

**ΣΥΜΦΩΝΙΑ ΠΟΥ ΔΙΕΠΕΙ ΤΟΥΣ ΟΡΟΥΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ  
ΑΜΟΙΒΗΣ Ή ΚΑΙ ΑΛΛΑ ΩΦΕΛΗΜΑΤΑ ΤΩΝ ΕΡΓΑΤΩΝ  
ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ ΑΘΗΝΟΥ  
ΑΠΟ 1/1/2013 ΜΕΧΡΙ 31/12/2014**

Η παρούσα Σύμβαση συνομολογείται μεταξύ του Δήμου Αθηνών αφ' ενός και του Ελεύθερου Εργατικού Σωματείου Εργατοϋπαλλήλων Τοπικής Αυτοδιοίκησης και Οργανισμών Δημοσίου Δικαίου ΣΕΚ Λάρνακας και της ΣΗΔΗΚΕΚ ΠΕΟ, αφ' ετέρου και ρυθμίζει τους όρους απασχόλησης του εργατικού προσωπικού του Δήμου Αθηνών:

**ΑΡΘΡΟ 1°. ΜΙΣΘΟΔΟΣΙΑ -ΑΥΞΗΣΕΙΣ**

Η μισθοδοσία του εργατικού προσωπικού του Δήμου Αθηνών καθορίζεται σύμφωνα με τις Κλίμακες του Κυβερνητικού Ωρομίσθιου Προσωπικού όπως αυτές αναπροσαρμόζονται βάσει των εκάστοτε γενικών αυξήσεων και βάσει της αναπροσαρμογής του τιμαριθμού. Το προσωπικό τοποθετείται στην ανάλογη κλίμακα των εργασιών που εκτελεί όπως αυτό καθορίζεται στους κανονισμούς απασχόλησης του Κυβερνητικού Ωρομίσθιου Προσωπικού (Εργάτες Κλίμακα Ε6 - Ε7, Εργατοτεχνίτες Κλίμακα Ε7 - Ε8 και Επιστάτης Ε10) Συνδυασμένες Κλίμακες. Οι Κλίμακες αυτές επισυνάπτονται ως **ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Α** Σημειώνεται ότι οι Κλίμακες του Κυβερνητικού Ωρομίσθιου Προσωπικού έχουν αναπροσαρμοστεί λόγω χορήγησης γενικών αυξήσεων και λόγω αναταξινόμησης και συνδυασμού των Κλιμάκων σύμφωνα με την Εγκύκλιο Μ.Μ.Ε. αρ. 4/2008 ημερ. 6/2/08 του Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού του Υπουργείου Οικονομικών όπως αυτή επισυνάπτεται. Ως εκ τούτου, οι αναπροσαρμογές αυτές ισχύουν και εφαρμόζονται κατ' αναλογία για το Ωρομίσθιο Προσωπικό του Δήμου Αθηνών. Σημειώνεται ότι εάν στα πλαίσια της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης, διαφοροποιηθεί η Συμφωνία αυτή για το Κυβερνητικό Ωρομίσθιο Προσωπικό, τότε η διαφοροποίηση αυτή θα τύχει κατ' αναλογία εφαρμογή και για το εργατικό προσωπικό του Δήμου Αθηνών.

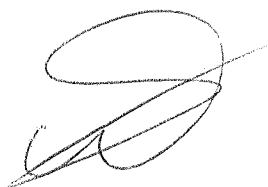
**ΑΡΘΡΟ 2°. ΤΙΜΑΡΙΘΜΙΚΟ ΕΠΙΔΟΜΑ**

Ο Δήμος θα εξακολουθήσει να υιοθετεί τον τιμαριθμικό δείκτη όπως καθορίζεται κατά καιρούς από την Κυβέρνηση και θα προσαρμόζει τις απολαβές των εργατών με τον ίδιο τρόπο όπως και στην περίπτωση των Δημόσιων Υπαλλήλων.

**ΑΡΘΡΟ 3°. ΩΡΑΡΙΟ**

Οι ώρες εργασίας καθορίζονται στις 38 ώρες εβδομαδιαίως. Το ωράριο θα καθορίζεται από το Δήμο σύμφωνα με τις ανάγκες της Υπηρεσίας σε συνεννόηση με τις Συντεχνίες.

