

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ
1/1/2013 – 31/12/2014

ΣΥΜΦΩΝΙΑ ΔΙΕΠΟΥΣΑ ΤΟΥΣ ΟΡΟΥΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΩΝ ΔΗΜΩΝ ΓΕΡΜΑΣΟΓΕΙΑΣ, ΑΓΙΟΥ ΑΘΑΝΑΣΙΟΥ,
ΜΕΣΑ ΓΕΙΤΟΝΙΑΣ, ΚΑΤΩ ΠΟΛΕΜΙΔΙΩΝ ΚΑΙ ΥΨΩΝΑ

Η συμφωνία αυτή έγινε μεταξύ των πιο πάνω Δήμων αφενός και της Συντεχνίας Ημικρατικών, Δημοτικών και Κοινοτικών Εργατοϋπαλλήλων Κύπρου ΠΕΟ Λεμεσού, του Ελεύθερου Εργατικού Σωματείου Εργατοϋπαλλήλων Τοπικής Αυτοδιοίκησης και Οργανισμών Δημοσίου Δικαίου ΣΕΚ Λεμεσού, και της ΔΕΕ Κυβερνητικών, Δημοτικών, και Οργανισμών Κοινής Ωφελείας – ΔΕΟΚ Λεμεσού αφετέρου και διαλαμβάνει τους όρους εργασίας των υπαλλήλων των πιο πάνω Δήμων.

Οι Δήμοι και οι Συντεχνίες συμφωνούν ότι η εγκαθίδρυση και διατήρηση σταθερών ειρηνικών και αρμονικών σχέσεων μεταξύ τους είναι αμοιβαία επιθυμητή χάριν της ειρήνης στις εργατικές σχέσεις προς όφελος τόσο των ιδίων των υπαλλήλων όσο και των Δήμων.

ΑΡΘΡΟΝ 1^{ΟΥ} ΣΧΕΣΕΙΣ ΔΗΜΩΝ ΚΑΙ ΣΥΝΤΕΧΝΙΩΝ

- 1.1 Συμφωνείται ότι οποιαδήποτε αιτήματα υπαλλήλων των Δήμων θα συζητούνται με τις Συντεχνίες εξαιρουμένων θεμάτων που σχετίζονται με την οργάνωση / διοίκηση και λειτουργία της Υπηρεσίας των συμβαλλόμενων Δήμων.
- 1.2 Σε περίπτωση κατά την οποία οποιοσδήποτε υπάλληλος, μέλος ή όχι των Συντεχνιών, υποβάλει οποιοδήποτε αίτημα, τούτο θα συζητείται και με τις Συντεχνίες πριν από τη λήψη απόφασης.

ΑΡΘΡΟΝ 2^{ΟΥ} ΜΕΤΑΚΙΝΗΣΕΙΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

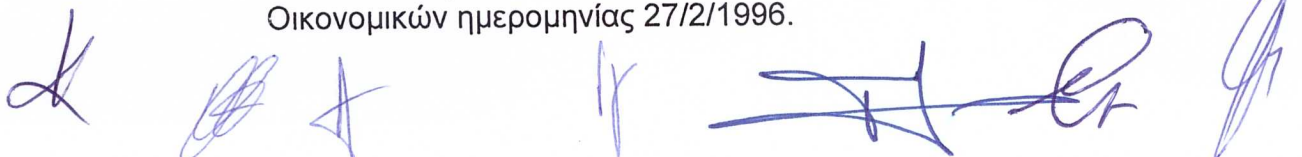
Οι μετακινήσεις γίνονται πάντοτε στα πλαίσια των αναγκών της Υπηρεσίας και με γνώμονα το καλώς νοούμενο συμφέρον της Υπηρεσίας.

ΑΡΘΡΟΝ 3^{ΟΥ} ΜΙΣΘΟΙ / ΤΙΜΑΡΙΘΜΙΚΟ ΕΠΙΔΟΜΑ

3.1 **Μισθοί**

Παραχωρείται αυτομάτως στους υπαλλήλους οποιαδήποτε γενική αύξηση ή οποιαδήποτε ποσοστιαία αύξηση επί του βασικού μισθού από την Κυβέρνηση στους Δημοσίους Υπαλλήλους, που παρέχεται από καιρό σε καιρό.

Σημείωση: Στην περίπτωση συνδυασμένων κλιμάκων ο υπάλληλος που βρισκόταν στην υπηρεσία του Δήμου Μέσα Γειτονιάς την 1/1/1997, μεταπηδά από τη μία κλίμακα στην άλλη όταν η τοποθέτηση του εφάπτεται του αρχικού σημείου της επόμενης συνδυασμένης κλίμακας με βάση την καθορισμένη διαδικασία που αναφέρεται στην εγκύκλιο 1.100 του Υπουργείου Οικονομικών ημερομηνίας 27/2/1996.



3.2 Τιμαριθμικό επίδομα

Ως η Δημόσια Υπηρεσία.

