις αποκλειστικά για τον τομέα σκυβάλων.
- ii) Η πλήρωση των θέσεων αυτών να γίνεται με προσωπικό που θα απασχολείται αποκλειστικά στον τομέα σκυβάλων.
- iii) Όσοι από τους προσληφθέντες αδυνατούν να εργαστούν στα σκύβαλα και εφόσον δεν εξεύρουν οι ίδιοι, εργάτες από άλλους Κλάδους για να τους αντικαταστήσουν, οι οποίοι θα κριθούν από το Δήμο ικανοί για την εκτέλεση εργασίας στα σκύβαλα, τότε ο Δήμος θα εφαρμόζει διαδικασία απόλυσής τους, εφόσον προηγουμένως η περίπτωση τους γνωστοποιηθεί στις Συντεχνίες.

AS
26
A