

ΔΗΜΟΣ ΛΕΥΚΑΡΩΝ

ΣΥΜΦΩΝΙΑ ΔΙΕΠΟΥΣΑ ΤΟΥΣ ΟΡΟΥΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΤΩΝ ΕΡΓΑΤΩΝ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ ΛΕΥΚΑΡΩΝ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟΣ ΑΠΟ 1/1/2013 – 31/12/2014

Η συμφωνία αυτή έγινε μεταξύ του Δήμου Λευκάρων αφενός, της ΔΕΕ ΚΔΟΚΩ - ΔΕΟΚ, του Ελεύθερου Εργατικού Σωματείου Εργατοϋπαλλήλων Τοπικής Αυτοδιοίκησης και Οργανισμών Δημοσίου Δικαίου ΣΕΚ Λάρνακας, της Συντεχνίας Ημικρατικών, Δημοτικών και Κοινοτικών Εργατοϋπαλλήλων ΠΕΟ Λάρνακας.

ΑΡΘΡΟΝ 1^{ΟΥ} ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΗ

Οι συμβαλλόμενες συντεχνίες αναγνωρίζονται από το Δήμο ως οι εκπρόσωποι των εργατών που εργοδοτεί. Ο Δήμος και οι Συντεχνίες συμφωνούν ότι η εγκαθίδρυση και διατήρηση σταθερών ειρηνικών και αρμονικών σχέσεων μεταξύ τους είναι αμοιβαία επιθυμητή χάριν της ειρήνης στις εργατικές σχέσεις προς όφελος τόσο των ιδίων των εργατών όσο και του Δήμου.

ΑΡΘΡΟΝ 2^{ΟΥ} ΩΡΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΠΕΝΘΗΜΕΡΗ

2.1 Ωράριο: Οι ώρες εργασίας καθορίζονται στις 38 την εβδομάδα.

2.2 Πενθήμερη: Η εξαήμερη εβδομάδα εργασίας εφαρμόζεται σε όλα τα Τμήματα του Δήμου, σύμφωνα με τις υφιστάμενες διευθετήσεις μέχρι σήμερα.

2.3 Τα δύο μέρη συμφωνούν όπως στα πλαίσια συνομολόγησης της επόμενης Συλλογικής Σύμβασης και μέχρι τις 30/06/2016 συμφωνηθεί η εφαρμογή της πενήμερης εβδομάδας εργασίας σε εξαήμερη βάση όπου χρειάζεται.

ΑΡΘΡΟΝ 3^{ΟΥ} ΥΠΕΡΩΡΙΕΣ

3.1 Εργασία πέραν των κανονικών ωρών θα πληρώνεται ως υπερωρία. Κάθε ώρα υπερωρίας θα πληρώνεται η μία (1) ως μία και μισή (1 1/2) για τις πρώτες πέντε (6) μέρες της εβδομάδας και η μία (1) ως δύο (2) για τις Κυριακές και τις καθιερωμένες στη σύμβαση γιορτές / αργίες. Νοείται ότι η υπερωρία κατά τις εορτές / αργίες λογίζεται η μία ώρα ως δύο, ανεξάρτητα από το κανονικό ημερομίσθιο το οποίο ούτως ή άλλως καταβάλλεται στον εργάτη.

3.2 Σε περιπτώσεις που ο Δήμος καλεί έκτακτα εργάτες να εργαστούν υπερωρία το πρωί της Κυριακής, λόγω του ότι προηγήθηκε σφοδρή κακοκαιρία ή υπήρξε την προηγούμενη παλλαϊκή συγκέντρωση ή άλλη έκτακτη παρόμοια ανάγκη και καθίσταται αναγκαίο να εργαστεί προσωπικό πέραν του συνηθισμένου, τότε ο Δήμος έχει το δικαίωμα την εργασία αυτή να μην την πληρώσει υπερωριακά.

3.3 Διευκρινίζεται ότι μία (1) ώρα εργασίας αντιστοιχεί με το σύνολο των ετησίων απολαβών δηλαδή βασικό συν το εκάστοτε παραχωρούμενο τιμαριθμικό επίδομα διαιρούμενο δια του ετήσιου ωραρίου, δηλαδή 1976 ώρες το χρόνο.

ΑΡΘΡΟΝ 4^{ΟΥ} ΝΥΚΤΕΡΙΝΗ ΕΡΓΑΣΙΑ

Σε κάθε περίπτωση κατά την οποία εργάτης εργάζεται νυκτερινές ώρες, το ωράριο του μειούται κατά 20%. Νυκτερινές ώρες θεωρούνται οι ώρες με βάση το Νόμο.

ΑΡΘΡΟΝ 5^Ο ΜΙΣΘΟΔΟΣΙΑ

A) Το υφιστάμενο προσωπικό είναι τοποθετημένο στη κλίμακα Δ6 σε προσωπική βάση. Επί των βασικών κλιμάκων θα παραχωρείται το εκάστοτε τιμαριθμικό επίδομα με βάση το κυβερνητικό σύστημα και οι εκάστοτε αυξήσεις που θα συμφωνούνται στους Δήμους της Μείζονας Λευκωσίας.