Η πενθήμερη εβδομάδα εργασίας εφαρμόζεται σε όλα τα Τμήματα του Δήμου, σύμφωνα με τις υφιστάμενες διευθετήσεις μέχρι σήμερα.



**ΑΡΘΡΟ 4<sup>ο</sup>. ΕΟΡΤΕΣ - ΑΡΓΙΕΣ**

Όλοι οι εργάτες του Δήμου Αθηνών δικαιούνται τις ακόλουθες αργίες με πληρωμή:

- |                              |                                |
|------------------------------|--------------------------------|
| 1. 1 <sup>η</sup> Ιανουαρίου | 10. 1 <sup>η</sup> Οκτωβρίου   |
| 2. 6 <sup>η</sup> Ιανουαρίου | 11. 28 <sup>η</sup> Οκτωβρίου  |
| 3. Καθαρά Δευτέρα            | 12. 1 <sup>η</sup> Μαΐου       |
| 4. 25 <sup>η</sup> Μαρτίου   | 13. Δευτέρα Κατακλυσμού        |
| 5. 1 <sup>η</sup> Απριλίου   | 14. 22 Σεπτεμβρίου             |
| 6. Μεγάλη Παρασκευή          | 15. 24 <sup>η</sup> Δεκεμβρίου |
| 7. Μεγάλο Σάββατο            | 16. 25 <sup>η</sup> Δεκεμβρίου |
| 8. Δευτέρα της Λαμπρής       | 17. 26 <sup>η</sup> Δεκεμβρίου |
| 9. 15 <sup>η</sup> Αυγούστου |                                |

**ΑΡΘΡΟ 5<sup>ο</sup>. ΕΤΗΣΙΕΣ ΑΔΕΙΕΣ ΑΝΑΠΑΥΣΗΣ, ΑΣΘΕΝΕΙΑΣ & ΜΗΤΡΟΤΗΤΑΣ****1. Ετήσιες άδειες – Πενθήμερη εβδομάδα εργασίας:**

(α) Μέχρι 5 χρόνια υπηρεσίας	20 εργάσιμες ημέρες
« 6 χρόνια υπηρεσίας	21 εργάσιμες ημέρες
Από 7 – 10 χρόνια υπηρεσίας	23 εργάσιμες ημέρες
Από 10 και άνω χρόνια υπηρεσίας	24 εργάσιμες ημέρες

Η άδεια απουσίας αυξάνεται από 1/1/2009 από 24 σε 25 εργάσιμες ημέρες για υπηρεσία από 10 χρόνια και άνω.

(β) Η άδεια ή μέρος της άδειας την οποία δεν θα μπορέσει να παράσχει ο Δήμος κατά το χρόνο της άδειας, μεταφέρεται μέχρι 2 χρόνια. Πέραν όμως της αναλογίας των δύο (2) χρόνων και δεδομένου ότι ο Δήμος εξακολουθεί να μην είναι σε θέση να την παραχωρήσει, τότε υποχρεούται να την πληρώσει προς τον επηρεαζόμενο.

(γ) Οι πιο πάνω εργάσιμες μέρες άδειας θα παρέχονται με βάση την 5θήμερη εβδομάδα.

**2. Άδεια ασθένειας**

1. Παραχωρείται άδεια ασθένειας για 40 εργάσιμες ημέρες με πλήρεις απολαβές (αφαιρείται πάντα η πρώτη μέρα της άδειας ασθένειας)

Σε περίπτωση που η ιατρική άδεια παρατείνεται πέραν των 40 εργάσιμων ημερών, ο επηρεαζόμενος έχει το δικαίωμα να επιλέγει για να αποσύρει τη σε πίστη του άδεια ανάπαυσης ή να αποσύρει άδεια άνευ απολαβών. Σε περίπτωση που ο επηρεαζόμενος θα έχει καλύψει πλήρως και την ετήσια άδεια ανάπαυσης του, παραπέμπεται το ταχύτερο ενώπιον του Δημοτικού Ιατρικού Συμβουλίου το οποίο αποφασίζει ανάλογα για περαιτέρω παράταση της ιατρικής άδειας,

χωρίς απολαβές ή για αποχώρηση από την υπηρεσία για λόγους υγείας.

