

**ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΤΩΝ**  
**1/1/2013– 31/12/2014**

Μεταξύ των Δήμων Λεμεσού, Γερμασόγειας, Αγ.Αθανασίου, Μ. Γειτονιάς, Κ. Πολεμιδιών και Ύψωνα αφ' ενός και της Συντεχνίας Ημικρατικών, Δημοτικών και Κοινοτικών Εργατοϋπαλλήλων ΠΕΟ Λεμεσού, του Ε.Ε. Σωματίου Τοπικής Αυτοδιοίκησης και Οργανισμών Δημοσίου Δικαίου ΣΕΚ Λεμεσού και της Δ.Ε.Ε. Κυβερνητικών, Δημοτικών και Οργανισμών Κοινής Ωφελείας –ΔΕΟΚ Λεμεσού αφ' ετέρου, η οποία καθορίζει τους όρους απασχόλησης του εργατικού προσωπικού των πιο πάνω Δήμων.

**ΑΡΘΡΟΝ 1<sup>ο</sup> ΩΡΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΠΕΝΘΗΜΕΡΗ**

**1.1.1 Ωράριο:** Το ωράριο καθορίζεται στις 38 ώρες την εβδομάδα και θα κατανέμεται από τους Δήμους σύμφωνα με τις ανάγκες της Υπηρεσίας και το είδος της εργασίας σε συνεννόηση με τη Συντεχνία.

**1.1.2** Οι Δήμοι αναλαμβάνουν να εξετάζουν με καλή θέληση / συμπάθεια αίτημα των Συντεχνιών για έναρξη της εργασίας η ώρα 6.00 π.μ. αντί η ώρα 7.00π.μ. κατά το χρονικό διάστημα Μαΐου - Σεπτεμβρίου, νοουμένου ότι οι συνθήκες εργασίας το επιτρέπουν. Η πρόνοια αυτή δεν τυγχάνει εφαρμογής στο Δήμο Λεμεσού και στις περιπτώσεις των συνεργείων περισυλλογής σκουβάλων όλων των Δήμων.

**1.2 Πενθήμερη :** Η πενήμερη εβδομάδα εργασίας θα εφαρμόζεται στους Δήμους σε όλους τους κλάδους εργασίας. Πενθήμερη δεν σημαίνει κατ' ανάγκη εργασία Δευτέρας – Παρασκευής για το προσωπικό της Υπηρεσίας Καθαριότητας και περισυλλογής σκουβάλων, και στην πενήμερη εργασία του να περιλαμβάνεται και το Σάββατο. Στο προσωπικό αυτό θα παρέχεται άλλη μέρα και θα καταβάλλεται προσπάθεια η μέρα αυτή να είναι συγκεκριμένη.

Για όσους εργαζόμενους η πενήμερη βδομάδα εργασίας τους δεν είναι η Δευτέρα – Παρασκευή σε περίπτωση που η μέρα ελεύθερου χρόνου συμπέσει να είναι αργία θα τους παρέχεται άλλη μέρα ελεύθερου χρόνου.

Το ωράριο της Υπηρεσίας Οδοκαθαρισμού το Σάββατο θα αρχίζει η ώρα 5.00 π.μ., και τις υπόλοιπες μέρες όχι νωρίτερα από τις 6.00 π.μ, αντί στις 7.00 π.μ., (εκεί όπου εφαρμόζεται).

Το ωράριο της Υπηρεσίας περισυλλογής σκουβάλων συζητείται μεταξύ των Συντεχνιών και κάθε Δήμου ξεχωριστά. Στους εργάτες και τους οδηγούς της Υπηρεσίας Σκουβάλων οι οποίοι δεν εργάζονται την αργία και εργάζονται την επόμενη φορά στη περισυλλογή του ίδιου τομέα, τότε θα πληρώνονται επιπλέον πέντε (5) ώρες

**ΑΡΘΡΟ 2<sup>ο</sup> ΥΠΕΡΩΡΙΕΣ**

**2.1** Ως το ωρομίσθιο προσωπικό στην Δημόσια Υπηρεσία

**2.2** Η αποζημίωση για υπερωριακή απασχόληση γίνεται με την παροχή ελεύθερου χρόνου ή με χρηματική αμοιβή ( με την ώρα ή κατ' αποκοπή) ή με συνδυασμό των δύο. Προτεραιότητα δίνεται στην αποζημίωση με ελεύθερο χρόνο.



- 2.3** Σε περιπτώσεις που οι Δήμοι καλούν έκτακτα εργάτες να εργαστούν υπερωρία, λόγω του ότι προηγήθηκε σφοδρή κακοκαιρία ή άλλη έκτακτη παρόμοια ανάγκη και καθίσταται αναγκαίο να εργαστεί προσωπικό πέραν του συνηθισμένου, τότε οι Δήμοι έχουν το δικαίωμα σε συνεννόηση με τις Συντεχνίες, να συμφωνούν το ύψος και τον τρόπο αποζημίωσης.
- 2.4** Σε περίπτωση που εργαζόμενος καλείται να παραστεί εκτός του ωραρίου του σε εκδήλωση του Δήμου όπου δεν θα ασχολείται με τα συνήθη καθήκοντα του θα συμφωνείται μεταξύ του Δήμου και των συντεχνιών κατ' αποκοπή ποσό ως αποζημίωση του, το οποίο δεν θα ξεπερνά το ύψος της υπερωριακής αποζημίωσης. Νοείται ότι αν ο εργοδοτούμενος συγκατατεθεί τότε μπορεί να του παραχωρηθεί ανάλογος ελεύθερος χρόνος.
- 2.5** Διευκρινίζεται ότι μία (1) ώρα εργασίας αντιστοιχεί με το σύνολο των μηνιαίων απολαβών δηλαδή βασικό συν το εκάστοτε παραχωρούμενο τιμαριθμικό επίδομα διαιρούμενο δια του μηνιαίου αριθμού ωρών , δηλαδή 165,12 ώρες το μήνα.
- 2.6** Το παρόν άρθρο δεν ισχύει για το Δήμο Λεμεσού καθότι ο Δήμος εφαρμόζει ότι ισχύει και για τους συντάξιμους εργάτες του.