B) Συμφωνήθηκε ότι όταν υπάρχει μόνιμη ανάγκη στην υπηρεσία του Δήμου τότε να δημιουργείται μόνιμη θέση με ανάλογη κλίμακα. Νοείται ότι σε περίπτωση που υπάρχει ανάγκη για δημιουργία θέσεων Επικεφαλούς Ομάδας Εργατών, Τεχνικών, ή άλλων εξειδικευμένων εργατών, προτεραιότητα έχει το υφιστάμενο προσωπικό.

5.1 ΣΥΜΦΩΝΗΤΕ ΟΠΩΣ ΓΙΑ ΤΟ ΝΕΟΕΙΣΕΡΧΟΜΕΝΟ ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ ΘΑ ΕΦΑΡΜΟΖΟΝΤΑΙ ΟΙ ΚΛΙΜΑΚΕΣ Δ ΟΠΩΣ ΕΧΟΥΝ ΣΥΜΦΩΝΗΘΕΙ ΜΕ ΤΗΝ ΕΝΩΣΗ ΔΗΜΩΝ ΓΙΑ ΤΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΠΡΟΣΛΗΦΘΗΚΕ ΜΕΤΑ ΤΗΝ 1/1/2005

Ισχύουν οι πιο κάτω κλίμακες εργατών οι οποίες θα φέρουν το χαρακτηριστικό «Δ»:

Ίδε πίνακα σελ. 11

Από 1/1/2006 – 31/12/2009

- Δ2 Εργάτες αποχωρητηρίων, καθαρίστριες, ειδικοί εργάτες καθαριότητας, εργάτριες γηροκομείου και φύλακες.
- Δ3 Τηλεφωνητές, κλητήρες και άλλοι ειδικοί εργάτες.
- Δ5 Οδοκαθαριστές, εργάτες αγορών, υγειονομείου, οδοποιίας, αποθήκες χώρων στάθμευσης, τεχνικού τμήματος, κολυμβητηρίου, κέντρου τεχνών, πολιτιστικής υπηρεσίας, επικόλλησης διαφημίσεων, πρασίνου, πλυντηρίου οχημάτων, κλητήρες/αχθοφόροι, φροντίστριες γηροκομείου.
- Δ6 Εργάτες αυτοκινήτων σκυβάλων.
- Δ7 Οδηγοί (εκτός ερπυστριοφόρων).
- Δ8 Κτίστες, πελεκάνοι, βαφείς, υδραυλικοί, οδηγοί ερπυστριοφόρων, καλουπτζιήδες, συγκολλητές, ηλεκτρολόγοι, μηχανικοί οχημάτων, εργατοτεχνίτες.
- Δ9 Εβδομαδιαίοι επιστάτες.

Οι ετήσιες προσαυξήσεις επί των κλιμάκων παραχωρούνται με τη συμπλήρωση ενός χρόνου ευδόκιμης υπηρεσίας.

Προσαυξήσεις που οφείλονται μεταξύ της 1^{ης} και της 15^{ης} ημέρας του μήνα και των δύο ημερομηνιών συμπεριλαμβανομένων, είναι πληρωτέες από την 1^η ημέρα του μήνα.

Προσαυξήσεις που οφείλονται μετά την 15^η ημέρα του μήνα είναι πληρωτέες από την 1^η ημέρα του επόμενου μήνα.

Έκτακτο προσωπικό προσλαμβάνεται μόνο για εποχιακές, επετειακές και εν πάσει περιπτώσει έκτακτες ανάγκες.

ΑΡΘΡΟΝ 6^ο ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΥΘΥΝΗΣ

Συμφωνήθηκε όπως παραχωρείται 5% επίδομα ευθύνης επί του συνόλου των απολαβών (βασικός μισθός + τιμαριθμικό επίδομα) των εργατών στους οποίους ανατίθενται και καθήκοντα επίβλεψης ομάδας εργατών, για όσο χρονικό διάστημα διαρκεί το συγκεκριμένο έργο.

Νοείται ότι οι εργάτες που προσλήφθηκαν μετά την 1/1/2005 όταν προαχθούν στη θέση επιστάτη κατατάσσονται στην κλίμακα Δ9 των επιστατών στο πλησιέστερο προς τα πάνω σημείο της νέας κλίμακας με βάση το μισθό τους.

ΑΡΘΡΟΝ 7^ο ΜΕΤΑΘΕΣΗ / ΜΕΤΑΚΙΝΗΣΗ ΕΡΓΑΤΩΝ

Σε περίπτωση αλλαγής καθηκόντων ή μετάθεσης / μετακίνησης εργάτη κατά την οποία θα υπάρχει διαφορά στην μισθοδοτική κλίμακα, η διαφορά του ωρομισθίου προς όφελος του εργάτη θα καταβάλλεται υπό μορφή επιδόματος τη δεύτερη μέρα της μετακίνησης / μετάθεσης. Αυτή η διαφορά του ωρομισθίου θα καταβάλλεται με βάση την αντίστοιχη βαθμίδα της νέας κλίμακας.