ΑΡΘΡΟΝ 4^ο 13^ο ΜΙΣΘΟΣ

Θα καταβάλλεται τη 2^η εβδομάδα του Δεκέμβρη στους υπαλλήλους 13^ο μισθός με τον ίδιο τρόπο όπως και στην περίπτωση των Δημοσίων Υπαλλήλων.

ΑΡΘΡΟΝ 5^ο 14^ο ΜΙΣΘΟΣ – ΠΑΣΧΑΛΙΝΟ ΕΠΙΔΟΜΑ

Παραχωρείται το εκάστοτε μηνιαίο τιμαριθμικό επίδομα σαν 14^ο μισθός στους υπαλλήλους μια εβδομάδα πριν το Πάσχα, με βάση τη δεδουλευμένη υπηρεσία του προηγούμενου χρόνου και με βάση το μισθό της ημερομηνίας πληρωμής.

Σε περίπτωση που γίνει ενσωμάτωση του τιμαριθμικού επιδόματος στο βασικό, σαν 14^ο μισθός, θα παραχωρείται το εκάστοτε τιμαριθμικό επίδομα το οποίο θα υπολογίζεται σύμφωνα με το σύστημα που ίσχυε πριν την ενσωμάτωση.

Ειδικά στο Δήμο Ύψωνα θα παραχωρείται πασχαλινό επίδομα από 1/1/2015.

ΑΡΘΡΟΝ 6^ο ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ / ΦΙΛΟΔΩΡΗΜΑΤΑ / ΤΑΜΕΙΟ ΠΡΟΝΟΙΑΣ

6.1 Οι υπάλληλοι των Δήμων δικαιούνται συντάξιμων ωφελημάτων και δικαιωμάτων σύμφωνα με τις πρόνοιες των περί Συντάξεων και Φιλοδωρημάτων Κανονισμών του κάθε Δήμου που ισχύουν κατά το χρόνο της υπογραφής της συμφωνίας αυτής και οι οποίοι επισυνάπτονται σαν **Παράρτημα Α**.

6.2 Οι Δήμοι δεσμεύονται όπως εκσυγχρονίζουν και προσαρμόζουν τους Περί Συντάξεων και Φιλοδωρημάτων Κανονισμούς τους σύμφωνα με την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία η οποία διέπει την παροχή συντάξεων και φιλοδωρημάτων στους μόνιμους και συνταξιούχους Δημοσίους Υπαλλήλους.

6.3 Οι Δήμοι δεσμεύονται να διεξαγάγουν αναλογιστικές μελέτες με βάση τις οποίες θα καθοριστούν οι εισφορές των Δήμων στα Ταμεία Συντάξεων και Φιλοδωρημάτων των συμβαλλόμενων Δήμων, ώστε αυτά να καταστούν αυτοδύναμα.

Για τα αποτελέσματα των μελετών να ενημερώνονται σχετικά οι συντεχνίες.

6.4 Το μη συντάξιμο μόνιμο υπαλληλικό προσωπικό εντάσσεται σε Ταμείο Προνοίας όπως οι ωρομίσθιοι εργάτες των Δήμων και με τις ίδιες εισφορές. Νοείται ότι σε περίπτωση που η Κυβέρνηση σε συμφωνία με

τους κοινωνικούς εταίρους εισάξει διαφορετικό σύστημα αποζημίωσης αυτό θα υιοθετηθεί άμεσα.

ΑΡΘΡΟΝ 7^Ο ΩΡΑΡΙΟ – ΕΒΔΟΜΑΔΙΑΙΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Συμφωνείται ότι οι Δήμοι θα εξακολουθήσουν να διατηρούν το ίδιο όπως και στην περίπτωση της Δημόσιας Υπηρεσίας αριθμό εργάσιμων ωρών εβδομαδιαίως, από Δευτέρα μέχρι και Παρασκευή, εκτός των υπαλλήλων, τα Σχέδια Υπηρεσίας των οποίων προνοούν απασχόληση σε ωράριο διαφορετικό από το πιο πάνω στα πλαίσια πάντοτε των αναγκών της Υπηρεσίας (πενθήμερη δεν σημαίνει κατ' ανάγκη εργασία Δευτέρας – Παρασκευής), και του συνολικού αριθμού ωρών υπηρεσίας των Δημοσίων Υπαλλήλων (ΚΔΠ 395/90) (**Παράρτημα Β**) και των περιπτώσεων όπου οι ανάγκες της Υπηρεσίας απαιτούν διαφορετικές διευθετήσεις, κατόπιν συνεννόησης με τις Συντεχνίες (Τροχονόμοι /Ειδικοί Αστυνομικοί, οδηγοί, κλπ.).