### ΑΡΘΡΟΝ 3<sup>ο</sup> ΝΥΚΤΕΡΙΝΗ ΕΡΓΑΣΙΑ

- 3.1** Για τη νυκτερινή εργασία ισχύουν οι πρόνοιες της σχετικής νομοθεσίας (Ν63(Ι)/2002) με όλες τις τροποποιήσεις της.
- 3.2** Σε κάθε περίπτωση κατά την οποία εργάτης εργάζεται νυκτερινές ώρες, το ωράριο του μειούται κατά 20%. Της πρόνοιας αυτής εξαιρούνται οι νυκτοφύλακες. Νυκτερινές ώρες θεωρούνται οι ώρες με βάση τον πιο πάνω Νόμο.
- 3.3** Αν η νυκτερινή εργασία είναι πέραν των τριών ωρών η μείωση του ωραρίου κατά 20% θα λογίζεται στο σύνολο των εργάσιμων ωρών.

### ΑΡΘΡΟΝ 4<sup>ο</sup> ΜΙΣΘΟΔΟΣΙΑ

#### 4.1 ΑΥΞΗΣΕΙΣ

Συμφωνήθηκε όπως μη παραχωρηθούν αυξήσεις για τα έτη 2013 – 2014

#### **4.2 ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ (προσωπικό που υπηρετούσε την 30/12/2003)**

##### **ΚΛΙΜΑΚΕΣ ΜΙΣΘΟΔΟΣΙΑΣ**

ΓΕΝ.ΕΡΓΑΤΗΣ	469.29
ΕΡΓ.ΣΚΥΒΑΛΩΝ	483.80
ΕΙΔ.ΕΡΓΑΤΕΣ	532.20

#### 4.3 ΜΙΣΘΟΔΟΣΙΑ ΕΡΓΑΤΩΝ ΠΟΥ ΒΡΙΣΚΟΝΤΑΙ ΣΤΙΣ ΚΛΙΜΑΚΕΣ Δ

	Δ2	Δ3	Δ5	Δ6	Δ7	Δ8	Δ9
1	769.65	829.07	954.34	1,014.06	1,073.74	1,133.16	1,192.79
2	796.70	858.29	987.12	1,049.82	1,111.12	1,171.62	1,233.16
3	823.85	887.62	1,020.25	1,085.33	1,148.27	1,210.09	1,273.34
4	851.27	916.87	1,053.10	1,121.13	1,185.73	1,248.36	1,313.50
5	878.38	946.19	1,085.86	1,156.70	1,223.16	1,286.91	1,353.89
6	905.50	975.22	1,118.70	1,192.46	1,260.58	1,325.41	1,394.05
7	932.61	1,004.73	1,151.54	1,228.47	1,298.17	1,363.65	1,434.45
8	960.03	1,033.80	1,184.36	1,263.86	1,335.19	1,402.17	1,474.61
9	987.12	1,063.11	1,217.21	1,299.67	1,372.61	1,440.70	1,515.00
10	1,014.29	1,092.42	1,250.04	1,336.35	1,410.09	1,478.96	1,555.18
11	1,049.34	1,121.67	1,282.81	1,370.99	1,447.49	1,517.46	1,595.58
12		1,150.99	1,315.65	1,406.80	1,484.92	1,556.01	1,635.75
13		1,159.47	1,348.76	1,442.33	1,522.35	1,594.25	1,676.14
14			1,358.77	1,452.11	1,559.54	1,632.74	1,688.88
15					1,596.70	1,645.21	
16					1,608.09		

α) Στις πιο πάνω κλίμακες «Δ» συμπεριλαμβάνονται όλες οι αυξήσεις μέχρι και την αύξηση 2.5% για το 2009.

β) Δεν περιλαμβάνεται το τιμαριθμικό επίδομα που είναι 27.99%

#### 4.4 ΚΑΤΑΤΑΞΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΠΟΥ ΠΡΟΣΛΗΦΘΗΚΕ ΜΕΤΑ ΤΗΝ 1/1/2004

Το προσωπικό που προσλαμβάνεται μετά την 1/1/2004 κατατάσσεται στις πιο κάτω κλίμακες που φέρουν το χαρακτηριστικό «Δ»

Δ2 Εργάτες αποχωρητηρίων, καθαρίστριες και φύλακες.