Μετά την παρέλευση τριών (3) μηνών από την ημερομηνία μετακίνησης / μετάθεσης, ο εργάτης θα τοποθετείται κανονικά στην κλίμακα. Νοείται ότι το επίδομα θα διακόπτεται αν ο εργάτης επανέλθει στην προηγούμενη του θέση πριν την λήξη των τριών (3) μηνών.

ΑΡΘΡΟΝ 8^ο ΤΙΜΑΡΙΘΜΙΚΕΣ ΑΥΞΗΣΕΙΣ

Το τιμαριθμικό επίδομα θα αυξομειώνεται σύμφωνα με το κυβερνητικό σύστημα υπολογισμού και θα πληρώνεται προς τους εργαζομένους μαζί με τα δεδουλευμένα ημερομισθιά τους.

ΑΡΘΡΟΝ 9^ο ΜΟΝΙΜΟΠΟΙΗΣΗ ΕΚΤΑΚΤΩΝ ΕΡΓΑΤΩΝ

Τηρουμένων των προνοιών του άρθρου 5.2 οι νεοπροσλαμβανόμενοι εργάτες μετά από 12μηνια υπηρεσία από την πρόσληψη τους, θα κατατάσσονται στο τακτικό εργατικό προσωπικό του Δήμου και θα απολαμβάνουν όλων των ωφελημάτων τα οποία παραχωρεί ο Δήμος στο προσωπικό του, εκτός αν οι υπηρεσίες τους δεν θεωρηθούν ικανοποιητικές οπότε απολύονται.

Σημειώνεται ότι κατά την περίοδο της έκτακτης απασχόλησης τους θα απολαμβάνουν κατ' αναλογία τα ίδια ωφελήματα με τους τακτικούς εργάτες του Δήμου όπως αυτό καθορίζεται και από τη νομοθεσία περί μη δυσμενούς μεταχείριση εργαζομένων ορισμένου χρόνου.

ΑΡΘΡΟΝ 10^ο ΙΑΤΡΟΦΑΡΜΑΚΕΥΤΙΚΗ ΠΕΡΙΘΑΛΨΗ

Ο Δήμος δεσμεύεται να ασφαλίζει το προσωπικό με βάση τα ωφελήματα που χορηγούνται στους υπαλλήλους των Δήμων Μείζονος Λευκωσίας μέσω Ασφαλιστικής Εταιρείας.

Το προσωπικό του Δήμου θα συνεισφέρει για τον σκοπό αυτό ποσοστό ύψους 1% επί του μισθολογίου το οποίο θα αποκόπτεται και θα καταβάλλεται μηνιαίως στην Ασφαλιστική Εταιρεία.

ΑΡΘΡΟΝ 11^ο ΕΤΗΣΙΕΣ ΑΔΕΙΕΣ

Σε όλους τους εργατές του Δήμου παρέχεται ετήσια άδεια μετ' απολαβών ως ακολούθως:

- | | | |
|-----|--|----------------------|
| (α) | Όσοι έχουν υπηρεσία μέχρι 8 χρόνια | - 24 εργάσιμες μέρες |
| | Όσοι έχουν υπηρεσία από 9 έως 12 χρόνια | - 26 εργάσιμες μέρες |
| | Όσοι έχουν υπηρεσία από 13 έως 15 χρόνια | - 27 εργάσιμες μέρες |
| | Όσοι έχουν υπηρεσία από 16 και άνω | -30 εργάσιμες μέρες |
- (β) Η άδεια ή μέρος της άδειας την οποία δεν θα μπορέσουν να παράσχει ο Δήμος κατά το χρόνο της άδειας, μεταφέρεται μέχρι 2 χρόνια. Πέραν όμως της αναλογίας των δύο (2) χρόνων και δεδομένου ότι ο Δήμος εξακολουθούν να μην είναι σε θέση να την παραχωρήσουν, τότε υποχρεούται να την πληρώσουν προς τον επηρεαζόμενο.
- (γ) Οι πιο πάνω εργάσιμες μέρες άδειας θα παρέχονται με βάση την δήμερη εβδομάδα.
- (δ) Κατά την εφαρμογή της 5ήμερης εβδομάδας εργασίας οι ετήσιες άδειες θα αναπροσαρμοστούν ανάλογα στα πρότυπα των άλλων Δήμων.