ΑΡΘΡΟΝ 8^ΟΝ ΥΠΕΡΩΡΙΕΣ

- 8.1 Εργασία πριν από την έναρξη ή μετά τη λήξη του καθορισμένου ωραρίου χαρακτηρίζεται ως υπερωρία.
- 8.2 Η απασχόληση υπαλλήλων πέραν από τις συνήθεις ώρες εργασίας τους γίνεται με την εκ των προτέρων έγκριση του οικείου Δημοτικού Γραμματέα, ή υπ' αυτού εξουσιοδοτημένου Λειτουργού.
- 8.3 Οι υπερωρίες θα υπολογίζονται ως ο τρόπος υπολογισμού στη Δημόσια Υπηρεσία.
- 8.4 Η αποζημίωση για υπερωριακή απασχόληση γίνεται με την παροχή ελεύθερου χρόνου ή με χρηματική αμοιβή (με την ώρα ή κατ' αποκοπή) ή με συνδυασμό των δύο σε συνεννόηση με το ενδιαφερόμενο πρόσωπο και των Συντεχνιών.
- 8.5 Η υπερωριακή αποζημίωση σε χρήμα υπολογίζεται σύμφωνα με την πιο κάτω μέθοδο:
 - 8.5.1 Υπολογίζεται ο μέσος μισθός της μισθοδοτικής κλίμακας την οποία διανύει ο υπάλληλος με την προσθήκη του κατώτατου και ανώτατου σημείου της κλίμακας, αφού πρώτα περιληφθούν σε αυτά οποιοδήποτε ποσοστό κατώτατο όριο γενικών αυξήσεων μισθών και το ποσοστό ή κατώτατο όριο του τιμαριθμικού επιδόματος, ανάλογα με την περίπτωση, και ακολούθως το άθροισμα διαιρείται δια δύο. Στις περιπτώσεις συνδυασμένων κλιμάκων λαμβάνεται υπόψη η μισθοδοτική κλίμακα που διανύει ο υπάλληλος κατά το χρόνο που εργάζεται υπερωρίες.
 - 8.5.2 Η μέση αποζημίωση για κάθε ώρα εργασίας υπολογίζεται με τη διαίρεση του μέσου μισθού της κλίμακας με τον ολικό ετήσιο αριθμό εργάσιμων ωρών (1956 ώρες).

- 8.5.3 Η χρηματική αποζημίωση για κάθε ώρα υπερωριακής εργασίας μετατρέπεται στο πλησιέστερο σεντ.
- 8.6 Τυχόν τροποποίηση του τρόπου υπολογισμού της υπερωριακής αποζημίωσης στη Δημόσια Υπηρεσία, ο οποίος φαίνεται στην ΚΔΠ 175/95 (ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Γ) , εφαρμόζεται αυτόματα και στην περίπτωση των Δήμων.
- 8.7 Οι Δήμοι είναι δυνατόν να παραχωρούν ειδικό επίδομα σε υπαλλήλους σε περιπτώσεις όπου δεν είναι δυνατό να υπολογιστούν επακριβώς υπερωρίες ή σε περιπτώσεις όπου η εκτός των συνήθων ωρών απασχόληση γίνεται τακτικά και για μεγάλα χρονικά διαστήματα ή και που ο υπάλληλος κατά την υπερωριακή εργασία δεν εκτελεί τα συνήθη καθήκοντα του.
- 8.8 Για τους Δημοτικούς Γραμματείς θα εφαρμόζεται η απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου με αριθμό 32,976 ημερομηνίας 25/01/1990 και για τους άλλους υπαλλήλους που παίρνουν μειωμένο επίδομα, η αύξηση θα είναι κατ' αναλογία σύμφωνα με τις εκάστοτε αποφάσεις του Υπουργικού Συμβουλίου.

Σημείωση: Η πρόνοια αυτή δεν ισχύει για το Δήμο της Μέσα Γειτονιάς.

- 8.9.1 Παραχωρείται επίδομα ευθύνης σε υπαλλήλους (τροχονόμους/ ειδικούς αστυνομικούς κ.λ.π) στους οποίους ανατίθενται και καθήκοντα επίβλεψης ομάδας υπαλλήλων για όσο χρονικό διάστημα απαιτηθεί.
- 8.9.2 Το ύψος του επιδόματος καθορίζεται μέχρι 5% επί του συνόλου των απολαβών (βασικός + τιμαριθμικό επίδομα), του υπαλλήλου που του ανατίθενται τέτοια καθήκοντα ή εφάπαξ ποσό που οι Δήμοι σε συνεννόηση με τους επηρεαζόμενους συμφωνούν.

ΑΡΘΡΟΝ 9^ο ΑΔΕΙΕΣ ΑΠΟΥΣΙΑΣ, ΑΣΘΕΝΕΙΑΣ ΜΗΤΡΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΓΟΝΙΚΗ ΑΔΕΙΑ

- 9.1 Συμφωνείται όπως οι Δήμοι εφαρμόζουν τους εκάστοτε ισχύοντες στη Δημόσια Υπηρεσία Κανονισμούς, ΚΔΠ 101/95 (Παράρτημα «Δ») και τη σχετική με τη γονική άδεια νομοθεσία (Νόμος 69(Ι)/2002)

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Δ1.