- Δ3 Τηλεφωνητές.
- Δ5 Οδοκαθαριστές, εργάτες αγορών, υγειονομείου, οδοποιίας, αποθήκης, χώρων στάθμευσης, τεχνικού τμήματος, κολυμβητηρίου, κέντρου τεχνών, πολιτιστικής υπηρεσίας, επικόλλησης διαφημίσεων, πρασίνου, πλυντηρίου οχημάτων, κλητήρες/ αχθοφόροι.
- Δ6 Εργάτες αυτοκινήτων σκυβάλων, εργάτες ζωολογικού κήπου
- Δ7 Οδηγοί ( εκτός ερπυστριοφόρων ).
- Δ8 Κτίστες, πελεκάνοι, βαφείς, υδραυλικοί, οδηγοί ερπυστριοφόρων, καλουπτζιήδες, συγκολλητές, ηλεκτρολόγοι, μηχανικοί οχημάτων, καταγραφείς. Ο υφιστάμενος καταγραφέας του Δήμου Κ. Πολεμιδιών τοποθετείται στην κλίμακα Δ6.
- Δ9 Επιστάτες.

Οι ετήσιες προσαυξήσεις επί των κλιμάκων παραχωρούνται με τη συμπλήρωση ενός χρόνου ευδόκιμης υπηρεσίας.

Προσαυξήσεις που οφείλονται μεταξύ της 1<sup>ης</sup> και της 15<sup>ης</sup> ημέρας του μήνα και των δύο ημερομηνιών συμπεριλαμβανομένων, είναι πληρωτέες από την 1<sup>η</sup> ημέρα του μήνα.

Προσαυξήσεις που οφείλονται μετά την 15<sup>η</sup> ημέρα του μήνα είναι πληρωτέες από την 1<sup>η</sup> ημέρα του επόμενου μήνα.

**Σημ.:** Ο Δήμος Ύψωνα θα εφαρμόσει τις κλίμακες Δ από 1/1/2015 κατά τρόπο που να μην διαφοροποιείται δυσμενώς για το προσωπικό η υφιστάμενη κλίμακα μισθοδοσίας Ε. Η πρακτική εφαρμογή θα συμφωνηθεί μεταξύ Δήμου και Συντεχνιών εντός ενός μηνός από την υπογραφή της Σύμβασης.

#### **ΑΡΘΡΟΝ 5οΝ ΕΠΙΛΟΓΗ ΕΠΟΠΤΩΝ-ΕΠΙΚΕΦΑΛΗΣ ΟΜΑΔΑΣ ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΑΙ ΕΙΔΙΚΕΥΜΕΝΩΝ ΕΡΓΑΤΩΝ.**

Συμφωνείται μεταξύ των μερών όπως εντός ενός έτους από την υπογραφή της παρούσας συλλογικής σύμβασης, συζητηθούν και συμφωνηθούν κριτήρια επιλογής εποπτών-επικεφαλής και ειδικευμένων εργατών.

#### **ΑΡΘΡΟΝ 6οΝ ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΥΘΥΝΗΣ**

Συμφωνήθηκε όπως παραχωρείται 5% επίδομα ευθύνης επί του συνόλου των απολαβών (βασικός μισθός + τιμαριθμικό επίδομα) των εργατών των Δήμων , πλὴν του Δήμου Λεμεσού, στους οποίους ανατίθενται και καθήκοντα επίβλεψης ομάδας πέντε τουλάχιστον εργατών, για όσο χρονικό διάστημα διαρκεί το συγκεκριμένο έργο.

#### **Άρθρο 7οΝ ΜΕΤΑΚΙΝΗΣΗ / ΤΟΠΟΘΕΤΗΣΗ ΕΡΓΑΤΩΝ**

7.1 Σε περίπτωση αλλαγής καθηκόντων ή μετακίνησης εργάτη κατά την οποία θα υπάρχει διαφορά στην μισθοδοτική κλίμακα Δ, η διαφορά του ωρομίσθιου προς όφελος του εργάτη θα καταβάλλεται υπό μορφή επιδόματος. Αυτή η διαφορά του

ωρομίσθιου θα είναι ο πλησιέστερος προς τα άνω μισθός της νέας κλίμακας Δ σε σχέση με τον υφιστάμενο του μισθό και το μέρος της προσαύξησης που έχει κερδηθεί.

Μετά την παρέλευση έξι (6) συνεχόμενων μηνών από την ημερομηνία μετακίνησης / τοποθέτησης, ο εργάτης επανέρχεται στα καθήκοντα του εκτός αν λάβει επιστολή από τον Δήμο που τον κατατάσσει στην νέα του θέση μόνιμα.

7.2 Νοείται ότι το επίδομα θα διακόπτεται αν ο εργάτης επανέλθει στην προηγούμενη του θέση πριν την λήξη των έξι (6) μηνών.

7.3 Σε περίπτωση αλλαγής καθηκόντων ή μετακίνησης εργάτη που οφείλεται σε αδυναμία του να εκτελέσει τα καθήκοντα της θέσης του η γίνεται μετά από αίτηση του, και η οποία συνεπάγεται τοποθέτηση σε χαμηλότερη μισθοδοτική κλίμακα, τότε ο εργάτης τοποθετείται στον πλησιέστερο προς τα κάτω μισθό της νέας κλίμακας Δ σε σχέση με τον υφιστάμενο μισθό του και το μέρος της προσαύξησης που έχει κερδηθεί. Σε περίπτωση όπου ο εργάτης βρίσκεται σε μισθολογικό σημείο ψηλότερο της νέας του Δ κλίμακας, τότε τοποθετείται στο ανώτατο σημείο της νέας κλίμακας,

7.4 Σε περίπτωση που ο εργάτης μετακινείται σε θέση με χαμηλότερη μισθοδοτική κλίμακα μετά από απόφαση της εργοδοσίας για υπηρεσιακούς λόγους διατηρεί την μισθοδοτική κλίμακα που κατέχει.