Νοείται ότι οι εργάτες οφείλουν να προσκομίζουν την ιατρική βεβαίωση για άδεια ασθενείας το συντομότερο και όχι αργότερα από πέντε εργάσιμες ημέρες από την ημερομηνία που αρχίζει η άδεια ασθενείας τους. Εάν λόγω εξ' υπαιτιότητας του εργάτη ο Δήμος δεν ανακτήσει το επίδομα ασθενείας, τότε το αντίστοιχο ποσό θα αποκόπτεται από τις απολαβές του.

Σε περίπτωση που εργάτης δεν παρουσιάσει στο Δήμο αποδεικτικά στοιχεία κατάθεσης σε λογαριασμό του των δικαιωμάτων του από τις Κοινωνικές Ασφαλίσεις τότε αφού προειδοποιηθεί, θα του αφαιρεθεί το σχετικό ποσό και από την επόμενη φορά δε θα του γίνεται οποιαδήποτε διευκόλυνση από το Δήμο.

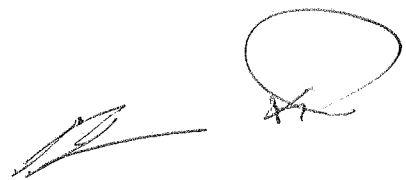
Νοείται ότι ο Δήμος συμπληρώνει το ποσό του επιδόματος ασθενείας που καταβάλλεται από τις Κοινωνικές Ασφαλίσεις στους ενδιαφερόμενους, μετά από την παρουσίαση της απόδειξης κατάθεσης σε λογαριασμό τους, του επιδόματος που λαμβάνουν οι ενδιαφερόμενοι από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

2. Ο Δήμος δικαιούται να ανακτήσει το επίδομα ασθενείας, που παραχωρείται από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων για τις άδειες ασθενείας, τοκετού και μητρότητας αφού για τις άδειες αυτές καταβάλλει πλήρεις απολαβές.

Σε περιπτώσεις εργατικών ατυχημάτων στους τακτικούς εργάτες του Δήμου, πληρώνονται οι απολαβές τους στο σύνολο τους καθ' όλη τη διάρκεια της ανικανότητας τους για περίοδο που δεν θα υπερβαίνει τους 6 μήνες, όπως προνοείται στον Περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμο.

3. Σε περίπτωση κατά την οποία η απουσία από την εργασία λόγω εργατικού ατυχήματος θα ξεπεράσει τις 40 μέρες, ο επηρεαζόμενος εργάτης θα δικαιούται όπως τύχει άδειας ασθενείας για τόσες μέρες όσοι είναι οι συμπληρωμένοι μήνες από την ανάληψη καθηκόντων, μετά το εργατικό ατύχημα μέχρι το Δεκέμβρη του ίδιου χρόνου, πολλαπλασιαζόμενοι επί του συντελεστού 3.75 (45 μέρες:12). Περίοδος πέραν των 15 ημερών λογίζεται σαν συμπληρωμένος μήνας.
4. Νοείται ότι στην περίπτωση άδειας ασθενείας ή εργατικού ατυχήματος έκτακτων εργατών, ο Δήμος θα καλύπτει με την εκ των υστέρων συμπλήρωση της διαφοράς τους επιδόματος από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων και της μισθοδοσίας του εκτάκτου. Οι επηρεαζόμενοι υποχρεούνται να πληροφορούν το Δήμο αμέσως μετά την παραλαβή της σχετικής επιταγής για να διευθετείται κατάθεση επιταγών στο Δημοτικό Ταμείο.





Σε μια τέτοια περίπτωση, ο Δήμος κατακρατεί τα οποιαδήποτε επιδόματα που τυχόν αυτοί δικαιούνται από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

5. Για τη Γονική Άδεια θα τηρούνται οι Πρόνοιες του Ν 69(Ι)/2002 με τις εκάστοτε τροποποιήσεις του.