Όσον αφορά τις άδειες ασθενείας διευκρινίζεται ότι:

α) Για τις άδειες ασθενείας που οι εργαζόμενοι δικαιούνται κάθε χρόνο, οι Δήμοι θα συμπληρώνουν τη διαφορά μεταξύ των απολαβών και τα επιδόματα ασθενείας και σωματικής βλάβης, τα οποία τυχόν δικαιούνται από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

β) Οι επηρεαζόμενοι υπάλληλοι υποχρεούνται να πληροφορούν το Δήμο αμέσως μετά την παραλαβή της σχετικής επιταγής, για να διευθετείται η πληρωμή τους.

γ) Η πρακτική που ακολουθείται σήμερα από τους Δήμους, να διευκολύνουν τους υπαλλήλους μέχρι να πάρουν τα δικαιώματά τους από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων, θα συνεχιστεί.

δ) Σε περίπτωση που υπάλληλος δεν παρουσιάσει στο Δήμο την επιταγή του Ταμείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων, τότε αφού προειδοποιηθεί, θα του αφαιρείται το σχετικό ποσό και από την επόμενη φορά δεν θα του γίνεται οποιαδήποτε διευκόλυνση από το Δήμο.

ε) Σε περιπτώσεις κατά τις οποίες παρέχεται άδεια λόγω εργατικών ατυχημάτων, τότε όλοι οι υπάλληλοι τακτικοί και έκτακτοι, θα πληρώνονται πλήρως τις απολαβές τους. Η καταβολή πλήρων απολαβών δεν θα μπορεί να υπερβεί τους έξι (6) μήνες όπως προνοείται στον περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμο.

9.2 Στους υπαλλήλους που προέρχονται από τα πρώην Συμβούλια Βελτιώσεως και έχουν συσσωρευμένη άδεια και ο Δήμος δεν είναι σε θέση να τους την παραχωρήσει, αυτή θα συσσωρεύεται και θα παραχωρηθεί ως προαφυπηρετική άδεια.

9.3 Σε περιπτώσεις όπου υπάλληλοι δεν κατέστη δυνατό να τους παραχωρηθεί άδεια, εξ' υπαιτιότητας του Δήμου και η συσσωρευμένη άδεια ξεπερνά τις 70 μέρες, με απόφαση του το Δημοτικό Συμβούλιο, να επιτρέπει τη συσσώρευση τους.

9.4 Οι άδειες ασθενείας από 42 ημέρες μειώνονται σε 24 ημέρες (συμπεριλαμβανομένου 2 ημέρες χωρίς ιατρικό πιστοποιητικό νοουμένου ότι εγκρίνεται από το Δήμο). Εφόσον οι άδειες υπερβούν τις 24 ημέρες, ο υπάλληλος θα αποστέλλεται στο Ιατροσυμβούλιο. Η εφαρμογή του άρθρου 9.4 θα γίνει από 1/1/2016.

ΑΡΘΡΟΝ 10^{ΟΝ} ΕΟΡΤΕΣ / ΑΡΓΙΕΣ

10.1 Θα παραχωρούνται σ' όλο το μόνιμο υπαλληλικό προσωπικό οι ακόλουθες γιορτές – αργίες με πλήρεις απολαβές.

1^η Ιανουαρίου
6^η Ιανουαρίου
Καθαρά Δευτέρα
25^η Μαρτίου
1^η Απριλίου
Μεγάλη Παρασκευή

Τρίτη του Πάσχα
1^η Μαΐου
Δευτέρα του Κατακλυσμού
15^η Αυγούστου
1^η Οκτωβρίου
28^η Οκτωβρίου

Α

Α

Β

Δ

5

η

Α

Α

Άγιο Σάββατο
Δευτέρα του Πάσχα

24, 25, 26 Δεκεμβρίου

- 10.2 Παραχωρούνται επίσης όλες οι αργίες που δίνονται με απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου σε όλο το προσωπικό του Δήμου ανεξάρτητα με το αν η απόφαση του Υπουργικού καλύπτει μόνον υπαλλήλους ή μόνον εργάτες.

ΑΡΘΡΟΝ 11^{ΟΥ} ΟΡΓΑΝΙΚΗ ΔΙΑΡΘΡΩΣΗ

- 11.1 Το Οργανόγραμμα (οργανική διάρθρωση του κάθε Δήμου) θα δοθεί από τους Δήμους εντός 3 μηνών από την υπογραφή της Σύμβασης και θα αποτελεί το **ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ε**.
- 11.2 Η οργανική διάρθρωση της Υπηρεσίας των Δήμων αποτελεί ευθύνη των Δήμων. Οι Δήμοι αναλαμβάνουν να ακούουν τις απόψεις των Συντεχνιών για τυχόν αλλαγές στα οργανογράμματα.

