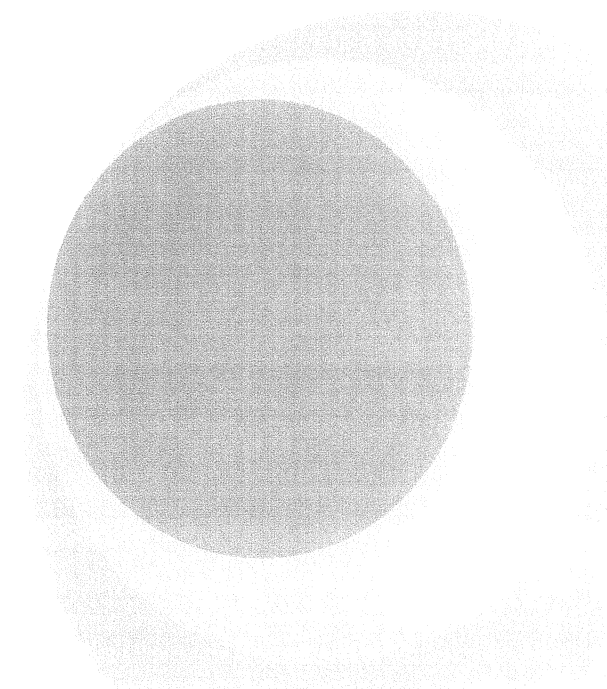
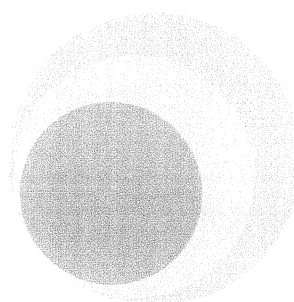
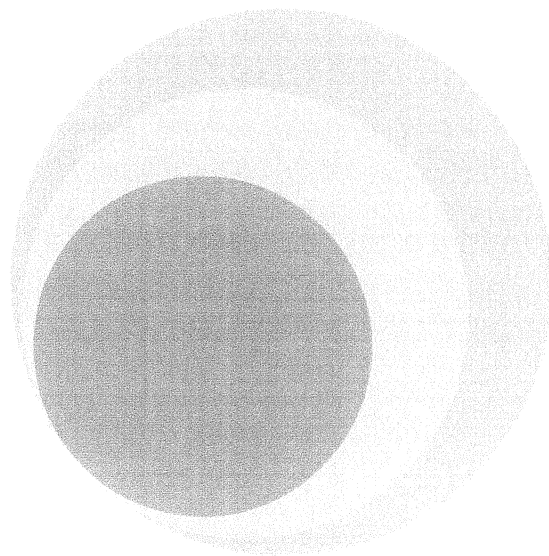


ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ
ΣΥΜΒΑΣΗ
ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ
ΔΗΜΩΝ
ΕΠΑΡΧΙΑΣ
ΛΕΥΚΩΣΙΑΣ ΓΙΑ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ
1.1.2013-
31.12.2014



ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΑΡΘΡΟ	ΤΙΤΛΟΣ ΑΡΘΡΟΥ	ΣΕΛΙΔΑ
1	Σχέσεις Δήμων και Συντεχνιών	2
2	Μετακινήσεις υπαλλήλων	2
3	Μισθοί/Τιμαριθμικό επίδομα	2
4	Συντάξεις / Φιλοδωρήματα	3
5	Ωράριο-Εβδομαδιαίο πρόγραμμα εργασίας	3-4
6	Υπερωρίες	4-5
7	Άδειες απουσίας , ασθενείας και μητρότητας	5
8	Εορτές /Αργίες	5
9	Οργανική διάρθρωση	5-6
10	Οργανικές θέσεις	6
11	Υπηρεσιακές εκθέσεις	6
12	Απώλεια χρημάτων	6
13	Οδοιπορικά	6
14	Σχέδια Υπηρεσίας	6-7
15	Ασφάλεια προσωπικού	7
16	Ιατροφαρμακευτική περίθαλψη	7-8
17	Ταμείο Ευημερίας	8
18	Νυκτερινή εργασία	9
19	Εναρμόνιση με τη Δημόσια Υπηρεσία	9
20	Έκτακτοι ημερομίσθιοι και αορίστου χρόνου	9-10
21	Επιμόρφωση / Μετεκπαίδευση προσωπικού	10
22	Κανονισμοί Δημοτικής Υπηρεσίας	10
23	Απολαβές και άλλα Οικονομικά ωφελήματα ΚΔΠ175/95	11
24	Συντεχνιακή Συνδρομή και διευκολύνσεις	11
25	Σχέδιο Αλληλοστήριξης εργαζομένων	11
26	Συνδικαλιστικές Διευκολύνσεις	11
27	Ισχύς της σύμβασης	11
-	Υπογραφές συμβαλλόμενων μερών	12
-	ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΩΝ	13
-	ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ «Α» : ΩΡΑΡΙΟ	
-	ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ «Β» : ΑΔΕΙΕΣ	
-	ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ «Γ» : ΟΡΓΑΝΟΓΡΑΜΜΑ	
-	ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ «Δ» : ΟΡΓΑΝΙΚΕΣ ΘΕΣΕΙΣ	
-	ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ «Ε» : ΑΠΩΛΕΙΑ ΧΡΗΜΑΤΩΝ	
-	ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ «ΣΤ»: ΟΔΟΙΠΟΡΙΚΑ ΔΗΜΟΥ ΛΕΥΚΩΣΙΑΣ	
-	ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ «Ζ» : ΙΑΤΡΟΦΑΡΜΑΚΕΥΤΙΚΗ ΠΕΡΙΘΑΛΨΗ	
-	ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ «Η» : ΤΑΜΕΙΑ ΕΥΗΜΕΡΙΑΣ	
-	ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ «Θ» : ΑΠΟΛΑΒΕΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΟΦΕΛΗΜΑΤΑ	
-	ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ «Ι» : ΣΧΕΔΙΟ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ	
-	ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ «ΙΑ»: ΕΚΤΑΚΤΟΙ ΚΑΙ ΑΟΡΙΣΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ	

ΣΥΜΦΩΝΙΑ ΔΙΕΠΟΥΣΑ ΤΟΥΣ ΟΡΟΥΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΩΝ ΔΗΜΩΝ ΛΕΥΚΩΣΙΑΣ, ΣΤΡΟΒΟΛΟΥ, ΑΓΛΑΝΤΖΙΑΣ, ΑΓ. ΔΟΜΕΤΙΟΥ, ΕΓΚΩΜΗΣ, ΛΑΤΣΙΩΝ ΛΑΚΑΤΑΜΙΑΣ, ΙΔΑΛΙΟΥ, ΤΣΕΡΙΟΥ ΚΑΙ ΓΕΡΙΟΥ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ ΑΠΟ 1.1.2013 ΜΕΧΡΙ ΤΗΝ 31.12.2014

Η συμφωνία αυτή έγινε την 1/9/2017 μεταξύ των πιο πάνω Δήμων αφενός και του Ελεύθερου Εργατικού Σωματίου Εργατοϋπαλλήλων Τοπικής Αυτοδιοίκησης και Οργανισμών Δημοσίου Δικαίου ΣΕΚ Λευκωσίας-Κερύνειας, της Συντεχνίας Ημικρατικών, Δημοτικών και Κοινοτικών Εργατοϋπαλλήλων Κύπρου ΠΕΟ Λευκωσίας και της Δημοκρατικής Εργατικής Ένωσης Κυβερνητικών Δημοτικών και Οργανισμών Κοινής Ωφελείας - ΔΕΟΚ αφετέρου και διαλαμβάνει τους όρους εργασίας των υπαλλήλων των πιο πάνω Δήμων της μείζονος Λευκωσίας.