#### ΑΡΘΡΟ 6<sup>ο</sup>. ΥΠΕΡΩΡΙΕΣ

Στο προσωπικό θα καταβάλλεται υπερωριακή αποζημίωση ως ακολούθως:

- α) Για τις καθημερινές (Δευτέρα μέχρι Παρασκευή) η μια ώρα θα λογίζεται ως μια και μισή.
- β) Για το Σάββατο και την Κυριακή η μια ώρα θα λογίζεται ως δυο.
- γ) Κατά τις αργίες που αναφέρονται στο Άρθρο 4, η υπερωρία λογίζεται η μια ώρα ως δυο, ανεξάρτητα από το κανονικό ημερομίσθιο, το οποίο ούτως ή άλλως καταβάλλεται στον εργοδοτούμενο.
- δ) Νοείται ότι ο εργοδότης μπορεί να αποζημιώνει την υπερωριακή απασχόληση με άδεια ανάπαυσης υπολογίζοντας τις με βάση το (α) και (β).
- ε) Εργασία πέραν των κανονικών ωρών θα πληρώνεται ως υπερωρία. Κάθε ώρα υπερωρίας θα πληρώνεται η μία (1) ως μία και μισή (1 1/2) για τις πρώτες πέντε (5) μέρες της εβδομάδας και η μία (1) ως δύο (2) για το Σάββατο, τις Κυριακές και τις καθιερωμένες στη σύμβαση γιορτές / αργίες. Νοείται ότι η υπερωρία κατά τις εορτές / αργίες λογίζεται η μια ώρα ως δύο, ανεξάρτητα από το κανονικό ημερομίσθιο το οποίο ούτως ή άλλως καταβάλλεται στον εργάτη.  
(Ο Δήμος Αθένου ακολουθεί πιστά τις σχετικές εγκυκλίους για το θέμα των υπερωριών)
- ζ. Σε περιπτώσεις που ο Δήμος καλεί έκτακτα εργάτες να εργαστούν υπερωρία το πρωί του Σαββάτου, λόγω του ότι προηγήθηκε σφοδρή κακοκαιρία ή υπήρξε την προηγούμενη παλλαϊκή συγκέντρωση ή άλλη έκτακτη παρόμοια ανάγκη και καθίσταται αναγκαίο να εργαστεί προσωπικό πέραν του συνηθισμένου, τότε ο Δήμος έχει το δικαίωμα την εργασία αυτή να μην την πληρώσει υπερωριακά.
- η. Διευκρινίζεται ότι μία (1) ώρα εργασίας αντιστοιχεί με το σύνολο των ετησίων απολαβών δηλαδή βασικό συν το εκάστοτε παραχωρούμενο τιμαριθμικό επίδομα διαιρούμενο δια του ετήσιου ωραρίου, δηλαδή 1976 ώρες το χρόνο.

**ΑΡΘΡΟ 7<sup>ο</sup>. ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΑΔΕΙΑ**

Παραχωρείται άδεια απουσίας σε εκπροσώπους του προσωπικού για καθαρά συνδικαλιστικούς σκοπούς (συνέδρια, συνδιασκέψεις, σεμινάρια). Η άδεια αυτή δεν αφαιρείται από τις ετήσιες άδειες των εργαζομένων.

**ΑΡΘΡΟ 8<sup>ο</sup>. 13<sup>ο</sup>ς ΜΙΣΘΟΣ**

Σε όλους τους μηνιαίους εργάτες, μόνιμους και προσωρινούς, καταβάλλεται 13<sup>ος</sup> μισθός δηλ. ένας βασικός μηνιαίος μισθός και το τιμαριθμικό επίδομα του μηνός Δεκεμβρίου. Σε περίπτωση απόλυσης ή αποχώρησης προσωπικού θα καταβάλλεται η αναλογία του φιλοδωρήματος ίση προς 1/12 των ετήσιων απολαβών ανάλογα με τους μήνες υπηρεσίας στο έτος αποχώρησης.