#### **ΑΡΘΡΟΝ 8<sup>ο</sup> ΤΙΜΑΡΙΘΜΙΚΕΣ ΑΥΞΗΣΕΙΣ**

Το τιμαριθμικό επίδομα θα αυξομειώνεται σύμφωνα με το κυβερνητικό σύστημα υπολογισμού και θα πληρώνεται προς τους εργαζόμενους μαζί με τα δεδουλευμένα ημερομίσθια τους .

#### **ΑΡΘΡΟΝ 9<sup>ο</sup> ΜΟΝΙΜΟΠΟΙΗΣΗ ΕΚΤΑΚΤΩΝ ΕΡΓΑΤΩΝ**

Οι νεοπροσλαμβανόμενοι εργάτες μετά συνεχή 12μηνια υπηρεσία από την πρόσληψη τους, θα κατατάσσονται μετά από απόφαση των Δημοτικών Συμβουλίων στο τακτικό εργατικό προσωπικό των Δήμων και θα απολαμβάνουν όλων των ωφελημάτων τα οποία παραχωρεί ο Δήμος στο προσωπικό του, εκτός αν οι υπηρεσίες τους δεν θεωρηθούν ικανοποιητικές, οπότε απολύονται.

#### **ΑΡΘΡΟΝ 10<sup>ο</sup> ΕΤΗΣΙΕΣ ΑΔΕΙΕΣ- ΑΔΕΙΕΣ ΑΝΑΠΑΥΣΗΣ**

##### **ΑΔΕΙΕΣ ΑΝΑΠΑΥΣΗΣ**

α) Σε όλους τους εργάτες του Δήμου παρέχεται ετήσια άδεια μετ' απολαβών ως ακολούθως:

Σ' αυτούς που έχουν υπηρεσία μέχρι 5 χρόνια ,	20	εργάσιμες μέρες.
Σ' αυτούς που έχουν υπηρεσία από 5 – 10 χρόνια,	23	εργάσιμες μέρες.
Σ' αυτούς που έχουν υπηρεσία από 10 -15 χρόνια,	25	εργάσιμες μέρες.
Σ' αυτούς που έχουν υπηρεσία πέραν των 15,	26	εργάσιμες μέρες.

β) Η άδεια ή μέρος της άδειας την οποία δεν θα μπορέσουν να παράσχουν οι Δήμοι κατά το χρόνο της άδειας, μεταφέρεται μέχρι 2 χρόνια. Πέραν όμως της συσσωρευμένης για κάθε περίπτωση άδειας των δύο (2) χρόνων και δεδομένου ότι οι Δήμοι εξακολουθούν να μην είναι σε θέση να την παραχωρήσουν, τότε

υποχρεούνται να την πληρώσουν προς τον επηρεαζόμενο.

γ) Οι πιο πάνω εργάσιμες μέρες άδειας θα παρέχονται με βάση την 5θήμερη εβδομάδα.

### ΑΡΘΡΟΝ 11<sup>ο</sup>v ΑΔΕΙΕΣ ΑΣΘΕΝΕΙΑΣ ΚΑΙ ΕΡΓΑΤΙΚΑ ΑΤΥΧΗΜΑΤΑ

α) Παρέχεται στους εργατοτεχνίτες των Δήμων, άδεια ασθένειας 15 εργάσιμες ημέρες τον χρόνο. Απασχολούμενος που απουσιάζει για λόγους ασθένειας, πρέπει να ειδοποιεί το Δήμο το συντομότερο δυνατό και να προσκομίζει πιστοποιητικό ιατρού.

β) Σε περιπτώσεις εγχειρήσεων ή ατυχημάτων ή σοβαρής μορφής ασθένειας παραχωρείται πρόσθετη άδεια ασθένειας μέχρι 30 ημέρες το κάθε ημερολογιακό έτος.

γ) Για τις άδειες ασθένειας που οι εργαζόμενοι δικαιούνται κάθε χρόνο, οι Δήμοι θα συμπληρώνουν τη διαφορά μεταξύ των απολαβών και των επιδομάτων ασθένειας και σωματικής βλάβης, τα οποία τυχόν δικαιούνται από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

δ) Οι επηρεαζόμενοι εργάτες υποχρεούνται να πληροφορούν το Δήμο αμέσως μετά την παραλαβή της σχετικής επιταγής για να διευθετείται η πληρωμή τους.

ε) Η πρακτική που ακολουθείται σήμερα από τους Δήμους να διευκολύνουν τους εργάτες μέχρι να πάρουν τα δικαιώματά τους από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων θα συνεχιστεί.

στ) Σε περίπτωση που εργάτης δεν παρουσιάσει στο Δήμο την επιταγή του Ταμείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων, τότε αφού προειδοποιηθεί θα του αφαιρεθεί το σχετικό ποσό και από την επόμενη φορά δεν θα του γίνεται οποιαδήποτε διευκόλυνση από το Δήμο.

η) Σε περιπτώσεις κατά τις οποίες παρέχεται άδεια λόγω εργατικών ατυχημάτων, τότε όλοι οι εργάτες τακτικοί και έκτακτοι, θα πληρώνονται πλήρως τις απολαβές τους. Η καταβολή πλήρων απολαβών δεν θα μπορεί να υπερβεί τους έξι (6) μήνες όπως προνοείται στον περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμο.