Οι συμβαλλόμενες Συντεχνίες αναγνωρίζονται από τους Δήμους ως οι εκπρόσωποι των υπαλλήλων που εργοδοτούν χωρίς αυτό να σημαίνει ότι οι Δήμοι δεν μπορούν να εργοδοτούν μέλη που ανήκουν σε άλλη ή δεν ανήκουν σε Συντεχνία.

Οι Δήμοι και οι Συντεχνίες συμφωνούν ότι η εγκαθίδρυση και διατήρηση σταθερών ειρηνικών και αρμονικών σχέσεων μεταξύ τους είναι αμοιβαία επιθυμητή χάριν της ειρήνης στις εργατικές σχέσεις προς όφελος τόσο των ιδίων των υπαλλήλων όσο και των Δήμων.

Άρθρον 1^ο Σχέσεις Δήμων και Συντεχνιών

1. Συμφωνείται ότι οποιαδήποτε αιτήματα υπαλλήλων των Δήμων θα συζητούνται με τις Συντεχνίες εξαιρουμένων θεμάτων που σχετίζονται με την οργάνωση/διοίκηση και λειτουργία της Υπηρεσίας των συμβαλλόμενων Δήμων.
2. Σε περίπτωση κατά την οποία οποιοσδήποτε υπάλληλος, μέλος ή όχι των Συντεχνιών, υποβάλει οποιοδήποτε αίτημα, τούτο θα συζητείται και με τις Συντεχνίες πριν από τη λήψη απόφασης.

Άρθρον 2^ο: Μετακινήσεις υπαλλήλων

Οι μετακινήσεις γίνονται πάντοτε στα πλαίσια των αναγκών της Υπηρεσίας και με γνώμονα το καλώς νοούμενο συμφέρον της Υπηρεσίας.

Άρθρον 3^ο: Μισθοί/Τιμαριθμικό επίδομα

Παραχωρείται αυτομάτως στους υπαλλήλους οποιαδήποτε γενική αύξηση ή οποιαδήποτε ποσοστιαία αύξηση επί του βασικού μισθού και το εκάστοτε εν ισχύει τιμαριθμικό επίδομα ή οποιαδήποτε άλλα ωφελήματα παρέχονται από την Κυβέρνηση στους Δημοσίους Υπαλλήλους.

Επίσης θα καταβάλλεται στους υπαλλήλους 13^{ος} μισθός με τον ίδιο τρόπο όπως και στην περίπτωση των Δημοσίων Υπαλλήλων.

Άρθρον 4^ο: Συντάξεις/Φιλοδωρήματα.

1. Οι υπάλληλοι των Δήμων δικαιούνται συντάξιμων ωφελημάτων και δικαιωμάτων σύμφωνα με τις πρόνοιες των περί Συντάξεων και Φιλοδωρημάτων Κανονισμών του κάθε Δήμου που ισχύουν κατά το χρόνο της υπογραφής της συμφωνίας αυτής. Νοείται ότι κάθε Δήμος υποχρεούται, σε διάστημα 6 μηνών από την υπογραφή της Συλλογικής Σύμβασης, να υιοθετήσει και εφαρμόσει τους πρότυπους κανονισμούς του Δήμου Λευκωσίας, μόλις αυτοί επικαιροποιηθούν με βάση τις πρόνοιες των Νόμων 88(I)/2011 και 216(I)/2012 ως αυτοί τροποποιούνται ή αντικαθίστανται.
2. Οι Δήμοι δεσμεύονται όπως εκσυγχρονίζουν και προσαρμόζουν τους Περί Συντάξεων και Φιλοδωρημάτων Κανονισμούς τους σύμφωνα με τον περί Συντάξεων Νόμο.
3. Οι Δήμοι δεσμεύονται να διεξαγάγουν αναλογιστικές μελέτες με βάση τις οποίες θα καθορίζονται οι εισφορές των Δήμων στα αυτοδύναμα Ταμεία Συντάξεων και Φιλοδωρημάτων των Δήμων με βάση τις πρόνοιες του σχετικού νόμου περί Ίδρυσης και Εποπτείας των δραστηριοτήτων των Ταμείων επαγγελματικών και συνταξιοδοτικών παροχών με τις εκάστοτε τροποποιήσεις αυτού. Νοείται ότι οι αναλογιστικές μελέτες θα κοινοποιούνται στις Συνδικαλιστικές Οργανώσεις.

Άρθρον 5^ο: Ωράριο

α) Εβδομαδιαίο πρόγραμμα εργασίας

Συμφωνείται ότι οι Δήμοι θα εξακολουθήσουν να διατηρούν το ίδιο όπως και στην περίπτωση της Δημόσιας Υπηρεσίας αριθμό εργασιμων ωρών εβδομαδιαίως, από Δευτέρα μέχρι και Παρασκευή, εκτός των υπαλλήλων, τα Σχέδια Υπηρεσίας των οποίων προνοούν απασχόληση σε ωράριο διαφορετικό από το πιο πάνω, στα πλαίσια πάντοτε των αναγκών της Υπηρεσίας και του συνολικού αριθμού των ωρών υπηρεσίας των Δημοσίων Υπαλλήλων (ΚΔΠ 395/90 ως ήθελε τροποποιηθεί) (Παράρτημα «Α») και των περιπτώσεων όπου οι ανάγκες της Υπηρεσίας απαιτούν διαφορετικές διευθετήσεις, κατόπιν συνεννοήσεως με τις Συντεχνίες.

β) Ωράριο Δημοτικών Τροχονόμων

1. Εφαρμόζεται πενθήμερη εβδομάδα εργασίας σε εξαήμερη βάση από Δευτέρα μέχρι Σάββατο. Η Κυριακή θεωρείται αργία για κάθε εβδομάδα.
2. Ο κάθε Δήμος που κατανέμει το ωράριο των τροχονόμων από 7:00 π.μ. μέχρι και 11:00 μ.μ. θα καταβάλλει επίδομα ακανόνιστου ωραρίου επί των δεδουλευμένων ωρών μόνον, για τις ώρες που εμπίπτουν από τις 2:30 μ.μ. μέχρι και 11:00 μ.μ.
3. Το επίδομα από 1.1.2010 καθορίζεται σε 16%.
4. Ο κάθε εργαζόμενος με την συμπλήρωση του καθημερινού αλλά και του εβδομαδιαίου ωραρίου που καλείται να εργαστεί υπερωριακώς θα αποζημιώνεται με βάση την Συλλογική Σύμβαση εργασίας δηλαδή

1:1.5 και 1:2 σύμφωνα με τις πρόνοιες του άρθρου 6 της παρούσας συλλογικής σύμβασης.

5. Νοείται ότι το ωράριο εργασίας των τροχονόμων θα είναι συνεχές, αλλά ο Δήμος δύναται να μεταβάλλει την ώρα έναρξης της εργασίας κάθε τροχονόμου.
6. Καταργούνται όλες οι πρόνοιες των Συλλογικών Συμβάσεων ή/και πρακτικές που εφαρμόζονταν στους Δήμους για τους Δημοτικούς Τροχονόμους, για μείωση ωραρίου λόγω απογευματινής ή/και νυκτερινής εργασίας μέχρι τις 11:00 μ.μ.