**ΑΡΘΡΟ 9ο. ΣΥΝΤΕΧΝΙΑΚΗ ΣΥΝΔΡΟΜΗ**

Ο Δήμος αναλαμβάνει να αποκόπτει για λογαριασμό των Συντεχνιών ποσοστό 1% επί του συνόλου των μηνιαίων απολαβών ή οποιοδήποτε άλλο ποσό θα καθοριστεί σαν συνδρομή προς τις Συντεχνίες, για όσους εργάτες παρουσιαστούν υπογραφές ότι είναι μέλη τους.

**ΑΡΘΡΟ 10<sup>ο</sup>. ΟΡΟΙ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΕΚΤΑΚΤΩΝ ΚΑΙ ΕΠΟΧΙΑΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΚΑΙ ΕΡΓΑΤΩΝ**

Συμφωνείται όπως σε σχέση με τους όρους απασχόλησης των εκτάκτων και εποχιακών υπαλλήλων και εργατών εφαρμόζεται πλήρως ο "Περί Εργοδοτούμενων με εργασία ορισμένου χρόνου (απαγόρευση δυσμενούς μεταχείρισης) Νόμος του 2003 (Ν.98(Ι)2003).

**ΑΡΘΡΟ 11<sup>ο</sup>. ΙΑΤΡΟΦΑΡΜΑΚΕΥΤΙΚΗ ΠΕΡΙΘΑΛΨΗ**

Παραχωρείται Ιατροφαρμακευτική Περίθαλψη από τα Συντεχνιακά Ταμεία σύμφωνα με τους κανονισμούς των ταμείων για βελτιωμένες παροχές. Οι κανονισμοί αυτοί επισυνάπτονται ως παράρτημα (Ε). Οι εκατέρωθεν εισφορές για τον σκοπό αυτό καθορίζονται ως εξής:

Εισφορά Δήμου 2,55% επί του μισθολογίου

Εισφορά Εργαζομένων 1,15% επί του μισθολογίου.

Νοείται ότι εισφορά επί του μισθολογίου περιλαμβάνει και εισφορά επί του 13<sup>ου</sup> μισθού.

Συμφωνείται όπως αυξηθεί από 1/1/2013 το ποσοστό που συνεισφέρει ο Δήμος στα Ταμεία Ιατροφαρμακευτικής Περίθαλψης των Συντεχνιών από 2,55% σε 3,00%.

**ΑΡΘΡΟ 12<sup>ο</sup>. ΟΡΟΙ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ**

Εκεί όπου η παρούσα Συλλογική Σύμβαση δεν καθορίζει ρητά τους όρους απασχόλησης θα ακολουθούνται οι βασικοί όροι απασχόλησης του Ωρομισθίου Κυβερνητικού Προσωπικού.

**ΑΡΘΡΟ 13<sup>ο</sup>. ΥΙΟΘΕΤΗΣΗ ΠΡΟΤΥΠΩΝ ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ**

Συμφωνείται όπως υιοθετηθούν σταδιακά οι πρότυπες Συλλογικές Συμβάσεις υπαλλήλων και εργατών που έχουν ετοιμαστεί από τη Μ.Ε.Π. της Ένωσης Δήμων.

**ΑΡΘΡΟ 14<sup>ο</sup>. ΑΝΑΘΕΩΡΗΣΗ ΠΑΡΕΧΟΜΕΝΩΝ ΕΠΙΔΟΜΑΤΩΝ**

Συμφωνείται όπως τα παρεχόμενα επιδόματα αναπροσαρμόζονται αυτόματα στη βάση της κίνησης των μισθών λόγω χορήγησης γενικών αυξήσεων και τιμαριθμικών επιδομάτων.

**ΑΡΘΡΟ 15<sup>ο</sup>. ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ**

Η ομαδική ασφάλιση που παρέχει ο Δήμος στο εργατικό του προσωπικό συμφωνείται σε €40.000 για κάλυψη θανάτου από εργατικό ατύχημα και σε €40.000 σε περίπτωση φυσικού θανάτου. Νοείται ότι σε περίπτωση θανάτου από εργατικό ατύχημα το ποσό αυξάνεται σε €80.000.