### ΑΡΘΡΟΝ 12<sup>ο</sup>v ΑΔΕΙΑ ΜΗΤΡΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΓΟΝΙΚΗ ΑΔΕΙΑ

Ισχύουν οι ίδιες πρόνοιες που ισχύουν και για το υπαλληλικό προσωπικό των Δήμων

### ΑΡΘΡΟΝ 13<sup>ο</sup>v ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Οι Δήμοι με τη λήξη των παρόντων συμβολαίων δεσμεύονται να ασφαλίζουν εκτός εξαιρέσεων το προσωπικό ως ακολούθως:

(α) Ασφάλιση έναντι προσωπικών ατυχημάτων επί εικοσιτετραώρου βάσεως.

(β) Για κάλυψη έναντι θανάτου από οποιαδήποτε αιτία για δύο ετήσιους μισθούς με ελάχιστη κάλυψη €35000,00 για κάθε εργαζόμενο.

- (γ) Τα πιο πάνω ποσά για το (α) και (β) είναι τα ελάχιστα ποσά που οι Δήμοι δεσμεύονται να ασφαλίζουν το προσωπικό τους.
- (δ) Δήμος που επιθυμεί την τροποποίηση των πιο πάνω ασφαλειών με μεγαλύτερα ποσά κάλυψης και ή άλλες καλύψεις, μπορεί να το κάνει σε συνεννόηση με τις Συντεχνίες.
- (ε) Τα ασφάλιστρα σε όλες τις περιπτώσεις θα καταβάλλονται από τους Δήμους.

#### **ΑΡΘΡΟΝ 14<sup>ον</sup> ΙΑΤΡΟΦΑΡΜΑΚΕΥΤΙΚΗ ΠΕΡΙΘΑΛΨΗ**

Οι Δήμοι θα συμβληθούν με ασφαλιστική εταιρεία για την παροχή Ι/Φ περίθαλψης στη βάση συμφωνημένων με τις συντεχνίες ωφελημάτων.

Για τα ασφάλιστρα Ιατροφαρμακευτικής Περίθαλψης, οι Δήμοι θα καταβάλλουν 2% επί του συνολικού μισθολογίου.

Το προσωπικό θα συνεισφέρει ανάλογα με το ασφαλιστικό σχέδιο που θα αποφασισθεί από κοινού.

Τα Ασφαλιστικά Σχέδια καλύπτουν όλο το τακτικό προσωπικό εκτός ειδικών περιπτώσεων που εξαιρούνται (προϋπάρχουσες περιπτώσεις σοβαρών ασθενειών κ.τ.λ.).

Ο Δήμος Λεμεσού συνεχίζει με το υφιστάμενο σχέδιο του Δήμου.

**Σημειώσεις:** 1. Τα τυχόν υπάρχοντα σε ισχύ ασφαλιστικά σχέδια θα διατηρηθούν.

2. Για το Δήμο Μέσα Γειτονιάς η ασφάλεια ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης του προσωπικού καλύπτει και τους συνταξιούχους εργατοτεχνίτες του Δήμου μέχρι την ηλικία των 65 ετών.

#### **ΑΡΘΡΟΝ 15<sup>ον</sup> ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ**

Συμφωνήθηκε όπως συσταθούν στους Δήμους Επιτροπές Ασφαλείας και λειτουργούν όπως προνοείται στη σχετική νομοθεσία.

#### **ΑΡΘΡΟΝ 16<sup>ον</sup> ΤΑΜΕΙΟΝ ΠΡΟΝΟΙΑΣ**

Όλοι οι εργατές που συμπληρώνουν 12μηνη συνεχή υπηρεσία στους Δήμους εντάσσονται σε Ταμείο Προνοίας με εισφορά από τον εργοδότη 10% και τον εργαζόμενο 5%. Για το έτος 2014 η εισφορά των Δήμων στο Ταμείο Προνοίας μειώνεται από 10% σε 7.5% ενώ η εισφορά του προσωπικού παραμένει στο 5%. Η συνεισφορά στον Δήμο Ύψωνα παραμένει 5% εκατέρωθεν μέχρι 31/12/2015. Από 1/1/2016 η συνεισφορά του Δήμου Ύψωνα θα αυξάνεται κατά 1% κατ' έτος μέχρι να ταυτιστεί με τα ποσοστά των υπολοίπων Δήμων. Για τον Δήμο Λεμεσού η μείωση θα ισχύει από 1/6/2014 μέχρι 31/5/2015, για τον Δήμο Μέσα Γειτονιάς 1/7/2014 μέχρι 30/6/2015 και για τον Δήμο Κ. Πολεμιδιών 1/10/2014 μέχρι 30/9/2015.

**ΑΡΘΡΟΝ 17<sup>ον</sup> ΓΙΟΡΤΕΣ - ΑΡΓΙΕΣ**

Θα παραχωρούνται σ' όλο το τακτικό εργατοϋπαλληλικό προσωπικό οι ακόλουθες γιορτές – αργίες με πλήρεις απολαβές.