Άρθρον 6^ο: Υπερωρίες

1. Εργασία πριν από την έναρξη ή μετά τη λήξη του καθορισμένου ωραρίου χαρακτηρίζεται ως υπερωρία.
2. Η απασχόληση υπαλλήλων πέραν από τις συνήθεις ώρες εργασίας τους γίνεται με την εκ των προτέρων έγκριση του οικείου Δημοτικού Γραμματέα, ή εξουσιοδοτημένου Λειτουργού.
3. Οι υπερωρίες υπολογίζονται κατά τις εργάσιμες μέρες και τα Σάββατα μέχρι τις 13.00 η 1 ώρα ως 1 1/2. Τα Σάββατα ,μετά τις 13.00, τις Κυριακές και τις αργίες η 1 ώρα υπολογίζεται ως 2.
4. Η αποζημίωση για υπερωριακή απασχόληση γίνεται με την παροχή ελεύθερου χρόνου ή με χρηματική αμοιβή (με την ώρα ή κατ' αποκοπή) ή με συνδυασμό των δύο. Προτεραιότητα δίνεται στην αποζημίωση με ελεύθερο χρόνο. Τα δύο μέρη θα αξιολογήσουν την πρακτική εφαρμογή της όλης διαδικασίας, με βάση στοιχεία που θα προσκομίσουν οι Δήμοι .
5. Η υπερωριακή αποζημίωση σε χρήμα υπολογίζεται σύμφωνα με την πιο κάτω μέθοδο:
 - (α) Υπολογίζεται ο μέσος μισθός της μισθοδοτικής κλίμακας την οποία διανύει ο υπάλληλος με την προσθήκη του κατώτατου και ανώτατου σημείου της κλίμακας, αφού πρώτα περιληφθούν σε αυτά οποιοδήποτε ποσοστό κατώτατο όριο γενικών αυξήσεων μισθών και το ποσοστό ή κατώτατο όριο του τιμαριθμικού επιδόματος, ανάλογα με την περίπτωση, και ακολούθως το άθροισμα διαιρείται δια δύο. Στις περιπτώσεις συνδυασμένων κλιμάκων λαμβάνεται υπόψη η μισθοδοτική κλίμακα που διανύει ο υπάλληλος κατά το χρόνο που εργάζεται υπερωρίες.
 - (β) Η μέση αποζημίωση για κάθε ώρα εργασίας υπολογίζεται με τη διαίρεση του μέσου μισθού της κλίμακας με τον ολικό ετήσιο αριθμό εργάσιμων ωρών (1956 ώρες).
 - (γ) Η χρηματική αποζημίωση για κάθε ώρα υπερωριακής εργασίας μετατρέπεται στο πλησιέστερο σεντ.

Τυχόν τροποποίηση του τρόπου υπολογισμού της υπερωριακής αποζημίωσης στη Δημόσια Υπηρεσία, εφαρμόζεται αυτόματα και στην περίπτωση των Δήμων.

6. Οι Δήμοι είναι δυνατόν να παραχωρούν ειδικό επίδομα σε υπαλλήλους σε περιπτώσεις όπου δεν είναι δυνατό να υπολογιστούν επακριβώς υπερωρίες ή σε περιπτώσεις όπου η εκτός των συνήθων ωρών απασχόληση γίνεται τακτικά και για μεγάλα χρονικά διαστήματα.

Άρθρον 7^ο: Άδειες απουσίας, ασθένειας και μητρότητας.

Συμφωνείται όπως οι Δήμοι εφαρμόζουν τους εκάστοτε ισχύοντες στη Δημόσια Υπηρεσία Κανονισμούς, ΚΔΠ 101/95 ως ήθελε τροποποιηθεί (Παράρτημα «Β»).

Σε ότι αφορά ειδικότερα τις άδειες ασθένειας ισχύουν τα πιο κάτω:

- α) Για τις άδειες ασθένειας που παρέχονται κάθε χρόνο στους εργαζόμενους, οι Δήμοι θα συμπληρώνουν τη διαφορά μεταξύ των απολαβών και τα επιδόματα ασθένειας και σωματικής βλάβης, τα οποία τυχόν δικαιούνται από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων.
- β) Οι επηρεαζόμενοι υπάλληλοι υποχρεούνται να πληροφορούν το Δήμο αμέσως μετά την παραλαβή της σχετικής επιταγής/επιστολής, για να διευθετείται η πληρωμή τους.
- γ) Η πρακτική που ακολουθείται σήμερα από τους Δήμους, να διευκολύνουν τους υπαλλήλους μέχρι να πάρουν τα δικαιώματά τους από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων, θα συνεχιστεί.
- δ) Σε περίπτωση που υπάλληλος δεν παρουσιάσει στο Δήμο την επιταγή/επιστολή του Ταμείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων, τότε αφού προειδοποιηθεί, θα του αφαιρείται το σχετικό ποσό και από την επόμενη φορά δεν θα του γίνεται οποιαδήποτε διευκόλυνση από το Δήμο.
- ε) Σε περιπτώσεις κατά τις οποίες παρέχεται άδεια λόγω εργατικών ατυχημάτων, τότε όλοι οι υπάλληλοι τακτικοί και έκτακτοι, θα πληρώνονται πλήρως τις απολαβές τους. Η καταβολή πλήρων απολαβών δεν θα μπορεί να υπερβεί τους έξι (6) μήνες όπως προνοείται στον Περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμο.

Άρθρον 8^ο: Εορτές/Αργίες

Οι Δήμοι παραχωρούν στο υπαλληλικό προσωπικό τις εορτές/αργίες που η Κυβέρνηση παραχωρεί στους δημόσιους υπαλλήλους.

Άρθρον 9^ο: Οργανική διάρθρωση

1. Το συμφωνημένο Ενιαίο Οργανόγραμμα για όλους τους συμβαλλόμενους Δήμους επισυνάπτεται ως Παράρτημα «Γ».
2. Το Οργανόγραμμα (οργανική διάρθρωση του κάθε Δήμου) θα δοθεί από τους Δήμους εντός 3 μηνών από την υπογραφή της Σύμβασης.

3. Η οργανική διάρθρωση της Υπηρεσίας των Δήμων αποτελεί ευθύνη των Δήμων. Οι Δήμοι αναλαμβάνουν να ακούουν τις απόψεις των Συντεχνιών για τυχόν αλλαγές στα οργανογράμματα.

Άρθρον 10^ο: Οργανικές θέσεις

1. Στα πλαίσια των κοινών συνεννοήσεων οι Δήμοι αναλαμβάνουν μέχρι 15 Σεπτεμβρίου κάθε χρόνου, να ανταλλάσσουν απόψεις επί του θέματος με τις Συντεχνίες πριν την ετοιμασία των ετήσιων Προϋπολογισμών των Δήμων.

Νοείται ότι οι Δήμοι αναλαμβάνουν να ενημερώνουν τις Συντεχνίες για τις αποφάσεις/εισηγήσεις των αρμοδίων οργάνων πριν τη λήψη απόφασης από το Δημοτικό Συμβούλιο.

2. Νοείται ότι οι Συντεχνίες δεσμεύονται να μην υποβάλλουν αιτήματα τα οποία έχουν σχέση με τη δημιουργία οργανικών θέσεων στο πλαίσιο της ανανέωσης των συλλογικών συμβάσεων.
3. Οι οργανικές θέσεις που ισχύουν στον κάθε Δήμο κατά την ημερομηνία υπογραφής της σύμβασης, φαίνονται στον πίνακα που επισυνάπτεται σαν Παράρτημα «Δ».