**ΑΡΘΡΟ 16<sup>ο</sup>. ΑΝΑΘΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΩΝ ΣΕ ΤΡΙΤΟΥΣ**

Συμφωνείται ότι ο Δήμος μπορεί να αναθέτει εργασίες σε τρίτους (υπεργολάβους) στις πιο κάτω περιπτώσεις:

- (α) Για εργασίες περιορισμένου χρόνου
- (β) Για εποχιακές επτειακές εργασίες
- (γ) Κατόπτι συνεννόησης με τις Συντεχνίες για συγκεκριμένα έργα που έχουν αρχή και τέλος.

Διευκρινίζεται ότι μόνιμες υπηρεσιακές ανάγκες καλύπτονται από μόνιμο προσωπικό.

**ΑΡΘΡΟ 17<sup>ο</sup>. ΤΑΜΕΙΟ ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ**

Το μόνιμο εργατικό προσωπικό του Δήμου είναι μέλη στο Ταμείο Προνοίας του Δήμου Αθιένου. Οι κανονισμοί του Ταμείου Προνοίας επισυνάπτονται ως παράρτημα (Ζ). Συμφωνείται όπως στα πλαίσια της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης τα ποσοστά εισφορών στο Ταμείο Προνοίας αυξηθούν από 1/1/08 ως εξής:

Εισφορά εργοδοτουμένων από 4% σε 5%

Εισφορά εργοδότη από 5,5% σε 7%.

Το Ταμείο λειτουργεί σύμφωνα με ειδικούς κανονισμούς που ισχύουν όπως αυτοί έχουν εγκριθεί από τον έφορο Ταμείων Προνοίας και τους εργάτες μέλη του Ταμείου Προνοίας και οι οποίοι επισυνάπτονται σαν **ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Β**.

Συμφωνείται όπως από 1/1/2013 αυξηθεί η εισφορά του Δήμου στο Ταμείο Προνοίας από 7% σε 7.5%.

**ΑΡΘΡΟ 18<sup>ο</sup>. ΠΑΡΟΧΗ ΠΡΟΣΤΑΤΕΥΤΙΚΩΝ ΜΕΣΩΝ ΚΑΙ ΡΟΥΧΙΣΜΟΥ**

Συμφωνείται όπως παραχωρούνται όλα τα απαραίτητα προστατευτικά μέσα στο προσωπικό για την ασφαλή διεκπεραίωση της εργασίας του.

**Καλοκαίρι:**

Εντός του μηνός Απριλίου, θα παραχωρούνται σε όλους τους τακτικούς εργάτες δύο παντελόνια χακί και δύο φανέλες (cotton, με γιακά, κουμπιά και τσέπη με προτυπωμένο ή κεντημένο το έμβλημα του Δήμου) και δύο ρόμπες σε όλες τις εργάτριες.

**Χειμώνα:**

Σε όλους τους εργάτες εντός του μηνός Οκτωβρίου, θα παραχωρούνται δύο χακί μάλλινα παντελόνια και δύο χακί μάλλινα πουκάμισα. Στις εργάτριες θα παραχωρούνται δύο ρόμπες. Κάθε δύο χρόνια θα παραχωρείται σε όλο το προσωπικό και ένα τρικό σε σχήμα «V καρέ» το οποίο επίσης θα φέρει το σήμα του Δήμου. Τα πουκάμισα και οι φανέλες θα παραχωρούνται με βάση τα συνήθη μεγέθη εργοστασίου ενώ τα παντελόνια θα ράβονται, από εγκριμένο από το Δήμο ράπτη, στα μέτρα του κάθε εργάτη. Η ποιότητα του υφάσματος θα συμφωνείται μεταξύ του Δημοτικού Γραμματέα και των Συντεχνιών.