ΑΡΘΡΟΝ 12^{ΟΥ} ΟΡΓΑΝΙΚΕΣ ΘΕΣΕΙΣ

- 12.1 Στα πλαίσια των κοινών συνεννοήσεων οι Δήμοι αναλαμβάνουν κάθε Απρίλη να ανταλλάσσουν απόψεις επί του θέματος με τις Συντεχνίες πριν την ετοιμασία των ετήσιων Προϋπολογισμών των Δήμων.
- 12.2 Νοείται ότι οι Συντεχνίες δεσμεύονται να μην υποβάλλουν αιτήματα τα οποία έχουν σχέση με τη δημιουργία οργανικών θέσεων στο πλαίσιο της ανανέωσης των συλλογικών συμβάσεων. Νοείται ότι οι Δήμοι θα ενημερώνουν τις συντεχνίες για την αποδοχή ή όχι των απόψεων τους πριν την έγκριση των προϋπολογισμών.
- 12.3 Οι οργανικές θέσεις που ισχύουν στον κάθε Δήμο φαίνονται στον πίνακα που επισυνάπτεται σαν **Παράρτημα Ζ**.
- 12.4 Συμφωνείται περαιτέρω ότι από την υπογραφή της παρούσας οι οργανικές θέσεις Τεχνίτη, Οδηγού, Μηχανοδηγού, Επιστάτη, Κλητήρα, κλπ., καταργούνται και μεταφέρονται σαν ωρομίσθιες στο εργατικό προσωπικό. Οι κάτοχοι τέτοιων θέσεων τις διατηρούν σαν προσωπικές και οι οποίες καταργούνται με την αφυπηρέτηση τους .

ΑΡΘΡΟΝ 13^{ΟΥ} ΑΠΩΛΕΙΑ ΧΡΗΜΑΤΩΝ

Σε περίπτωση απώλειας χρημάτων οι Δήμοι εφαρμόζουν τη συμφωνηθείσα διαδικασία που επισυνάπτεται σαν **Παράρτημα Η**.

ΑΡΘΡΟΝ 14^ο ΟΔΟΙΠΟΡΙΚΑ

Θα παραχωρούνται οδοιπορικά εκεί όπου το προσωπικό παρίσταται ανάγκη να χρησιμοποιεί τα δικά του οχήματα για εκτέλεση δημοτικής εργασίας. Το επίδομα θα αυξομειώνεται ανάλογα με την τιμή των καυσίμων.

ΑΡΘΡΟΝ 15^ο ΣΧΕΔΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ

Τα μέρη δεσμεύονται όπως υιοθετήσουν τα νέα σχέδια υπηρεσίας που συμφωνήθηκαν μεταξύ Ένωσης Δήμων και Συντεχνιών.

ΑΡΘΡΟΝ 16^ο ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

16.1 Οι Δήμοι δεσμεύονται να ασφαλίζουν το προσωπικό ως ακολούθως:

16.1.1 Ασφάλιση έναντι προσωπικών ατυχημάτων. επί εικοσιτετραώρου βάσεως.

16.1.2 Για κάλυψη έναντι θανάτου από οποιαδήποτε αιτία για ποσό €35.000,00 για κάθε υπάλληλο.

16.1.3 Τα πιο πάνω ποσά για το (α) και (β) είναι τα ελάχιστα ποσά που οι Δήμοι δεσμεύονται να ασφαλίζουν το προσωπικό τους.

16.1.4 Δήμος που επιθυμεί την τροποποίηση των πιο πάνω ασφαλειών με μεγαλύτερα ποσά κάλυψης και ή άλλες καλύψεις, μπορεί να το κάνει σε συνεννόηση με τις Συντεχνίες. Τα ποσά που προκύπτουν από το σημείο αυτό θα αποτελούν μέρος της παρούσας σύμβασης .

16.1.5 Τα ασφαλιστρα σε όλες τις περιπτώσεις θα καταβάλλονται από τους Δήμους.

16.1.6 Τα Ασφαλιστικά Σχέδια καλύπτουν όλο το τακτικό προσωπικό εκτός ειδικών περιπτώσεων που εξαιρούνται (προϋπάρχουσες περιπτώσεις σοβαρών ασθενειών κ.τ.λ.).

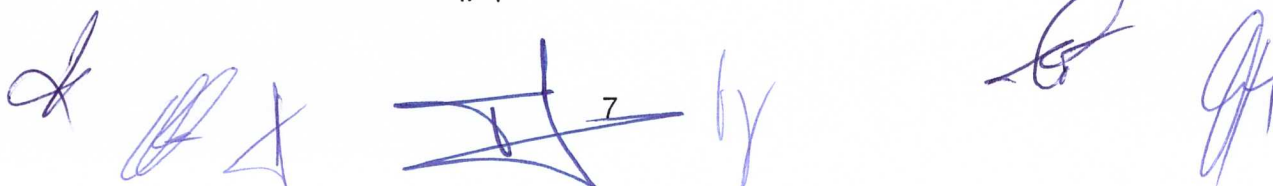
Σημείωση: Τα τυχόν υπάρχοντα σε ισχύ ασφαλιστικά σχέδια θα διατηρηθούν.

ΑΡΘΡΟΝ 17^ο ΙΑΤΡΟΦΑΡΜΑΚΕΥΤΙΚΗ ΠΕΡΙΘΑΛΨΗ

Το Νοέμβριο του 2005 οι Δήμοι θα συμβληθούν με ασφαλιστική εταιρεία για την παροχή Ι/Φ περίθαλψης στη βάση συμφωνημένων με τις συντεχνίες ωφελημάτων.