ΑΡΘΡΟ 11: Υπηρεσιακές Εκθέσεις/Αξιολόγηση Υπαλλήλων

1. Ο κάθε Δήμος εφαρμόζει τους περί Δημοτικής Υπηρεσίας Κανονισμούς που είναι εκάστοτε σε ισχύ.
2. Οι Δήμοι δεσμεύονται να εκσυγχρονίζουν και προσαρμόζουν τους Περι Δημοτικής Υπηρεσίας Κανονισμούς που διέπουν την ετοιμασία των υπηρεσιακών εκθέσεων, σύμφωνα με τους εκάστοτε Κανονισμούς, που ισχύουν στη Δημόσια Υπηρεσία.
3. Νοείται ότι τα δύο Μέρη διατηρούν το δικαίωμα τους για υποβολή αιτήματος για διαφοροποίηση των πιο πάνω.

Άρθρον 12^ο: Απώλεια χρημάτων

Σε περίπτωση απώλειας χρημάτων οι Δήμοι εφαρμόζουν τη συμφωνηθείσα διαδικασία που επισυνάπτεται σαν Παράρτημα «Ε».

Άρθρον 13^ο: Οδοιπορικά

Οι Δήμοι αναλαμβάνουν να παρέχουν επίδομα οδοιπορικών, για χρήση ιδιωτικού οχήματος, με βάση τα κατά καιρούς ισχύοντα στη Δημόσια Υπηρεσία, με εξαίρεση τους υπαλλήλους του Δήμου Λευκωσίας οι οποίοι υπηρετούσαν κατά την ημερομηνία υπογραφής της σύμβασης και για τους οποίους ισχύουν τα όσα αναφέρονται στο Παράρτημα «ΣΤ».

Άρθρον 14^ο: Σχέδια Υπηρεσίας

Ισχύουν τα εκάστοτε συμφωνημένα ομοιόμορφα Σχέδια Υπηρεσίας και το εν ισχύει συμφωνημένο μνημόνιο εφαρμογής τους μεταξύ της Ένωσης Δήμων, των Δήμων και των Συντεχνιών. Τα Δημοτικά Συμβούλια θα εγκρίνουν με βάση τη διαδικασία που προβλέπεται στο μνημόνιο εφαρμογής, τα νέα Σχέδια Υπηρεσίας και ακολούθως θα δημοσιεύονται στην επίσημη εφημερίδα της Δημοκρατίας.

Για τους Δήμους Τσερίου και Γερίου θα καταβληθεί προσπάθεια όπως εναρμονιστούν τα σχέδια υπηρεσίας τους με τα ενιαία σχέδια υπηρεσίας της Ένωσης Δήμων.

Άρθρον 15^ο: Ασφάλεια προσωπικού

Οι Δήμοι πλην των Δήμων Τσερίου και Γερίου δεσμεύονται να ασφαλίζουν το προσωπικό ως ακολούθως:

- (α) Ασφάλιση έναντι προσωπικών ατυχημάτων επί εικοσιτετραώρου βάσεως, μέχρι ποσού 200% επί των ετήσιων απολαβών (βασικός μισθός και τιμαριθμικό επίδομα) του κάθε υπαλλήλου, με ελάχιστο ποσό €35.000,00 για κάθε υπάλληλο.
- (β) Για κάλυψη έναντι θανάτου από οποιαδήποτε αιτία για ποσό 200% επί των ετήσιων απολαβών (βασικός μισθός και τιμαριθμικό επίδομα) του κάθε υπαλλήλου, με ελάχιστο ποσό €35.000,00 για κάθε υπάλληλο.
- (γ) Σε ότι αφορά το Δήμο Λευκωσίας συμφωνείται επίσης ότι ο Δήμος αναλαμβάνει την ομαδική ασφάλιση για κάλυψη των υπαλλήλων για ιατρικά έξοδα σε περίπτωση ατυχημάτων που επισυμβαίνουν κατά τις ώρες εργασίας των υπαλλήλων για ποσό ύψους €1.300,00 για κάθε ατύχημα για κάθε υπάλληλο.

Άρθρον 16^ο: Ιατροφαρμακευτική περίθαλψη

Τα ωφελήματα των μελών θα είναι αυτά που αναφέρονται στον πίνακα που επισυνάπτεται ως Παράρτημα «Ζ».

Οι Δήμοι Στροβόλου, Αγλαντζιάς, Αγ. Δομετίου, Έγκωμης, Λατσιών, Λακατάμιας, Ιδαίου και Γερίου αναλαμβάνουν την παροχή ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης στους υπαλλήλους τους με βάση τα ωφελήματα που χορηγούνται στο Παράρτημα «Ζ».

Οι υπάλληλοι των Δήμων συνεισφέρουν μηνιαίως τα ακόλουθα ποσά για τη ιατροφαρμακευτική περίθαλψη (τα οποία και θα αποκόπτονται από το Λογιστήριο του κάθε Δήμου και θα εμβάζονται στην Ασφαλιστική Εταιρεία):

Υπάλληλος χωρίς εξαρτώμενα	€4
Υπάλληλος με 1 εξαρτώμενο	€8
Υπάλληλος με 2 εξαρτώμενα	€12
Υπάλληλος με 3 και άνω εξαρτώμενα	€16

Η ημερομηνία έναρξης των αποκοπών της εισφοράς των υπαλλήλων από τα Λογιστήρια των Δήμων είναι η 1.4.2009 για όσους Δήμους συμπεριλαμβάνονταν στη προσφορά για το Δήμο Στροβόλου και από 1.6.2009 για τους Δήμους Λακατάμιας, Λατσιών, Αγλαντζιάς, Έγκωμης και Αγίου Δομετίου που συμπεριλαμβάνονταν στην προσφορά του Δήμου Λατσιών.

Από 1.1.2010 οι Δήμοι της επαρχίας Λευκωσίας πλην του Δήμου Γερίου και από 1.1.2014, ο Δήμος Γερίου, συνεισφέρουν ποσοστό 0,7% επί του συνολικού μισθολογίου των μελών της κάθε Συντεχνίας για σκοπούς παραχώρησης Συμπληρωματικής Ιατροφαρμακευτικής Περίθαλψης.

Συμφωνούν περαιτέρω πως η περίθαλψη αυτή θα παρέχεται στο προσωπικό μέσω ειδικών ταμείων, στη βάση κανονισμών που δημιούργησαν οι Συνδικαλιστικές Οργανώσεις.

Ο Δήμος Λευκωσίας εξακολουθεί να εφαρμόζει το υφιστάμενο σχέδιο ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης. Οι συνεισφορές του Δήμου στο Ταμείο καθορίζονται ως εξής: 3,5% για το εν ενεργεία προσωπικό (από 1.9.2009 αυξάνεται σε 3,8%) και 4,5% για τους Συνταξιούχους, επί του συνόλου των αποδοχών και των συντάξεων αντίστοιχα.

Ο Δήμος Τσερίου εφαρμόζει το σχέδιο Ιατροφαρμακευτικής Περίθαλψης των Συντεχνιών. Οι εκατέρωθεν συνεισφορές καθορίζονται στο 1%. Επιπρόσθετα ο Δήμος Τσερίου συνεισφέρει 1.25% στο Ταμείο Συμπληρωματικής Ιατροφαρμακευτικής Περίθαλψης των Συντεχνιών.