**Προστατευτικά μέσα:**

- Στο προσωπικό του Δήμου θα παραχωρείται ένα ζεύγος υποδήματα ασφαλείας το οποίο θα αντικαθίσταται με καινούργιο όταν και εφόσον ο εργάτης προσκομίζει το παλαιό ζεύγος. Τα υποδήματα, θα φέρουν και αυτά ειδική σήμανση.
- Στους τακτικούς και έκτακτους εργάτες παραχωρούνται προστατευτικά μέσα, δηλαδή άρβυλα, ποδίνες λαστιχένιες, μουσαμάδες, φωσφορούχα γιλέκα, ματογυάλια, γάντια και προστατευτικές μάσκες όταν χρειάζεται. Ο Δήμος θα παραχωρεί μπουφάν στις περιπτώσεις που οι ίδιοι κρίνουν ότι τούτο απαιτείται λόγω της φύσης της εργασίας.
- Οι νέες στολές και το πρώτο ζεύγος υποδημάτων να δοθούν στο εργατικό προσωπικό με την συνομολόγηση της παρούσας σύμβασης. Η χρήση της στολής και των άλλων προστατευτικών μέσων που παραχωρούν ο Δήμος στους εργάτες τους, θα γίνεται μόνο στα πλαίσια του καθορισμένου ωραρίου εργασίας του Δήμου.

**ΑΡΘΡΟ 19<sup>ο</sup>. ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΝΑΜΟΝΗΣ ΑΜΕΣΗΣ ΚΛΗΣΗΣ (ON CALL)**

Συμφωνείται όπως δίδεται στο προσωπικό επίδομα αναμονής άμεσης κλήσης ημερησίως για όσες μέρες του ανατίθεται να είναι σε επιφυλακή για υπηρεσιακούς λόγους. Νοείται ότι το εν λόγω επίδομα είναι πέραν της καταβολής υπερωριών και δίδεται για την υποχρέωση του εργοδοτούμενου να βρίσκεται συνεχώς στα δημοτικά όρια του Δήμου για όσες μέρες του ανατίθεται να είναι σε επιφυλακή και για την υποχρέωσή του να έχει σε λειτουργία το προσωπικό του τηλέφωνο 24 ώρες το 24ωρο.

**ΑΡΘΡΟΝ 20<sup>ο</sup> . ΠΡΟΕΙΔΟΠΟΙΗΣΗ ΣΕ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ ΑΠΟΛΥΣΗΣ**

- (α) Σε περίπτωση απόλυσης τακτικού εργάτη θα δίδεται προειδοποίηση σύμφωνα με τις πρόνοιες του Περί Τερματισμού Απασχόλησης Νόμου.
- (β) Σε περίπτωση απόλυσης έκτακτου εργάτη θα δίδεται προειδοποίηση 2 ημερών.
- (γ) Και στις δύο περιπτώσεις (α και β) θα ειδοποιείται ταυτόχρονα και η Συντεχνία.

**ΑΡΘΡΟ 21° ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΟΣ ΚΩΔΙΚΑΣ**

Για το εργατικό προσωπικό του Δήμου ισχύει ο πειθαρχικός κώδικας ο οποίος αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης και επισυνάπτεται ως ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Γ.

**ΑΡΘΡΟ 22° . ΤΑΜΕΙΟ ΕΥΗΜΕΡΙΑΣ**

Από 1/1/2013 ο Δήμος Αθένου συνεισφέρει στο Ταμείο Ευημερίας των Συντεχνιών ποσοστό ύψος 0.5% πάνω στις συνολικές απολαβές (βασικός μισθός + τιμάρθμος). Τα Ταμεία Ευημερίας θα παρέχουν ωφελήματα σύμφωνα με το καταστατικό τους και τις εκάστοτε αποφάσεις των Διαχειριστικών τους Επιτροπών.

**ΑΡΘΡΟ 23° . ΙΣΧΥΣ ΤΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ**

Η παρούσα Συλλογική Σύμβαση, ισχύει από την 1/1/2013 μέχρι 31/12/2014.

## ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για το Ε.Ε.Σ. Τοπ.  
Αυτοδιοίκησης & Δημ.  
Υπηρεσιών ΣΕΚ Λάρινακας

Χρίστος Μάμα  
Γραμματέας




Για τη ΣΗΔΗΚΕΚ  
ΠΕΟ Λαρινακας

Κωνσταντίνος  
Γραμματέας



Για το Δημοτικό Συμβούλιο  
Δήμου Αθένου

Δημήτρης Παπαπέτρου  
Δήμαρχος



11 Φεβρουαρίου, 2015.