α) 1 <sup>η</sup> Ιανουαρίου	Τρίτη του Πάσχα
6 <sup>η</sup> Ιανουαρίου	1 <sup>η</sup> Μαΐου
Καθαρά Δευτέρα	Δευτέρα του Κατακλυσμού
25 <sup>η</sup> Μαρτίου	15 <sup>η</sup> Αυγούστου
1 <sup>η</sup> Απριλίου	1 <sup>η</sup> Οκτωβρίου
Μεγάλη Παρασκευή	28 <sup>η</sup> Οκτωβρίου
Άγιο Σάββατο	24,25,26 Δεκεμβρίου
Δευτέρα του Πάσχα	

- β) Παραχωρούνται επίσης όλες οι αργίες που δίνονται με απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου σε όλο το προσωπικό του Δήμου ανεξάρτητα με το αν η απόφαση του Υπουργικού καλύπτει μόνον υπαλλήλους ή μόνον εργάτες.

**ΑΡΘΡΟΝ 18<sup>ον</sup> ΠΑΡΑΧΩΡΗΣΗ ΣΤΟΛΩΝ, & ΠΡΟΣΤΑΤΕΥΤΙΚΩΝ ΜΕΣΩΝ**

Σ' όλους τους τακτικούς εργατοτεχνίτες των Δήμων συμπεριλαμβανομένων και της Υπηρεσίας των σκυβάλων, παραχωρούνται κάθε χρόνο στολές όπως πιο κάτω:-

- α) Δύο χειμερινές και δύο καλοκαιρινές στολές και σακάκι ανά δύο χρόνια.
- β) Στο προσωπικό της Υπηρεσίας σκυβάλων παραχωρούνται επιπλέον ποδίνες λαστιχένιες και γάντια.
- γ) Τα αυτοκίνητα θα είναι εφοδιασμένα με ικανοποιητικό αριθμό αδιάβροχων.
- δ) Οι στολές θα παρέχονται στο προσωπικό ως ακολούθως:-

(i) Καλοκαιρινές μέχρι 31/5.

(ii) Χειμερινές μέχρι 31/10.

**Προστατευτικά μέσα:**

- Στο τακτικό προσωπικό των Δήμων θα παραχωρείται ένα ζεύγος υποδήματα ασφαλείας (εκεί όπου επιβάλλεται) το οποίο θα αντικαθίσταται με καινούργιο όταν και εφόσον ο εργάτης προσκομίζει το παλαιό ζεύγος. Τα υποδήματα, θα φέρουν και αυτά ειδική σήμανση.
- Στους τακτικούς και έκτακτους εργάτες παραχωρούνται προστατευτικά μέσα, δηλαδή άρβυλα, ποδίνες λαστιχένιες, μουσαμάδες, φωσφορούχα γιλέκα, ματογυάλια, γάντια και προστατευτικές μάσκες όταν χρειάζεται. Οι Δήμοι θα παραχωρούν μπουφάν στις περιπτώσεις που οι ίδιοι κρίνουν ότι τούτο απαιτείται λόγω της φύσης της εργασίας.



- Η χρήση της στολής και των άλλων προστατευτικών μέσων που παραχωρούν οι Δήμοι στους εργατές τους, θα γίνεται μόνο στα πλαίσια του καθορισμένου ωραρίου εργασίας των Δήμων.

Ο Δήμος Λεμεσού παραχωρεί κάθε χρόνο στολές σύμφωνα με τις ρυθμίσεις του Δήμου.

### **ΑΡΘΡΟΝ 19<sup>ο</sup> ΚΑΘΥΣΤΕΡΗΣΗ ΔΙΕΞΑΓΩΓΗΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΜΗ ΠΡΟΣΕΛΕΥΣΗ ΕΡΓΑΤΩΝ ΛΟΓΩΝ ΚΑΙΡΙΚΩΝ ΣΥΝΘΗΚΩΝ**

Σε περίπτωση κατά την οποία συνεργεία περισυλλογής σκουβάλων αναγκάζονται να καθυστερήσουν την έναρξη εργασίας ή υποχρεωθούν να διακόψουν την εργασία λόγω βλάβης των αυτοκινήτων ή καιρικών συνθηκών, συμφωνήθηκε να ακολουθείται η πιο κάτω διαδικασία:

α) Οι Δήμοι θα φροντίζουν να παραχωρούν άλλο αυτοκίνητο για να μπορεί να διεξάγεται η εργασία μέσα στο συνηθισμένο ωράριο.

β) Σε περίπτωση που δεν υπάρχει άλλο διαθέσιμο αυτοκίνητο, τότε η υπηρεσία οφείλει να δώσει οδηγίες στους εργατές του συνεργείου και αυτοί είναι υποχρεωμένοι να υπακούσουν ή ν' αναμένουν επιδιόρθωση του αυτοκινήτου τους ή άλλου αυτοκινήτου που η υπηρεσία μετά από διευθέτηση μπορεί να εξασφαλίσει.

γ) Αν την ίδια μέρα οι εργατές του συνεργείου κληθούν να επανέλθουν στην υπηρεσία σκουβάλων για να συνεχίσουν την περισυλλογή όλων ή των υπολοίπων σκουβάλων του τομέα τους, είναι υποχρεωμένοι να το πράξουν, νοούμενου ότι υπάρχει επαρκής χρόνος στη διάθεσή τους.

### **ΑΡΘΡΟΝ 20<sup>ο</sup> 13<sup>ο</sup> ΜΙΣΘΟΣ**

α) Παραχωρείται τη 2<sup>η</sup> εβδομάδα του Δεκέμβρη σε όλο το εργατικό προσωπικό των Δήμων 13<sup>ο</sup> μισθός κατά τις γιορτές των Χριστουγέννων. Νοείται ότι στους νεοπροσλαμβανόμενους θα παραχωρείται το φιλοδώρημα κατά αναλογία με βάση την υπηρεσία τους.