Παραμένει ανοικτό το ενδεχόμενο συμμετοχής του προσωπικού του Δήμου Λευκωσίας στο ενιαίο σχέδιο των Δήμων της μείζονος Λευκωσίας. Το ενδεχόμενο αυτό να μελετηθεί υπό το φως του κόστους που συνεπάγεται η συμμετοχή στο υφιστάμενο σχέδιο των νεοπροσληφθέντων υπαλλήλων του Δήμου, σε σχέση με το κόστος που θα συνεπαγόταν εάν συμμετείχαν στο ενιαίο σχέδιο των Δήμων μείζονος Λευκωσίας.

Τα δύο μέρη συμφωνούν πως όταν δημιουργηθούν οι συνθήκες εφαρμογής του ΓΕΣΥ θα ξανασυζητήσουν το συγκεκριμένο άρθρο.

Άρθρον 17^ο(α): Ταμείο Ευημερίας (επαγγελματικό)

1. Συμφωνείται ότι οι Δήμοι Λευκωσίας, Στροβόλου, Αγλαντζιάς, Αγ Δομετίου, Έγκωμης, Λατσιών, Λακατάμιας και Ιδαίου θα συνεχίσουν να εισφέρουν στα Ταμεία Ευημερίας του μόνιμου και αορίστου χρόνου προσωπικού τους, ποσοστό 2% επί του συνόλου των απολαβών του. Οι Δήμοι αυτοί θα συνεισφέρουν το ποσοστό 2% και επί των απολαβών των υπαλλήλων αορίστου χρόνου, νοουμένου ότι θα τροποποιηθούν τα καταστατικά των Ταμείων Ευημερίας ώστε να προνοούν την σχετική τροποποίηση.
2. Η λειτουργία και διαχείριση του Ταμείου Ευημερίας διέπεται από καταστατικό σύμφωνα με τις πρόνοιες του Περί Σωματείων και Ιδρυμάτων Νόμου του 1972.

Επισυνάπτεται ως Παράρτημα «Η».

Άρθρον 17^ο(β): Συντεχνιακό Ταμείο Ευημερίας

Ο Δήμος Τσερίου συνεισφέρει στο εν λόγω Ταμείο 1.25%. Ο Δήμος Γερίου δεν συνεισφέρει στο εν λόγω Ταμείο επί του παρόντος.

Άρθρον 18^ο: Νυκτερινή εργασία

Συμφωνείται ότι το ωράριο υπαλλήλων οι οποίοι εργάζονται συστηματικά κατά την διάρκεια της νύκτας, όπως προνοείται από τη νομοθεσία, θα μειώνεται κατά ποσοστό 20%.

Άρθρον 19^ο: Εναρμόνιση με τη Δημόσια Υπηρεσία

1. Αναθεώρηση κλιμάκων στη Δημόσια Υπηρεσία θα υιοθετείται τηρουμένων των διαδικασιών και των προνοιών του Περί Δήμων Νόμου και στους Δήμους, νοουμένου ότι η αναθεώρηση υπήρξε το αποτέλεσμα ενιαίας, για όλους τους υπαλλήλους ποσοστιαίας αυξήσεως.
2. Οι μισθολογικές κλίμακες των θέσεων της Δημοτικής Υπηρεσίας αναθεωρούνται και εναρμονίζονται με βάση τα κατά καιρούς ισχύοντα στη Δημόσια Υπηρεσία. Όπου οι θέσεις δεν είναι ταυτόσημες με αντίστοιχες θέσεις στη Δημόσια Υπηρεσία, τότε οι μισθολογικές κλίμακες των θέσεων αυτών καθορίζονται μετά από διαβουλεύσεις με τις Συντεχνίες.
3. Σε ότι αφορά την εναρμόνιση των κλιμάκων των θέσεων της Δημοτικής Υπηρεσίας με αντίστοιχες ή παρόμοιες θέσεις στη Δημόσια Υπηρεσία εφαρμόζονται οι πρόνοιες του Νόμου 42(ΙΙ)/2002. Για τις θέσεις που δεν απαντώνται στο Νόμο συμφωνήθηκε οι κλίμακες να είναι κατά αναλογία και κατ' αντιστοιχία με παρόμοιες θέσεις στη Δημόσια Υπηρεσία.

Νοείται ότι στις περιπτώσεις που θέσεις που περιλαμβάνονταν στο πίνακα της προηγούμενης συλλογικής σύμβασης (1.1.2001- 31.12.2004) και δεν έχουν προωθηθεί, τα δύο μέρη δεσμεύονται να συνεργαστούν προκειμένου να εγκριθούν και εφαρμοστούν οι προβλεπόμενες τροποποιήσεις κλιμάκων.

Νοείται περαιτέρω ότι η εφαρμογή των πιο πάνω εξυπακούει ότι θα προηγηθεί η έγκριση των Προϋπολογισμών των Δήμων σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία.

Άρθρον 20: Έκτακτοι και Αορίστου Χρόνου

1. Οι Δήμοι μπορούν να προβαίνουν, κατά την κρίση τους, σύμφωνα με τις πρόνοιες του νόμου, στην πρόσληψη έκτακτων υπαλλήλων. Έκτακτος υπάλληλος είναι ο υπάλληλος που εκτελεί καθήκοντα θέσης με βάση σχέδιο υπηρεσίας.
2. Οι Δήμοι αναλαμβάνουν να ενημερώνουν τις Συντεχνίες για τις προθέσεις τους όταν προσλαμβάνουν έκτακτο προσωπικό.
3. Γίνεται αποδεκτό ότι προσλήψεις εκτάκτων και επί συμβάσει υπαλλήλων πρέπει να αποφεύγονται κατά το δυνατό, και/ή να πραγματοποιούνται για την αντιμετώπιση έκτακτων αναγκών για συγκεκριμένα σύντομα, κατά το δυνατόν, χρονικά διαστήματα και εν πάση περιπτώσει όχι πέραν των 6 μηνών.
4. Η πρόσληψη εκτάκτων υπαλλήλων για την κάλυψη αναγκών σε χιρεύουσες θέσεις (ή για τέτοια χρονικά διαστήματα μέχρις ότου καταστεί δυνατή η κανονική πλήρωση της θέσης) γίνεται σύμφωνα με τους ισχύοντες Κανονισμούς και σύμφωνα με τους όρους εργοδοτήσης στη Δημόσια Υπηρεσία.

5. Οι προσλαμβανόμενοι έκτακτοι δεν θα μπορούν να προΐστανται μονίμων υπαλλήλων των Δήμων εκτός μόνο σε ειδικές περιπτώσεις ανθρώπων με ειδικά προσόντα, που προσλαμβάνονται για ειδικούς σκοπούς, περιλαμβανομένης και της εκπαίδευσης υφιστάμενου προσωπικού, τηρουμένων των Περί Δημοτικής Υπηρεσίας Κανονισμών των Δήμων.

Το εργασιακό καθεστώς και οι όροι εργοδότησης των εκτάκτων και αορίστου χρόνου υπαλλήλων, επισυνάπτεται ως ξεχωριστό Παράρτημα «ΙΑ».