ΑΡΘΡΟΝ 12^ο ΑΔΕΙΕΣ ΑΣΘΕΝΕΙΑΣ ΚΑΙ ΕΡΓΑΤΙΚΑ ΑΤΥΧΗΜΑΤΑ

1. Όλοι οι τακτικοί δημοτικοί εργατές και εργάτριες δικαιούνται με έγκριση του Δήμου 30 εργάσιμων ημερών άδεια ασθενείας κάθε χρόνο, εφ' όσον υπάρχει προς τούτο πιστοποίηση του αναγνωρισμένου γιατρού των συντεχνιακών ταμείων κοινωνικών ασφαλίσεων, των οποίων οι εργατές αποτελούν μέλη ή κυβερνητικού γιατρού.

Ο Δήμαρχος έχει δικαίωμα σε περιπτώσεις που θεωρεί ότι απαιτείται προσυπογραφή του πιστοποιητικού από το δημοτικό ιατρό, να ζητεί τέτοια προσυπογραφή.

2. Η ιατρική άδεια μπορεί να παραταθεί και πέραν των 30 ημερών για ακόμα 15 μέρες με πλήρεις απολαβές σε περιπτώσεις που η υγεία του ασθενή εργάτη δεν αποκατασταθεί, αν υπάρχουν προς τούτο οι προϋποθέσεις που αναφέρονται στην παράγραφο 1.
3. Σε περίπτωση που η ιατρική άδεια παρατείνεται πέραν των 45 ημερών ως το 1 και 2 πιο πάνω, και νοουμένου ότι ο επηρεαζόμενος θα έχει καλύψει πλήρως και την ετήσια άδεια ανάπαυσης του, παραπέμπεται το ταχύτερο ενώπιον του ιατρικού συμβουλίου το οποίο αποφασίζει ανάλογα για περαιτέρω παράταση της ιατρικής άδειας, χωρίς απολαβές ή για αποχώρηση από την υπηρεσία για λόγους υγείας, ενώ το τελικό λόγο θα έχει το Δημοτικό Συμβούλιο.



4. Για τις περιπτώσεις εγκυμοσύνης των εργατριών, θα εφαρμόζεται ο Περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμος.
5. Ο Δήμος δικαιούται να ανακτήσει το επίδομα ασθενείας, που παραχωρείται από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων για τις άδειες ασθενείας, τοκετού και μητρότητας αφού για τις άδειες αυτές καταβάλλει πλήρεις απολαβές.

Σε περιπτώσεις εργατικών ατυχημάτων στους τακτικούς εργάτες του Δήμου, πληρώνονται οι απολαβές τους στο σύνολο τους καθ' όλη τη διάρκεια της ανικανότητας τους για περίοδο που δεν θα υπερβαίνει τους 6 μήνες, όπως προνοείται στον Περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμο.

6. Σε περίπτωση κατά την οποία η απουσία από την εργασία λόγω εργατικού ατυχήματος θα ξεπεράσει τις 45 μέρες, ο επηρεαζόμενος εργάτης θα δικαιούται όπως τύχει άδειας ασθενείας για τόσες μέρες όσοι είναι οι συμπληρωμένοι μήνες από την ανάληψη καθηκόντων, μετά το εργατικό ατύχημα μέχρι το Δεκέμβρη του ίδιου χρόνου, πολλαπλασιαζόμενοι επί του συντελεστού 3.75 (45 μέρες:12). Περίοδος πέραν των 15 ημερών λογίζεται σαν συμπληρωμένος μήνας.
7. Νοείται ότι στην περίπτωση άδειας ασθενείας ή εργατικού ατυχήματος έκτακτων εργατών, ο Δήμος θα καλύπτει με την εκ των υστέρων συμπλήρωση της διαφοράς τους επιδόματος από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων και της μισθοδοσίας του εκτάκτου. Οι επηρεαζόμενοι υποχρεούνται να πληροφορούν το Δήμο αμέσως μετά την παραλαβή της σχετικής επιταγής για να διευθετείται κατάθεση επιταγών στο Δημοτικό Ταμείο.

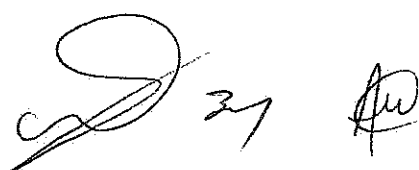
Σε μία τέτοια περίπτωση, ο Δήμος κατακρατεί τα οποιαδήποτε επιδόματα που τυχόν αυτοί δικαιούνται από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

ΑΡΘΡΟΝ 13^ο ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ

Συμφωνήθηκε όπως συσταθεί στο Δήμο Επιτροπή Ασφαλείας όπως προνοείται στη σχετική νομοθεσία.

ΑΡΘΡΟ 14 ΤΑΜΕΙΟ ΕΥΗΜΕΡΙΑΣ

Από 01/01/2013 ο Δήμος συνεισφέρει στα Ταμεία Ευημερίας του προσωπικού ποσοστό ύψους 1% επί του μισθολογίου.