β) Σε περίπτωση απόλυσης ή αποχώρησης εργατή, θα παραχωρείται η αναλογία του φιλοδώρηματος, βάσει των μηνών υπηρεσίας του κατά το χρόνο της αποχώρησης.

γ) Στους έκτακτους εργατές με συμβόλαιο, παραχωρείται αναλογία 13<sup>ου</sup> μισθού με βάση την υπηρεσία τους στο Δήμο.

### **ΑΡΘΡΟΝ 21<sup>ο</sup> 14<sup>ο</sup> ΜΙΣΘΟΣ – ΠΑΣΧΑΛΙΝΟ ΕΠΙΔΟΜΑ**

Παραχωρείται πλην του Δήμου Λεμεσού που συνεχίζει να εφαρμόζει δικό του σύστημα, το εκάστοτε τιμαριθμικό επίδομα σαν 14<sup>ο</sup> μισθός (57<sup>η</sup> – 60<sup>η</sup> εβδομάδα, για τους εβδομαδιαίους), στους εργατές μια εβδομάδα πριν το Πάσχα, με βάση τη δεδουλευμένη υπηρεσία του προηγούμενου χρόνου και με βάση το μισθό της ημερομηνίας πληρωμής.

Σαν 14<sup>ος</sup> μισθός, παραχωρείται το εκάστοτε τιμαριθμικό επίδομα το οποίο θα υπολογίζεται σύμφωνα με το σύστημα που ίσχυε πριν την ενσωμάτωση.

Ειδικά στον Δήμο Ύψωνα θα παραχωρείται Πασχαλινό επίδομα από 1/1/2015.

### **ΑΡΘΡΟΝ 22<sup>ο</sup> ΣΥΝΤΕΧΝΙΑΚΗ ΣΥΝΔΡΟΜΗ ΕΡΓΑΤΩΝ**

Οι Δήμοι αναλαμβάνουν να αποκόπτουν για λογαριασμό των Συντεχνιών ποσοστό ύψους 1% με ανώτατο όριο €20,00 μηνιαίως νοουμένου ότι υπάρχει η γραπτή συγκατάθεση των υπαλλήλων επί του συνόλου των μηνιαίων απολαβών και το εμβάζουν προς αυτές, για όσους εργάτες παρουσιαστούν υπογραφές ότι είναι μέλη τους.

Το ίδιο ποσό θα αποκόπτεται και για όσους εργατοτεχνίτες είναι ανοργάνωτοι και θα εμβάζεται στις συντεχνίες κατά αναλογία των μελών μαζί με τις συνδρομές των οργανωμένων εργατών.

### **ΑΡΘΡΟΝ 23<sup>ο</sup> ΟΔΟΙΠΟΡΙΚΑ**

Θα παραχωρούνται οδοιπορικά εκεί και όπου το προσωπικό παρίσταται ανάγκη να χρησιμοποιεί τα δικά του οχήματα κατόπιν οδηγιών για εκτέλεση δημοτικής εργασίας. Το επίδομα θα παραχωρείται με βάση το τι ισχύει στο υπαλληλικό προσωπικό, δηλαδή με κατ' αποκοπή ποσό.

### **ΑΡΘΡΟΝ 24<sup>ο</sup> ΠΡΟΕΙΔΟΠΟΙΗΣΗ ΣΕ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ ΑΠΟΛΥΣΗΣ**

Σε περίπτωση απόλυσης τακτικού εργάτη θα δίδεται προειδοποίηση σύμφωνα με τις πρόνοιες του Περὶ Τερματισμού Απασχόλησης Νόμου.

### **ΑΡΘΡΟΝ 25<sup>ο</sup> ΤΡΟΠΟΣ ΕΠΙΛΥΣΗΣ ΕΡΓΑΤΙΚΩΝ ΔΙΑΦΟΡΩΝ**

Σε περίπτωση ανανέωσης της συλλογικής σύμβασης στόχος των δύο πλευρών είναι η ολοκλήρωση των διαπραγματεύσεων και η κατάληξη σε συμφωνία στα χρονοδιαγράμματα του Κώδικα Βιομηχανικών Σχέσεων δηλαδή:

- α) υποβολή αιτημάτων δύο μήνες πριν την λήξη της σύμβασης
- β) ολοκλήρωση των διαπραγματεύσεων εντός δύο μηνών.

Για την επίλυση εργατικών διαφορών θα ακολουθείται η διαδικασία που προνοείται από τον Κώδικα Βιομηχανικών Σχέσεων και τη συμφωνία για τις ουσιώδεις υπηρεσίες ημερομ. 16 Μαρτίου 2004 .

### **ΑΡΘΡΟΝ 26<sup>ο</sup> ΤΟΠΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ**

Οι Δήμοι αναγνωρίζουν την ύπαρξη Τοπικής Επιτροπής που αποτελείται από αντιπροσώπους των εργατοϋπαλλήλων που εκλέγονται από τους ίδιους, όπως διαλαμβάνεται στους πρότυπους κανονισμούς των συντεχνιών

**ΑΡΘΡΟΝ 27<sup>ο</sup> ΔΙΕΚΟΛΥΝΣΕΙΣ ΣΥΝΤΕΧΝΙΑΚΩΝ ΣΤΕΛΕΧΩΝ**

Οι Δήμοι θα παρέχουν σε εργατοτεχνίτες (Συντεχνιακά Στελέχη) άδεια απουσίας με πληρωμή για να μπορούν να παίρνουν μέρος σε Επιμορφωτικά Σεμινάρια, Συνέδρια ή Συνδιασκέψεις τις οποίες διοργανώνουν οι Συντεχνίες, νοουμένου ότι δεν θα εμποδίζεται η ομαλή διεξαγωγή των εργασιών των Δήμων. Η παροχή άδειας ανήκει στην διακριτική ευχέρεια των Δήμων.