Άρθρον 21^ο: Επिमόρφωση/Μετεκπαίδευση Προσωπικού

1. Η μετεκπαίδευση προσωπικού αποτελεί χρήσιμο θεσμό. Οι Δήμοι θα καταβάλουν προσπάθεια για την εξασφάλιση υποτροφιών για τη μετεκπαίδευση και τη συμμετοχή σε συνέδρια στην Κύπρο και το εξωτερικό.
2. Η μετεκπαίδευση προσωπικού πρέπει οπωσδήποτε να έχει σχέση με τα καθήκοντα της θέσης και να μην δημιουργεί την ανάγκη πρόσληψης νέου προσωπικού.
3. Υπάλληλοι οι οποίοι παρακολουθούν μαθήματα σχετιζόμενα με τα καθήκοντα της θέσης που κατέχουν, δικαιούνται διευκολύνσεων στην παροχή άδειας απουσίας. Εξυπακούεται ότι η παρεχόμενη άδεια θα αφαιρείται από την κανονική άδεια ανάπαυσης.
4. Οι Δήμοι αναλαμβάνουν να επιχορηγούν με ποσό μη υπερβαίνον τα €700,00 τα διδάκτρα υπαλλήλων των Δήμων, νοουμένου ότι οι υπάλληλοι αυτοί παρακολουθούν μαθήματα σχετιζόμενα με τα καθήκοντα της θέσης σε εγκεκριμένα εκπαιδευτικά ιδρύματα του τόπου ή του εξωτερικού, εφόσον οι ενδιαφερόμενοι αποτίνονται εκ των προτέρων για εξασφάλιση σχετικής έγκρισης, με βάση τους Κανονισμούς που ετοιμάζονται από τους οικείους Δήμους σε συνεργασία με τις Συντεχνίες.
5. Συμφωνείται ότι, στην περίπτωση του Δήμου Στροβόλου, σε χρονικό διάστημα έξι μηνών από την υπογραφή της παρούσης σύμβασης, τα μέρη αναλαμβάνουν να ετοιμάσουν Κανονισμούς σε σχέση με την επιμόρφωση/μετεκπαίδευση του προσωπικού, με σκοπό την παροχή κινήτρων στο προσωπικό.

Άρθρον 22^ο: Κανονισμοί Δημοτικής Υπηρεσίας.

Ισχύουν οι Κανονισμοί Υπηρεσίας οι οποίοι έχουν δημοσιευθεί στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας για τον κάθε Δήμο ξεχωριστά, όπως αναφέρεται πιο κάτω με όλες τους τις τροποποιήσεις :

Δήμος Λευκωσίας	ΚΔΠ 71/2000
Δήμος Στροβόλου	ΚΔΠ 279/2002
Δήμος Αγλαντζιάς	ΚΔΠ 372/2000
Δήμος Λατσιών	ΚΔΠ 373/2000
Δήμος Λακατάμιας	ΚΔΠ 375/2009
Δήμος Έγκωμης	ΚΔΠ 375/2000
Δήμος Αγίου Δομετίου	ΚΔΠ 112/2000
Δήμος Ιδαλίου	ΚΔΠ 54/2001

Άρθρον 23^ο: Διαδικασία υπολογισμού απολαβών και άλλων οικονομικών ωφελημάτων στους Δημοτικούς Υπαλλήλους.

Για όλους τους Δήμους ισχύει ολόκληρο το κείμενο της ΚΔΠ 175/95 (Παράρτημα «Θ»), με τις εκάστοτε τροποποιήσεις. Νοείται ότι τηρουμένων των διατάξεων του οικείου Σχεδίου Υπηρεσίας, υπάλληλος που υπηρετεί στη Δημόσια Υπηρεσία ή σε Οργανισμό Τοπικής Αυτοδιοίκησης ή σε Οργανισμό Δημοσίου Δικαίου και διορίζεται σε θέση στο Δήμο, μετά την 10/5/2010 , διατηρεί τη μισθοδοσία του και αυτό χωρίς να σημαίνει εφαρμογή στην περίπτωση του των προνοιών των Κανονισμών (ΚΔΠ 175/95) που διέπουν την μισθοδοσία προαγόμενου υπαλλήλου. Η ρύθμιση αυτή , γίνεται κατά αντιστοιχία με τη Δημόσια Υπηρεσία (απόφαση Υπουργικού Συμβουλίου αρ. 43.054 ημερομηνίας 14.9.1995 και την εγκύκλιο του Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού του Υπουργείου Οικονομικών αρ. 1091 ημερομηνίας 13.10.1995). Τα Δημοτικά Συμβούλια είναι αρμόδια για ρύθμιση τυχόν προβλημάτων που θα προκύψουν στη βάση της Κυβερνητικής πρακτικής.

ΑΡΘΡΟΝ 24^ο Συντεχνιακή συνδρομή και διευκολύνσεις .

1. Οι Δήμοι αναλαμβάνουν να αποκόπτουν για λογαριασμό των Συντεχνιών το καθορισμένο ποσοστό επί του συνόλου των μηνιαίων απολαβών των υπαλλήλων μελών τους ή οποιοδήποτε άλλο ποσοστό θα καθορισθεί ως συνδρομή προς τις Συντεχνίες, με βάση την Κυβερνητική πολιτική.
2. Οι Δήμοι διευκολύνουν τα μέλη των Συντεχνιών ως προς την αποκοπή των δόσεων για αποπληρωμή δανείων που οφείλουν στα Συντεχνιακά Ταμειυτήρια.

ΑΡΘΡΟΝ 25^ο : Σχέδιο αλληλοστήριξης εργαζομένων .

Συμφωνείται η δημιουργία Σχεδίου Αλληλοστήριξης εργαζομένων για όλα τα μέλη των Συντεχνιών των Δήμων και ισχύουν οι πρόνοιες του ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΟΣ «Ι».

ΑΡΘΡΟΝ 26^ο : Συνδικαλιστικές Διευκολύνσεις

Οι συνδικαλιστικές άδειες/ διευκολύνσεις παραχωρούνται με φειδώ και πάντοτε με την έγκριση του Δήμου σε τοπικά ή κλαδικά στελέχη των Συνδικαλιστικών Οργανώσεων και νοουμένου ότι υποβληθεί έγκαιρα γραπτό αίτημα προς το Δήμο.

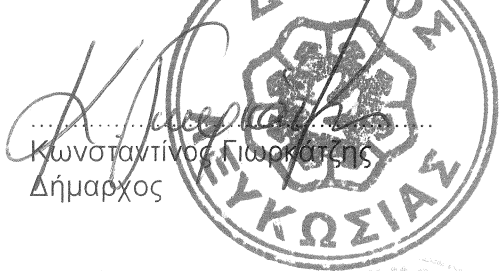
Σε σχέση με τις Γενικές Συνελεύσεις του προσωπικού τα δύο μέρη συμφωνούν πως θα πρέπει να γίνονται κατά κανόνα εκτός του εργάσιμου χρόνου.

Άρθρον 27^ο: Ισχύς της Σύμβασης:

Η παρούσα Σύμβαση ισχύει για την περίοδο 1/1/2013 – 31/12/2014 και κανένα αίτημα δεν υποβάλλεται κατά την διάρκειά της.

Σημείωση: Τα Παραρτήματα που αφορούν τον κάθε Δήμο ξεχωριστά θα επισυναφθούν κατά το χρόνο υπογραφής της Συμβάσεως.