ΑΡΘΡΟΝ 15^οΥ ΤΑΜΕΙΟΝ ΠΡΟΝΟΙΑΣ

- 15.1 Όλοι οι εργάτες που έχουν συμπληρώσει 12μηνη υπηρεσία στο Δήμο, εντάσσονται στο υφιστάμενο Ταμείο Προνοίας του Δήμου.
- 15.2 Οι συνεισφορές στο Ταμείο Προνοίας καθορίζονται σε 10% για το Δήμο και 5% για τους εργαζομένους.
- 15.3 Το Ταμείο λειτουργεί σύμφωνα με ειδικούς κανονισμούς που ισχύουν όπως αυτοί έχουν εγκριθεί από τον Δήμο και τους εργάτες μέλη του Ταμείου Προνοίας και οι οποίοι επισυνάπτονται σαν παράρτημα «B».

ΑΡΘΡΟΝ 16^οΥ ΓΙΟΡΤΕΣ – ΑΡΓΙΕΣ

Θα παραχωρούνται σε όλους τους τακτικούς εργάτες οι ακόλουθες γιορτές/αργίες με πλήρεις απολαβές:


- | | |
|------------------------------|--------------------------------|
| 1. 1 ^η Ιανουαρίου | 9. 1 ^η Μαΐου |
| 2. 6 ^η Ιανουαρίου | 10. Δευτέρα του Κατακλυσμού |
| 3. Καθαρά Δευτέρα | 11. 15 ^η Αυγούστου |
| 4. 25 ^η Μαρτίου | 12. 1 ^η Οκτωβρίου |
| 5. 1 ^η Απριλίου | 13. 28 ^η Οκτωβρίου |
| 6. Μεγάλη Παρασκευή | 14. 24 ^η Δεκεμβρίου |
| 7. Μεγάλο Σάββατο | 15. 25 ^η Δεκεμβρίου |
| 8. Δευτέρα του Πάσχα | 16. 26 ^η Δεκεμβρίου |

Σε περίπτωση που καθορίζεται από την κυβέρνηση οποιαδήποτε μέρα ως δημόσια αργία, τότε αυτή θα θεωρείται ως αργία μετά πληρωμής και για τους εργάτες του Δήμου.

Σε περίπτωση που εργάτης κληθεί να εργαστεί οποιαδήποτε των πιο πάνω γιορτών-αργιών, τότε αυτός θα πληρώνεται υπερωρία η μία (1) ώρα ως δύο (2) επιπρόσθετα με το κανονικό ημερομίσθιο.

Σε περίπτωση πρόσληψης εργάτη επί δοκιμαστικής βάσης όταν αυτός συμπληρώσει 30 εργάσιμες ημέρες τότε δικαιούται τα ημερομίσθια των επίσημων αργιών που διαλαμβάνει η Σύμβαση.

Οι εργαζόμενοι στα συνεργεία σκυβάλων μετά από Δημόσια Αργία να λαμβάνουν αμοιβή 5 πρόσθετων ωρών. Η εφαρμογή αυτής της απόφασης έχει ξεκινήσει από την 1/5/07 και μετά.



ΑΡΘΡΟΝ 17^{ΟΥ} ΠΑΡΑΧΩΡΗΣΗ ΣΤΟΛΩΝ, ΜΟΥΣΙΑΜΜΑΔΩΝ ΠΟΔΙΝΩΝ ΚΛΠ

Καλοκαίρι:

Εντός του μηνός Απριλίου, θα παραχωρούνται σε όλους τους τακτικούς εργάτες δύο παντελόνια χακί και δύο φανέλες (cotton, με γιακά, κουμπιά και τσέπη με προτυπωμένο ή κεντημένο το έμβλημα του Δήμου) και δύο ρόμπες σε όλες τις εργάτριες.

Χειμώνα:

Σε όλους τους εργάτες εντός του μηνός Οκτωβρίου, θα παραχωρούνται δύο χακί μάλλινα παντελόνια και δύο χακί μάλλινα πουκάμισα. Στις εργάτριες θα παραχωρούνται δύο ρόμπες. Κάθε δύο χρόνια θα παραχωρείται σε όλο το προσωπικό και ένα τρικό σε σχήμα «V καρέ» το οποίο επίσης θα φέρει το σήμα του Δήμου. Τα πουκάμισα και οι φανέλες θα παραχωρούνται με βάση τα συνήθη μεγέθη εργοστασίου ενώ τα παντελόνια θα ράβονται, από εγκριμένο από το Δήμο ράπτη, στα μέτρα του κάθε εργάτη. Η ποιότητα του υφάσματος θα συμφωνείται μεταξύ του Δημοτικού Γραμματέα και των Συντεχνιών.