Για τα ασφαλιστρα Ιατροφαρμακευτικής Περίθαλψης, ο Δήμος θα καταβάλλει 2% επί του συνολικού μισθολογίου. Το προσωπικό θα συνεισφέρει ανάλογα με το ασφαλιστικό σχέδιο που θα αποφασισθεί από κοινού.

Σημειώσεις: 1. Τα τυχόν υπάρχοντα σε ισχύ ασφαλιστικά σχέδια θα διατηρηθούν.



2. Για το Δήμο Μέσα Γειτονιάς η ασφάλεια ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης του προσωπικού καλύπτει και τους συνταξιούχους υπαλλήλους του Δήμου μέχρι την ηλικία 65 ετών.

ΑΡΘΡΟΝ 18^οΥ ΤΑΜΕΙΟ ΕΥΗΜΕΡΙΑΣ

Λειτουργεί Ταμείο Ευημερίας από 1/1/2001 και με την έγκριση των σχετικών Κανονισμών, για το εργατοϋπαλληλικό προσωπικό με συνεισφορά του Δήμου 1% του εκάστοτε ετήσιου μισθολογίου και θα λειτουργεί με βάση Κανονισμούς/Καταστατικό, που θα ετοιμασθούν από τα Δημοτικά Συμβούλια και θα είναι παρόμοιοι με άλλους Δήμους.

Για στο έτος 2014 η συνεισφορά του Δήμου στο Ταμείο Ευημερίας μειώνεται από 1 σε 0,5%.

Το παρόν ωφέλημα δεν εφαρμόζεται στο Δήμο Ύψωνα.

ΑΡΘΡΟΝ 19^οΥ ΠΑΡΕΜΦΕΡΗ ΟΦΕΛΗΜΑΤΑ

Από 1.1.2009 οι Δήμοι συνεισφέρουν 0,3% επί της μισθοδοσίας του υπαλληλικού προσωπικού (βασικός + ΑΤΑ) στα ταμεία ευημερίας των συντεχνιών.

Ο Δήμος Ύψωνα εισφέρει 1% επί του μισθολογίου στα ταμεία ευημερίας των συντεχνιών.

ΑΡΘΡΟΝ 20^οΥ ΝΥΚΤΕΡΙΝΗ ΕΡΓΑΣΙΑ

Συμφωνείται ότι το ωράριο υπαλλήλων οι οποίοι εργάζονται συστηματικά κατά τη διάρκεια της νύκτας, όπως προνοείται από τη Νομοθεσία, θα μειώνεται κατά ποσοστό 20% [Ν.63(1)/2002].

Νοείται ότι για τους υφιστάμενους οδηγούς, συντάξιμους που εργάζονται πέραν των δυο νυκτερινών ωρών, η μείωση του ωραρίου θα ισχύει από την ώρα που αρχίζει η εργασία.

ΑΡΘΡΟΝ 21^οΥ ΕΝΑΡΜΟΝΙΣΗ / ΤΑΥΤΙΣΗ ΜΕ ΤΗ ΔΗΜΟΣΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑ

21.1 Αναθεώρηση κλιμάκων στη Δημόσια Υπηρεσία θα υιοθετείται αυτόματα και στους Δήμους, νοουμένου ότι η αναθεώρηση υπήρξε το αποτέλεσμα ενιαίας, για όλους τους υπαλλήλους ποσοστιαίας αυξήσεως.

21.2 Οι μισθολογικές κλίμακες των θέσεων της Δημοτικής Υπηρεσίας αναθεωρούνται και εναρμονίζονται με βάση τα κατά καιρούς ισχύοντα στη Δημόσια Υπηρεσία. Όπου οι θέσεις δεν είναι ταυτόσημες με αντίστοιχες θέσεις στη Δημόσια Υπηρεσία, τότε οι μισθολογικές

D

A

B

A

8

14

C

D

κλίμακες των θέσεων αυτών καθορίζονται μετά από διαβουλεύσεις με τις Συντεχνίες.

- 21.3 Σε ότι αφορά την εναρμόνιση / ταύτιση των κλιμάκων των θέσεων της Δημοτικής Υπηρεσίας με αντίστοιχες ή παρόμοιες θέσεις στη Δημόσια Υπηρεσία με βάση τις πρόνοιες του Νόμου Ν42(ΙΙ)/2002, συμφωνήθηκε όπως η όλη εργασία ολοκληρωθεί με την υπογραφή της παρούσης. Σε ότι αφορά τις υπόλοιπες θέσεις που παρόμοιες του δεν υπάρχουν στη δημόσια υπηρεσία και για τις οποίες χρειάζεται περαιτέρω μελέτη συμφωνήθηκε όπως η διαδικασία αυτή ολοκληρωθεί σε διάστημα δύο μηνών από την υπογραφή της παρούσης.