Για το Δήμο Λευκωσίας



Κωνσταντίνος Γιωρκάτζης
Δήμαρχος

Για το Δήμο Στροβόλου



Ανδρέας Παπαχριστοφίδης
Δήμαρχος

Για το Δήμο Λακατάμιας



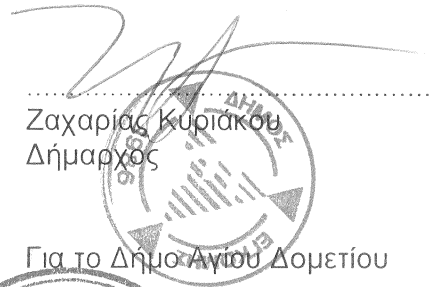
Φωτούλα Χατζήπαπα
Δήμαρχος

Για το Δήμο Λατσιών



Χρίστος Πιτταράς
Δήμαρχος

Για το Δήμο Εγκωμης



Ζαχαρίας Κυριάκου
Δήμαρχος

Για το Δήμο Αγλαντζιάς



Χαραλάμπος Πετρίδης
Δήμαρχος

Για το Δήμο Αγίου Δομετίου



Κώστας Πετρου
Δήμαρχος

Για το Δήμο Ιδαλίου



Λεόντιος Καλλίνας
Δήμαρχος

Για το Δήμο Τσερίου



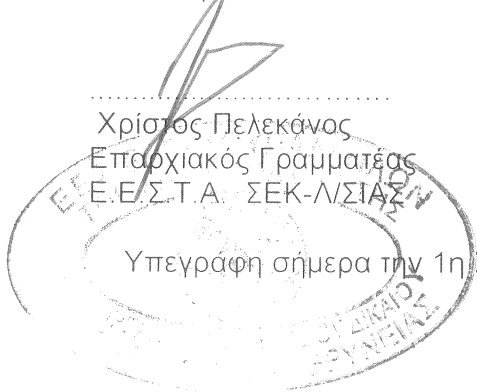
Σταύρος Μιχαήλ
Δήμαρχος

Για το Δήμο Γερίου



Νεόφυτος Παπαλαζάρου
Δήμαρχος

Για τη ΣΕΚ



Χρίστος Πελεκάνος
Επαρχιακός Γραμματέας
Ε.Ε.Σ.Τ.Α. ΣΕΚ-ΛΣΙΑΣ

Για τη ΔΕΟΚ



Αντρέας Αντωνίου
Γενικός Γραμματέας
ΔΕΚΛΟΚΟ ΔΕΟΚ

Για την ΠΕΟ



Γιαννάκης Σουρουλλάς
Επαρχιακός Γραμματέας
ΣΗΔΗΚΕΚ ΠΕΟ-ΛΣΙΑΣ

Υπεγράφη σήμερα την 1η Σεπτεμβρίου 2017

ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΩΝ

Παράρτημα «Α»	Ωράριο-Εβδομαδιαίο Πρόγραμμα Εργασίας (ΚΔΠ 395/90, ΚΔΠ 264/98, ΚΔΠ 289/2009)	Αφορά όλους τους Δήμους
Παράρτημα «Β»	Άδειες απουσίας, ασθενείας και μητρότητας (ΚΔΠ 101/95, ΚΔΠ 307/98, ΚΔΠ 276/99, ΚΔΠ 610/2003, ΚΔΠ 909/2003, ΚΔΠ 295/2005, ΚΔΠ 366/2009)	Αφορά όλους τους Δήμους
Παράρτημα «Γ»	Ενιαίο Γενικό Οργανόγραμμα	Αφορά όλους τους Δήμους
Παράρτημα «Δ»	Οργανικές θέσεις Υπαλλήλικού Προσωπικού	Αφορά τον κάθε Δήμο ξεχωριστά
Παράρτημα «Ε»	Κανονισμοί που διέπουν την απώλεια χρημάτων από Δημοτικούς Υπαλλήλους	Αφορά όλους τους Δήμους
Παράρτημα «ΣΤ»	Οδοιπορικά Δήμου Λευκωσίας	Αφορά το Δήμο Λευκωσίας
Παράρτημα «Ζ»	Ταμείο Ιατροφαρμακευτικής περιθαλψης	Αφορά όλους τους Δήμους πλην του Δήμου Λευκωσίας.
Παράρτημα «Η»	Καταστατικό Ταμείου Ευημερίας Προσωπικού	Αφορά τον κάθε Δήμο ξεχωριστά
Παράρτημα «Θ»	Κανονισμοί για απολαβές και οικονομικά ωφελήματα (ΚΔΠ 175/95, ΚΔΠ 372/96, ΚΔΠ 146/2000, ΚΔΠ 660/2004, ΚΔΠ 560/2005)	Αφορά όλους τους Δήμους
Παράρτημα «Ι»	Σχέδιο Αλληλοστήριξης εργαζομένων.	Αφορά όλους τους Δήμους
Παράρτημα «ΙΑ»	Εργασιακό καθεστώς και οι όροι εργοδότησης των εκτάκτων και αορίστου χρόνου υπαλλήλων	

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ «Α»

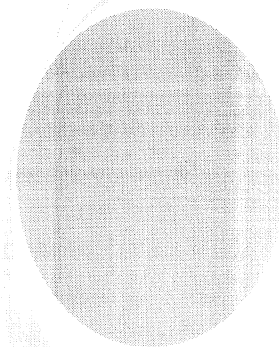
Ωράριο-Εβδομαδιαίο
Πρόγραμμα Εργασίας
(ΚΔΠ 395/90, ΚΔΠ 264/98,
ΚΔΠ 289/2009)

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ «Β»

Άδειες απουσίας, ασθενείας
και μητρότητας (ΚΔΠ 101/95,
ΚΔΠ 307/98, ΚΔΠ 276/99,
ΚΔΠ 610/2003, ΚΔΠ 909/
2003, ΚΔΠ 295/2005,
ΚΔΠ 366/2009)

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ «Γ»

Ενιαίο Γενικό Οργανόγραμμα



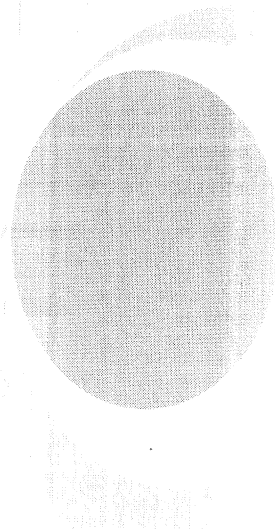
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ «Δ»

Οργανικές θέσεις
Υπαλληλικού Προσωπικού



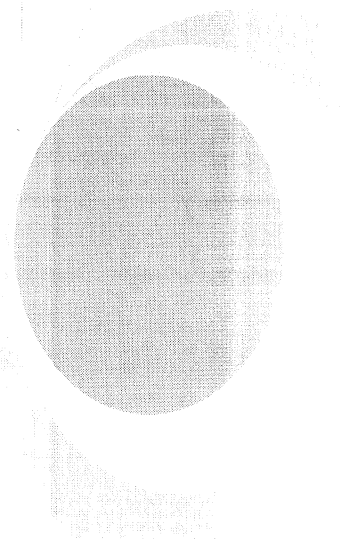
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ «Ε»

Κανονισμοί που διέπουν την
απώλεια χρημάτων από
Δημοτικούς Υπαλλήλους



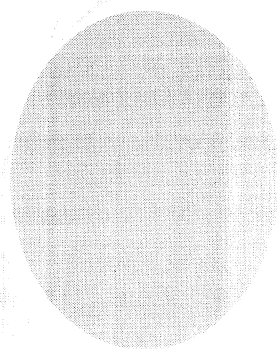
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ «ΣΤ»