Προστατευτικά μέσα:

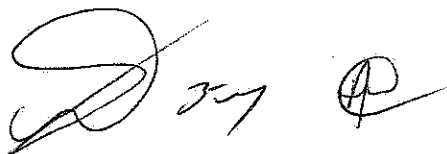
- Στο προσωπικό του Δήμου θα παραχωρείται ένα ζεύγος υποδήματα ασφαλείας το οποίο θα αντικαθίσταται με καινούργιο όταν και εφόσον ο εργάτης προσκομίζει το παλαιό ζεύγος. Τα υποδήματα, θα φέρουν και αυτά ειδική σήμανση.
- Στους τακτικούς και έκτακτους εργάτες παραχωρούνται προστατευτικά μέσα, δηλαδή άρβυλα, ποδίνες λαστιχένιες, μουσαμάδες, φωσφορούχα γιλέκα, ματογυάλια, γάντια και προστατευτικές μάσκες όταν χρειάζεται. Ο Δήμος θα παραχωρεί μπουφάν στις περιπτώσεις που οι ίδιοι κρίνουν ότι τούτο απαιτείται λόγω της φύσης της εργασίας.
- Οι νέες στολές και το πρώτο ζεύγος υποδημάτων να δοθούν στο εργατικό προσωπικό με την συνομολόγηση της παρούσας σύμβασης. Η χρήση της στολής και των άλλων προστατευτικών μέσων που παραχωρούν ο Δήμος στους εργάτες τους, θα γίνεται μόνο στα πλαίσια του καθορισμένου ωραρίου εργασίας του Δήμου.

ΑΡΘΡΟΝ 18^{ΟΥ} ΚΑΘΥΣΤΕΡΗΣΗ ΔΙΕΞΑΓΩΓΗ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΜΗ

ΠΡΟΣΕΛΕΥΣΗ ΕΡΓΑΤΩΝ ΛΟΓΩ ΚΑΙΡΙΚΩΝ ΣΥΝΘΗΚΩΝ

Σε περίπτωση κατά την οποία συνεργεία περισυλλογής σκυβάλων αναγκάζονται να καθυστερήσουν την έναρξη εργασίας ή υποχρεωθούν να διακόψουν την εργασία λόγω βλάβης των αυτοκινήτων ή καιρικών συνθηκών, συμφωνήθηκε να ακολουθείται η πιο κάτω διαδικασία:

- (α) Ο Δήμος θα φροντίζει να παραχωρεί άλλο αυτοκίνητο για να μπορεί να διεξάγεται η εργασία μέσα στο συνηθισμένο ωράριο.
- (β) Σε περίπτωση που δεν υπάρχει άλλο διαθέσιμο αυτοκίνητο, τότε η υπηρεσία οφείλει να δώσει οδηγίες στους εργάτες του συνεργείου και αυτοί είναι υποχρεωμένοι να υπακούσουν ή να εργαστούν σε άλλη εργασία που θα τους υποδειχθεί, ή να αναμένουν επιδιόρθωση του αυτοκινήτου τους ή άλλου αυτοκινήτου που η υπηρεσία μετά από διευθέτηση μπορεί να εξασφαλίσει.



- (γ) Αν την ίδια μέρα οι εργάτες του συνεργείου κληθούν να επανέλθουν στην υπηρεσία σκυβάλων για να συνεχίσουν την περισυλλογή όλων ή των υπολοίπων σκυβάλων του τομέα τους, είναι υποχρεωμένοι να το πράξουν, νοούμενου ότι υπάρχει επαρκής χρόνος στη διάθεσή τους.
- (δ) Τις ώρες που οι εργάτες του συνεργείου, βάση οδηγιών εργάστηκαν σε άλλη εργασία ή ανέμεναν από καθυστέρηση στην έναρξη ή διακοπή της εργασίας λόγω βλάβης του αυτοκινήτου ή καιρικών συνθηκών, θα τις πληρώνονται κανονικά πέραν του ημερομισθίου τους, τη μία (1) ώρα ως μία (1).

ΑΡΘΡΟΝ 19^ο ΦΙΛΟΔΩΡΗΜΑ

- (α) Παραχωρείται σε όλο το εργατικό προσωπικό του Δήμου 13^ος μισθός κατά τις γιορτές των Χριστουγέννων. Νοείται ότι στους νεοπροσλαμβανόμενους θα παραχωρείται το φιλοδώρημα κατά αναλογία με βάση την υπηρεσία τους.
- (β) Σε περίπτωση απόλυσης ή αποχώρησης εργάτη, θα παραχωρείται η αναλογία του φιλοδώρηματος, βάση των μηνών υπηρεσίας του κατά το χρόνο της αποχώρησης.

ΑΡΘΡΟΝ 20^ο ΣΥΝΤΕΧΝΙΑΚΗ ΣΥΝΔΡΟΜΗ ΕΡΓΑΤΩΝ

Ο Δήμος αναλαμβάνει να αποκόπτει για λογαριασμό των Συντεχνιών ποσοστό 1% επί του συνόλου των μηνιαίων απολαβών ή οποιοδήποτε άλλο ποσό θα καθοριστεί σαν συνδρομή προς τις Συντεχνίες, για όσους εργάτες παρουσιάσουν υπογραφές ότι είναι μέλη τους.