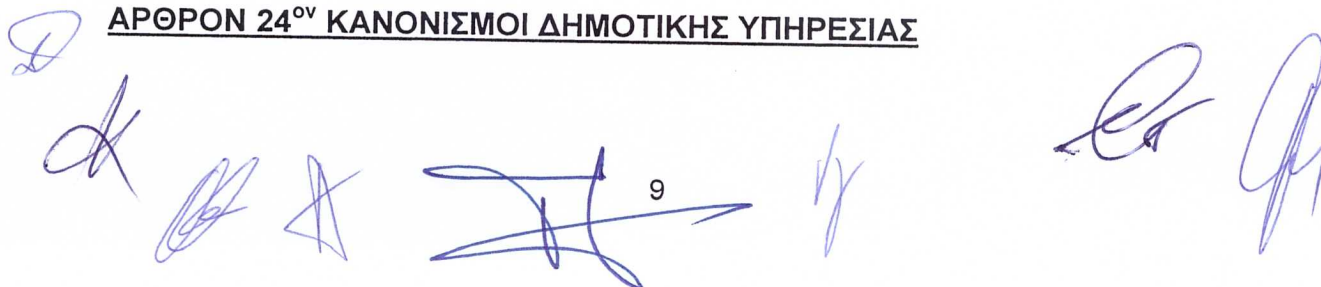
ΑΡΘΡΟΝ 22^ο ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ / ΜΕΤΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

- 22.1 Η μετεκπαίδευση προσωπικού αποτελεί χρήσιμο θεσμό. Οι Δήμοι θα καταβάλουν προσπάθεια για την εξασφάλιση υποτροφιών για τη μετεκπαίδευση και τη συμμετοχή σε συνέδρια στην Κύπρο και το εξωτερικό.
- 22.2 Η μετεκπαίδευση προσωπικού πρέπει οπωσδήποτε να έχει σχέση με τα καθήκοντα της θέσης και να μην δημιουργεί την ανάγκη πρόσληψης νέου προσωπικού.
- 22.3 Υπάλληλοι οι οποίοι παρακολουθούν μαθήματα σχετιζόμενα με τα καθήκοντα της θέσης που κατέχουν, δικαιούνται διευκολύνσεων στην παροχή άδειας απουσίας. Εξυπακούεται ότι η παρεχόμενη άδεια θα αφαιρείται από την κανονική άδεια ανάπαυσης.
- 22.4 Οι Δήμοι μετά από εισήγηση της Υπηρεσίας αναλαμβάνουν να επιχορηγούν με ποσό μη υπερβαίνον το 70% και μέγιστο ποσό τις €685,00, τα διδάκτρα υπαλλήλων των Δήμων, νοούμενου ότι οι υπάλληλοι αυτοί παρακολουθούν μαθήματα σχετιζόμενα με τα καθήκοντα της θέσης σε εγκεκριμένα εκπαιδευτικά ιδρύματα του τόπου ή του εξωτερικού, εφόσον οι ενδιαφερόμενοι αποτείνονται εκ των προτέρων για εξασφάλιση σχετικής έγκρισης, με βάση τους Κανονισμούς που ετοιμάζονται από τους οικείους Δήμους σε συνεργασία με τις Συντεχνίες.

ΑΡΘΡΟΝ 23^ο ΔΙΕΥΚΟΛΥΝΣΕΙΣ ΣΥΝΤΕΧΝΙΑΚΩΝ ΣΤΕΛΕΧΩΝ

Οι Δήμοι θα παρέχουν σε εργατοτεχνίτες (Συντεχνιακά Στελέχη) άδεια απουσίας με πληρωμή για να μπορούν να παίρνουν μέρος σε Επιμορφωτικά Σεμινάρια. Συνέδρια ή Συνδιασκέψεις τις οποίες διοργανώνουν οι Συντεχνίες νοούμενου ότι δεν θα εμποδίζεται η ομαλή διεξαγωγή των εργασιών των Δήμων. Η παροχή άδειας ανήκει στην διακριτική ευχέρεια των Δήμων.

ΑΡΘΡΟΝ 24^ο ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΙ ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ



9

23.1 Ισχύουν οι Κανονισμοί Υπηρεσίας οι οποίοι έχουν δημοσιευθεί στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας για τον κάθε Δήμο ξεχωριστά, όπως αναφέρεται πιο κάτω και αποτελούν το **Παράρτημα Κ:**

Δήμος Γερμασόγειας	ΚΔΠ 53/2001
Δήμος Μέσα Γειτονιάς	ΚΔΠ 55/2001
Δήμος Αγίου Αθανασίου	ΚΔΠ 870/2003
Δήμος Κάτω Πολεμιδιών	ΚΔΠ 303/1991
Δήμος Ύψωνα	ΚΔΠ 316/2013

23.2 Οι Δήμοι δεσμεύονται να ετοιμάσουν και εφαρμόσουν Κανονισμούς αξιολόγησης για το υπαλληλικό προσωπικό.

ΑΡΘΡΟΝ 25^{ον} ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ ΑΠΟΛΑΒΩΝ ΚΑΙ ΑΛΛΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΩΦΕΛΗΜΑΤΩΝ ΣΤΟΥΣ ΔΗΜΟΤΙΚΟΥΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ

Συμφωνείται ότι για τον υπολογισμό των πιο πάνω ισχύει το περιεχόμενο της ΚΔΠ175/95.