Οδοιπορικά
Δήμου Λευκωσίας



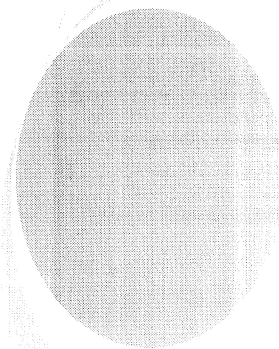
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ «Ζ»

Ταμείο Ιατροφαρμακευτικής
περίθαλψης



ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ «Η»

Καταστατικό Ταμείου
Ενημερίας Προσωπικού

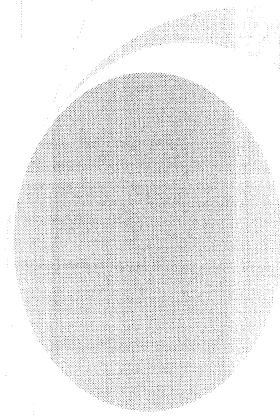


ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ «Θ»

Κανονισμοί για απολαβές και
οικονομικά ωφελήματα
(ΚΔΠ 175/95, ΚΔΠ 372/96,
ΚΔΠ 146/2000, ΚΔΠ 660/
2004, ΚΔΠ 560/2005)

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ «Ι»

Σχέδιο Αλληλοστήριξης
εργαζομένων.



Σχέδιο αλληλοστήριξης του εργατικού και υπαλληλικού προσωπικού των Δήμων της Μείζονος Λευκωσίας

1. Από την 1/10/2011 εφαρμόζεται σε όλους τους Δήμους της Μείζονος Λευκωσίας σχέδιο αλληλοστήριξης των μελών των Συντεχνιών που υπογράφουν την παρούσα Συλλογική Σύμβαση και αποδέχονται να είναι μέλη του παρόντος Σχεδίου.
2. Με βάση το Σχέδιο αυτό, σε περίπτωση θανάτου οποιουδήποτε μέλους του προσωπικού των Δήμων αυτών (εργατικό και υπαλληλικό), μετά από αίτημα των Συντεχνιών θα αποκόπτεται με ευθύνη των Δήμων ποσό €10,00 από το μισθό του καθενός.
3. Το ποσό που θα συγκεντρώνεται θα αποστέλλεται από όλους τους Δήμους στο Δήμο στον οποίον ο θανών υπηρετούσε. Ο Δήμος θα έχει και την ευθύνη για την παράδοση του ποσού που θα συγκεντρωθεί στην οικογένεια του εκλιπόντος.
4. Για σκοπούς του παρόντος Παραρτήματος, «Εργάτης», σημαίνει τακτικό εργάτη ο οποίος είναι μέλος οποιασδήποτε από τις Συντεχνίες που υπογράφουν την παρούσα Σύμβαση.
«Υπάλληλος» σημαίνει οποιοδήποτε, μόνιμο ή αορίστου χρόνου υπάλληλο, μέλος των Συντεχνιών που υπογράφουν την παρούσα Σύμβαση.
5. Διευκρινίζεται ότι οι Συντεχνίες αναλαμβάνουν την ευθύνη να ενημερώσουν κατάλληλα τα μέλη τους και να εξασφαλίσουν σχετική εξουσιοδότηση την οποία και θα αποστείλουν στον κάθε Δήμο ξεχωριστά.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ «ΙΑ»

Η παρούσα συμφωνία συνομολογήθηκε μεταξύ των Δήμων Μείζονος Λευκωσίας και των Συνδικαλιστικών Οργανώσεων ΟΗΟ-ΣΕΚ και ΣΗΔΗΚΕΚ-ΠΕΟ, με βάση το άρθρο 20.6 της ισχύουσας Συλλογικής Σύμβασης και διαλαμβάνει τους όρους πρόσληψης και εργασίας των υπαλλήλων αορίστου χρόνου, στη βάση των ισχυόντων στη Δημόσια Υπηρεσία, και θα επισυναφθεί ως παράρτημα στη Συλλογική Σύμβαση Εργασίας:

Όλοι οι υφιστάμενοι έκτακτοι εργαζόμενοι που υπηρετούν στους Δήμους της Μείζονος Λευκωσίας και έχουν καταστεί αορίστου χρόνου, με βάση τις πρόνοιες της Νομοθεσίας Ν.98(Ι)/2003 με τίτλο «περί εργοδοτούμενων με εργασία ορισμένου χρόνου (Απαγόρευση δυσμενούς μεταχείρισης)»,

- δεν απολύονται για σκοπούς πλεονασμού και παραμένουν στην Υπηρεσία μέχρι αφυπηρέτησής τους
- εκτελούν καθήκοντα θέσης με βάση σχέδια υπηρεσίας,

Σε ότι αφορά τα ωφελήματα καθορίζονται ως ακολούθως:

1. Τιμαριθμικό επίδομα
2. 13^{ος} Μισθός
3. Άδειες Απουσίας, Ασθενείας, Μητρότητας και Γονική Άδεια
4. Εορτές / Αργίες
5. Οδοιπορικά
6. Υπερωριακή Αμοιβή
7. Κλίμακες Μισθοδοσίας και Γενικές Αυξήσεις
8. Όριο Αφυπηρέτησης

Εφαρμόζονται κατ' αναλογία όπως εφαρμόζονται στη Δημόσια Υπηρεσία,

9. Ιατροφαρμακευτική Περίθαλψη
10. Ωράριο Εργασίας
11. Ταμείο Ευημερίας

Θα εφαρμόζονται και θα παραχωρούνται με τον ίδιο τρόπο όπως και στους μόνιμους υπαλλήλους του κάθε Δήμου με βάση τη Συλλογική Σύμβαση Εργασίας.

12. Ταμείο Προνοίας

Τα δύο μέρη συμφωνούν πως είναι προς το συμφέρον των Δήμων, να μην εφαρμόσουν φιλοδώρημα αφυπηρέτησης με τον ίδιο τρόπο όπως αυτό εφαρμόζεται στη Δημόσια Υπηρεσία, γιατί θα συσσωρεύει τις αναδρομικές και τις τωρινές υποχρεώσεις στο μέλλον με αποτέλεσμα να δημιουργεί πρόβλημα ορθολογιστικής διαχείρισης.

Για το σκοπό αυτό συμφωνούν πως:

1. Προκειμένου να αποφύγουν χρονοβόρες διαδικασίες διαφοροποίησης των υφιστάμενων Ταμείων Προνοίας του εργατικού προσωπικού, όλοι οι εργαζόμενοι αορίστου χρόνου θα ενταχθούν στα Ταμεία Προνοίας που λειτουργούν οι Συνδικαλιστικές Οργανώσεις με συνεισφορά από 1/9/2017 5% η κάθε πλευρά.
2. Οι συνεισφορές και το θέμα της αναδρομικότητας θα αναπροσαρμοστούν, κατόπιν συμφωνίας των δύο μερών, στον κατάλληλο χρόνο ώστε να συνάδουν με όσα θα εφαρμοστούν στη Δημόσια Υπηρεσία για ανάλογες περιπτώσεις.
3. Θα παραμείνει ανοικτό το ενδεχόμενο συγχώνευσης του Ταμείου με άλλο ή άλλα Ταμεία που δυνατόν να δημιουργηθούν στη Δημόσια Υπηρεσία.

13. Γενική Διάταξη

Από την ημερομηνία υπογραφής της παρούσας συμφωνίας τα υφιστάμενα συμβόλαια εργασίας, εκεί και όπου υπάρχουν, παύουν να ισχύουν.

/ΣΚ