ΑΡΘΡΟΝ 21^ο ΠΡΟΕΙΔΟΠΟΙΗΣΗ ΣΕ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ ΑΠΟΛΥΣΗΣ

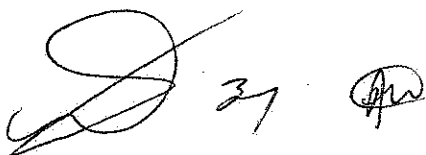
- (α) Σε περίπτωση απόλυσης τακτικού εργάτη θα δίδεται προειδοποίηση σύμφωνα με τις πρόνοιες του Περί Τερματισμού Απασχόλησης Νόμου.
- (β) Σε περίπτωση απόλυσης έκτακτου εργάτη θα δίδεται προειδοποίηση 2 ημερών.
- (γ) Και στις δύο περιπτώσεις (α και β) θα ειδοποιείται ταυτόχρονα και η Συντεχνία.

ΑΡΘΡΟΝ 22^ο ΤΡΟΠΟΣ ΕΠΙΛΥΣΗΣ ΕΡΓΑΤΙΚΩΝ ΔΙΑΦΟΡΩΝ

Σε περίπτωση ανανέωσης της συλλογικής σύμβασης στόχος των δύο πλευρών είναι η ολοκλήρωση των διαπραγματεύσεων και η κατάληξη σε συμφωνία στα χρονοδιαγράμματα του Κώδικα Βιομηχανικών Σχέσεων δηλαδή:

- (α) υποβολή αιτημάτων δύο μήνες πριν τη λήξη της σύμβασης
- (β) ολοκλήρωση των διαπραγματεύσεων εντός δύο μηνών

Για την επίλυση εργατικών διαφορών θα ακολουθείται η διαδικασία που προνοείται από τον Κώδικα Βιομηχανικών Σχέσεων.



ΑΡΘΡΟΝ 23^ο ΤΟΠΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

Ο Δήμος αναγνωρίζει την ύπαρξη Τοπικής Επιτροπής που αποτελείται από αντιπροσώπους των εργατών που εκλέγονται από τους ίδιους όπως διαλαμβάνεται στους πρότυπους κανονισμούς των συντεχνιών.

ΑΡΘΡΟΝ 24^ο ΝΕΑ ΑΙΤΗΜΑΤΑ

Κατά τη διάρκεια που ισχύει η παρούσα σύμβαση αποκλείεται η υποβολή νέων αιτημάτων.

ΑΡΘΡΟΝ 25^ο ΔΙΕΥΚΟΛΥΝΣΕΙΣ ΣΥΝΤΕΧΝΙΑΚΩΝ ΣΤΕΛΕΧΩΝ

Ο Δήμος θα συνεχίσει να εφαρμόζει την ίδια πολιτική που είχε μέχρι σήμερα στις περιπτώσεις που στελέχη της Συντεχνίας καλούνται να παρακολουθήσουν επιμορφωτικά σεμινάρια – συνέδρια ή συνδιασκέψεις.

ΑΡΘΡΟΝ 27^ο ΥΙΟΘΕΤΗΣΗ ΠΡΟΤΥΠΩΝ ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ

Συμφωνείται όπως μελετηθούν τρόποι σταδιακής υιοθέτησης των πρότυπων Συλλογικών Συμβάσεων Εργατών που έχουν ετοιμαστεί από τη Μ.Ε.Π. της Ένωσης Δήμων. Στην παρούσα Συλλογική Σύμβαση συμφωνείται όπως υιοθετηθούν τα παραρτήματα που αφορούν

- (α) Διαδικασία και κριτήρια ανάθεσης καθηκόντων επικεφαλής στο εργατικό προσωπικό
- (β) Διαδικασία και κριτήρια ανάθεσης καθηκόντων ειδικευμένου εργατοτεχνίτη.
- (γ) Πειθαρχικά παραπτώματα – πειθαρχικές ποινές
- (δ) Χειρισμός περιπτώσεις προσκόμισης ιατρικών πιστοποιητικών, με σύσταση για ελαφριά εργασία.

ΑΡΘΡΟΝ 28^ο ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Συμφωνείται όπως ο Δήμος, επιδοτεί κατά 40% τα έξοδα εκπαίδευσης για μέλη του προσωπικού που θέλουν να αποκτήσουν ακαδημαϊκά ή και επαγγελματικά προσόντα συναφή με τα καθήκοντα που εκτελούν, νοουμένου ότι το Δημοτικό Συμβούλιο, θα ενημερώνεται για το ύψος των διδάκτρων και θα διασφαλίζεται η παραμονή του στην υπηρεσία για πέντε χρόνια μετά την αποφοίτηση ή την απόκτηση των επαγγελματικών προσόντων.

ΑΡΘΡΟΝ 29^ο ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Ο Δήμος αναλαμβάνει την ομαδική ασφάλιση του προσωπικού για κάλυψη έναντι προσωπικών ατυχημάτων και για κάλυψη έναντι θανάτου από εργατικό ατύχημα, σύμφωνα με τις διατάξεις του Περί Υποχρεωτικής Ασφάλισης και Ευθύνης των Εργοδοτών Νόμου.