ΑΡΘΡΟΝ 26^{ον} ΣΥΝΤΕΧΝΙΑΚΗ ΣΥΝΔΡΟΜΗ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

Οι Δήμοι αναλαμβάνουν να αποκόπτουν για λογαριασμό των Συντεχνιών ποσοστό ύψους 1% με ανώτατο όριο €20,00 μηνιαίως επί του συνόλου των μηνιαίων απολαβών και το εμβάζουν προς αυτές, για όσους υπαλλήλους παρουσιαστούν υπογραφές ότι είναι μέλη τους.

Το ίδιο ποσό θα αποκόπτεται και για όσους υπαλλήλους είναι ανοργάνωτοι και θα εμβάζεται στις συντεχνίες κατά αναλογία (1/3 σε κάθε συντεχνία) μαζί με τις συνδρομές των οργανωμένων υπαλλήλων.

ΑΡΘΡΟΝ 27^{ον} ΤΡΟΠΟΣ ΕΠΙΛΥΣΗΣ ΕΡΓΑΤΙΚΩΝ ΔΙΑΦΟΡΩΝ

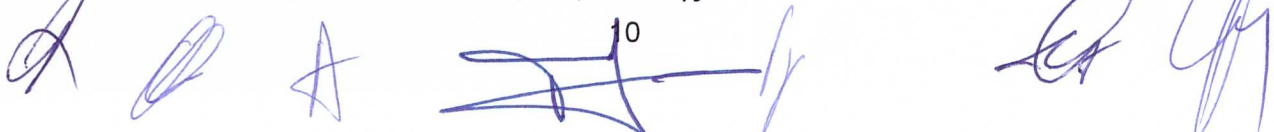
Σε περίπτωση ανανέωσης της συλλογικής σύμβασης στόχος των δύο πλευρών είναι η ολοκλήρωση των διαπραγματεύσεων και η κατάληξη σε συμφωνία στα χρονοδιαγράμματα του Κώδικα Βιομηχανικών Σχέσεων δηλαδή:

- α) υποβολή αιτημάτων δύο μήνες πριν τη λήξη της σύμβασης
- β) ολοκλήρωση των διαπραγματεύσεων εντός δύο μηνών.

Για την επίλυση εργατικών διαφορών θα ακολουθείται η διαδικασία που προνοείται από τον Κώδικα Βιομηχανικών Σχέσεων και τη συμφωνία για τις ουσιαστικές υπηρεσίες ημερομηνίας 16 Μαρτίου 2004, και θα λαμβάνονται υπόψη οι Κανονισμοί Δημοτικής Υπηρεσίας του κάθε Δήμου.

ΑΡΘΡΟΝ 28^{ον} ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΙΣΧΥΣ ΤΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ

Η παρούσα Σύμβαση ισχύει για την περίοδο 1/1/2013 - 31/12/2014, κανένα δε αίτημα δεν υποβάλλεται κατά τη διάρκεια της.



ΔΗΜΟΙ

ΔΗΜΟΣ ΓΕΡΜΑΣΟΓΕΙΑΣ

(Υπ.)
Αντρέας Γαβριηλίδης, Δήμαρχος



ΔΗΜΟΣ ΑΓΙΟΥ ΑΘΑΝΑΣΙΟΥ

(Υπ.)
Κυριάκος Χ' Ττοφής, Δήμαρχος



ΔΗΜΟΣ ΜΕΣΑ ΓΕΙΤΟΝΙΑΣ

(Υπ.)
Θεόδωρος Αντωνίου, Δήμαρχος



ΔΗΜΟΣ ΚΑΤΩ ΠΟΛΕΜΙΔΙΩΝ

(Υπ.)
Γεώργιος Γεωργίου, Δήμαρχος



ΔΗΜΟΣ ΥΨΩΝΑ

(Υπ.)
Άριστος Αριστείδου Παλούζας, Δήμαρχος

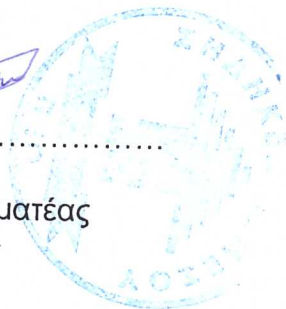


Ημερομηνία: 20 / 7 2015

ΣΥΝΤΕΧΝΙΕΣ

ΣΗΔΗΚΕΚ - ΠΕΟ

(Υπ.)
Δώρος Χαριλάου,
Επαρχιακός Γραμματέας



Ε.Ε.Σ.Τ.Α(ΣΕΚ)

(Υπ.)
Οδυσσέας Θεοχάρους,
Επαρχιακός Γραμματέας



Δ.Ε.Ε.Κ.Δ.Ο.Κ.Ω - Δ.Ε.Ο.Κ

(Υπ.)
Αντωνία Κωνσταντινίδου,
Επαρχιακός Γραμματέας