**ΑΡΘΡΟΝ 28<sup>ο</sup> ΝΕΑ ΑΙΤΗΜΑΤΑ**

Κατά τη διάρκεια που ισχύει η παρούσα σύμβαση αποκλείεται η υποβολή νέων αιτημάτων.

**ΑΡΘΡΟΝ 29<sup>ο</sup> ΤΑΜΕΙΟΝ ΕΥΗΜΕΡΙΑΣ**

Λειτουργεί Ταμείο Ευημερίας από 1/1/2001 για το εργατοϋπαλληλικό προσωπικό με συνεισφορά του Δήμου 1% του εκάστοτε ετήσιου μισθολογίου με βάση Κανονισμούς / Καταστατικό. Για το έτος 2014 η εισφορά των Δήμων στο Ταμείο Ευημερίας μειώνεται από 1% σε 0.5%. Για τον Δήμο Λεμεσού η μείωση θα είναι από 2% σε 1.5% και θα ισχύει από 1/6/2014 μέχρι 31/5/2015. Το παρόν ωφέλημα δεν εφαρμόζεται στο Δήμο Ύψωνα.

**ΑΡΘΡΟΝ 30<sup>ο</sup> ΠΑΡΕΜΦΕΡΗ ΟΦΕΛΗΜΑΤΑ**

Από 1.1.2009 οι Δήμοι συνεισφέρουν 0,5% επί της μισθοδοσίας του εργατικού προσωπικού στα ταμεία ευημερίας των συντεχνιών. Ο Δήμος Ύψωνα εισφέρει 1% επί του μισθολογίου στο Ταμείο Ευημερίας των συντεχνιών.

**ΑΡΘΡΟΝ 31<sup>ο</sup> ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΟΔΗΓΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΣΚΥΒΑΛΛΩΝ**

Ο οδηγός είναι υπεύθυνος του συνεργείου του, και θα φροντίζει για την ομαλή και απρόσκοπτη λειτουργία της αποκομιδής των σκυβάλων. Θα φροντίζει για τη συντήρηση και επιδιόρθωση των αυτοκινήτων περισυλλογής σκυβάλων και θα μεριμνά όπως διατηρούνται καθαρά, ενώ θα ενημερώνει τους Ανωτέρους του, για τυχόν προβλήματα που παρουσιάζονται κατά τη διεξαγωγή της εργασίας αποκομιδής σκυβάλων. Ο οδηγός θα ακολουθεί πιστά το ωράριο και το πρόγραμμα εργασίας που έχει καθοριστεί από το Δημοτικό Συμβούλιο.

**ΑΡΘΡΟΝ 32<sup>ο</sup> ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΚΑΙ ΙΣΧΥΣ ΤΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ**

Η παρούσα Σύμβαση ισχύει για την περίοδο 1.1.2013 μέχρι 31.12.2014, κανένα δε αίτημα δεν υποβάλλεται κατά τη διάρκεια της.

Για το Δήμο Λεμεσού

.....  
Ανδρέας Χρίστου  
Δήμαρχος



Για το Δήμο Κ. Πολεμιδιών

.....  
Γιώργος Γεωργίου  
Δήμαρχος



Για το Δήμο Μ. Γεγονιάς

.....  
Θεόδωρος Αντωνίου  
Δήμαρχος



Για το Δήμο Αγ. Αθανασίου

.....  
Κυριάκος Χ΄ Ττοφής  
Δήμαρχος



Για το Δήμο Γερασιόγειας

.....  
Αντρέας Γαβριηλίδης  
Δήμαρχος



Για το Δήμο Ύψωνα

.....  
Αρίστος Παλούζας  
Δήμαρχος



Για την Σ.Ε.Κ.

.....  
Οδυσσέας Θεοχάρους  
Επαρχιακός Γραμματέας  
Ε.Ε.Σ.Τ.Α. ΣΕΚ-ΛΥΣΟΥ



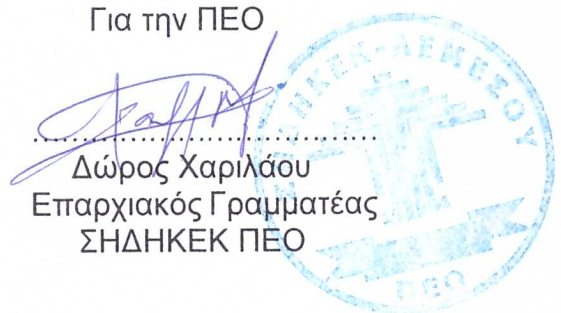
Για την ΔΕΟΚ

.....  
Αντωνία Κωνσταντινίδου  
Επαρχιακός Γραμματέας  
ΔΕΕΚΔΟΚΩ-ΔΕΟΚ



Για την ΠΕΟ

.....  
Δώρας Χαριλάου  
Επαρχιακός Γραμματέας  
ΣΗΔΗΚΕΚ ΠΕΟ



Υπεγράφη σήμερα την ..... 20/7/ ..... 2015