Νοείται ότι σε σχέση με τους λοιπούς όρους απασχόλησης ή για οποιοδήποτε θέμα δεν αναφέρεται ρητά στην παρούσα συλλογική σύμβαση ισχύουν οι εκάστοτε εγκύκλιοι του τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και προσωπικού, του Υπουργείου Οικονομικών καθώς επίσης οι εκάστοτε εγκύκλιοι που αφορούν το Κυβερνητικό ωρομίσθιο προσωπικό και το εργατικό προσωπικό των Δήμων.



Η παρούσα σύμβαση ισχύει από 1.1.2013 μέχρι 31.12.2014.

Για Δήμο Λευκάρων

Σάββας Ξενοφώντος

Δήμαρχος Λευκάρων



Για τη Συντεχνία ΔΕΕ ΚΑΘΚΣ ΔΕΟΚ

Ανδρέας Χριστοφή

Γραμματέας ΔΕΟΚ Λάρνακας



Για τη Συντεχνία Ημικρατικών,

Δημοτικών & Κοινοτικών Εργ/λων

ΠΕΟ Λάρνακας

Κωνσταντίνος Κυριάκου

Οργανωτικός Γραμματέας

Για το Ε.Ε.Σ. Εργ/λων Τοπ. Αυτ.

& Οργαν. Δημόσιου Δικαίου

ΣΕΚ Λάρνακας



Χρίστος Μάμα

Γραμματέας

ΚΛΙΜΑΚΕΣ Δ ΓΙΑ ΙΣΧΥ ΑΠΟ 1/1/2009 ΜΕ ΕΝΣΩΜΑΤΩΜΕΝΟ ΤΙΜΑΡΙΘΜΟ 220% ΚΑΙ

ΑΥΞΗΣΕΙΣ 1.7%(από 1/1/2005) + 1.6%(από 1/1/2006) + 2.4%(από 1/1/2007) + 2.3% από (1/1/2008) και 2.5% από 1/1/2009 = ΕΥΡΩ

| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 |
|--------|-------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|----------------------------|-------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|
| | Νέα μισθ · Κλίμ · | Νέα μισθ · Κλίμ · | Νέα μισθ · Κλίμ · | Νέα μισθ · Κλίμ · | Νέα μισθ · Κλίμ · | Νέα μισθ · Κλίμ · | Νέα μισθ · Κλίμ · | Νέα μισθ · Κλίμ · | Νέα μισθ · Κλίμ · | Νέα μισθ · Κλίμ · | Νέα μισθ. Κλίμ. · | Νέα μισθ · Κλίμ · | Νέα μισθ · Κλίμ · | Νέα μισθ · Κλίμ · | Νέα μισθ · Κλίμ · | Νέα μισθ · Κλίμ · |
| Δ 2 | 769. 57 | 796. 69 | 823. 86 | 851. 27 | 878. 68 | 905. 50 | 932. 60 | 960. 02 | 987. 12 | 101 4.29 | 1022. 169 | | | | | |
| Δ 3 | 828. 98 | 858. 29 | 887. 62 | 916. 88 | 946. 19 | 975. 21 | 100 4.53 | 103 3.80 | 106 3.11 | 109 2.42 | 1121. 67 | 115 0.99 | 115 9.39 | | | |
| Δ 5 | 954. 30 | 987. 12 | 102 0.26 | 105 3.09 | 108 5.86 | 111 8.70 | 115 1.53 | 118 4.36 | 121 7.20 | 125 0.04 | 1282. 81 | 131 5.64 | 134 8.76 | 135 8.78 | | |
| Δ 6 | 101 4.00 | 104 9.81 | 108 5.33 | 112 1.14 | 115 6.71 | 119 2.46 | 122 8.28 | 126 3.86 | 129 9.67 | 133 5.48 | 1371. 00 | 140 6.80 | 144 2.32 | 145 2.11 | | |
| Δ 7 | 107 3.64 | 111 1.12 | 114 8.26 | 118 5.73 | 122 3.16 | 126 0.57 | 129 7.99 | 133 5.19 | 137 2.61 | 141 0.09 | 1447. 50 | 148 4.92 | 152 2.35 | 155 9.53 | 159 6.71 | 160 8.10 |
| Δ 8 | 113 3.02 | 117 1.65 | 121 0.11 | 124 8.35 | 128 6.88 | 132 5.44 | 136 3.62 | 140 2.21 | 144 0.74 | 147 8.98 | 1517. 47 | 155 6.00 | 159 4.27 | 163 2.70 | 164 5.25 | |
| Δ 9 | 119 2.80 | 123 3.15 | 127 3.38 | 131 3.50 | 135 3.86 | 139 4.05 | 143 4.40 | 147 4.66 | 151 5.03 | 155 5.17 | 1595. 58 | 163 5.78 | 167 6.13 | 168 8.86 | | |