

1

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΜΕΤΑΞΥ ΤΩΝ ΔΗΜΩΝ ΟΗΟ-ΣΕΚ ΚΑΙ ΣΗΔΗΚΕΚ-ΠΕΟ ΠΟΥ ΔΙΕΠΕΙ ΤΟΥΣ ΟΡΟΥΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΩΝ ΚΑΤΕΧΟΜΕΝΩΝ ΔΗΜΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 1.1.2023 ΜΕΧΡΙ 31.12.2024.

Η παρούσα Συλλογική Σύμβαση συνομολογήθηκε μεταξύ των Δήμων Αμμοχώστου, Μόρφου, Κερύνειας, Λύσης, Λαπήθου, Κυθρέας, Καραβά, Λευκονοίκου και Ακανθού και των Συντεχνιών ΟΗΟ-ΣΕΚ και ΣΗΔΗΚΕΚ-ΠΕΟ και διαλαμβάνει τους όρους εργασίας του προσωπικού.

Άρθρο 1ον Αναγνώριση.

Οι συμβαλλόμενες Συντεχνίες αναγνωρίζονται από τους πιο πάνω Δήμους ως οι εκπρόσωποι του προσωπικού που εργοδοτούν.

Δήμοι και οι Συντεχνίες συμφωνούν ότι η εγκαθίδρυση και διατήρηση σταθερών, ειρηνικών και αρμονικών σχέσεων μεταξύ τους είναι αμοιβαία επιθυμητή χάριν της ειρήνης στις εργατικές σχέσεις προς όφελος τόσο των μελών του προσωπικού όσον και των Δήμων.

Άρθρο 2ον Σχέσεις Δήμου και Συντεχνίας.

Συμφωνείται ότι οποιαδήποτε αιτήματα εργαζομένων των Δήμων θα συζητούνται με τις Συντεχνίες εξαιρουμένων θεμάτων που σχετίζονται με την οργάνωση/διοίκηση και λειτουργία της Υπηρεσίας του κάθε Δήμου.

Σε περίπτωση κατά την οποία οποιοσδήποτε υπάλληλος, μέλος ή όχι της Συντεχνίας, υπαβάλει οποιοδήποτε αίτημα, που αφορά και σχετίζεται με τους όρους που ρυθμίζει η παρούσα συλλογική σύμβαση, τούτο θα συζητείται και με τις Συντεχνίες πριν από τη λήψη απόφασης.

Άρθρο 3ον Κλίμακες μισθοδοσίας και Γενικές Αυξήσεις.

Οι Δήμοι δεσμεύονται όπως εφαρμόζουν τις κλίμακες μισθοδοσίας της Δημόσιας Υπηρεσίας. Δεσμεύονται επίσης όπως παραχωρούν στους υπαλλήλους οποιαδήποτε γενική αύξηση ή οποιαδήποτε ποσοστιαία αύξηση επί του βασικού μισθού που παρέχει η Κυβέρνηση στους Δημοσίους Υπαλλήλους.

Άρθρο 4ον Τιμαριθμικό επίδομα.

Οι Δήμοι υιοθετούν τον τιμαριθμικό δείκτη όπως καθορίζεται κατά καιρούς από την Κυβέρνηση και θα προσαρμόζουν τις απολαβές των εργαζομένων τους με τον ίδιο τρόπο όπως και στην περίπτωση των Δημοσίων Υπαλλήλων.

Άρθρο 5ον 13ος Μισθός.

Θα καταβάλλεται στους υπαλλήλους 13^{ος} μισθός με τον ίδιο τρόπο όπως και στην περίπτωση των Δημοσίων Υπαλλήλων.

Άρθρο 6ον Συνταξιοδοτικά ωφελήματα προσωπικού.

Συμφωνείται η συνέχιση της λειτουργίας Ταμείων Σύνταξης για κάλυψη των συνταξιοδοτικών παροχών και ωφελημάτων του υπαλληλικού προσωπικού στη βάση των υφιστάμενων κανονισμών του κάθε Δήμου με τα ίδια ωφελήματα και εισφορές που ισχύουν στη Δημόσια Υπηρεσία. Τα Ταμεία μελλοντικά θα λειτουργούν με βάση τους νέους κανονισμούς συντάξεων και φιλοδωρημάτων των Δήμων των ελεύθερων περιοχών (αφού δοθεί σχετική έγκριση από το Υπουργείο Οικονομικών/ΤΔΔΠ) και θα αποτελούν παράρτημα της παρούσας ΣΣ.

Άρθρο 7ον Ωράριο / Εβδομαδιαίο Πρόγραμμα Εργασίας.

Οι Δήμοι θα εξακολουθήσουν να εφαρμόζουν την υφιστάμενη πρακτική σ' ότι αφορά το ωράριο και εβδομαδιαίο πρόγραμμα εργασίας στη βάση του τι ισχύει στη Δημόσια Υπηρεσία.

Περαιτέρω σημειώνεται ότι εφαρμόζονται κατ' αναλογία οι πρόνοιες των περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Χρόνος Εργασίας) Κανονισμών του 1990 έως 2013 (Κ.Δ.Π. 395/90), όπως αυτοί εκάστοτε τροποποιούνται.

Άρθρο 8^{ον} Άδεια Απουσίας, Ασθένειας, Μητρότητας, Γονική Άδεια και άδεια πατρότητας.

Εφαρμόζονται κατ' αναλογία οι πρόνοιες των περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Χορήγηση Αδειών) Κανονισμών του 1995 έως 2017 (Κ.Δ.Π. 101/95), όπως αυτοί εκάστοτε τροποποιούνται.

Επιπρόσθετα, εφαρμόζονται οι πρόνοιες των περί Προστασίας της Μητρότητας Νόμων του 1997 έως 2021, όπως αυτοί εκάστοτε τροποποιούνται.

Οι υπάλληλοι έχουν δικαίωμα σε γονική άδεια και άδεια απουσίας για λόγους ανωτέρας βίας, σύμφωνα με τον περί Γονικής Άδειας και Άδειας για Λόγους Ανωτέρας Βίας Νόμο του 2012, καθώς και σε άδεια πατρότητας σύμφωνα με τους περί Προστασίας της Πατρότητας Νόμους του 2017 έως 2022. Τέλος σύμφωνα με τον Καν.18(2)(γ) των περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Χορήγηση Αδειών) Κανονισμών, θα πρέπει να σημειωθεί ότι παραχωρείται και η άδεια απουσίας χωρίς απολαβές για σκοπούς φροντίδας νεογέννητου παιδιού.

Νοείται ότι σε ό,τι αφορά ειδικότερα τις άδειες ασθένειας που παρέχονται κάθε χρόνο στους εργαζόμενους, οι Δήμοι θα συμπληρώνουν τη διαφορά μεταξύ των απολαβών και των επιδομάτων ασθένειας και σωματικής βλάβης, τα οποία τυχόν δικαιούνται από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων, εφόσον τέτοιο κονδύλι εγκρίνεται από την Κυβέρνηση. Θα συνεχίσει επίσης η πολιτική της υποβοήθησης στην πληρωμή κανονικά των εργαζομένων μέχρι να γίνει το έμβασμα από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Νοείται ότι αν ο εργαζόμενος δεν επιστρέψει τα χρήματα θα του γίνεται ανάλογη αποκοπή από τον μισθό του επόμενου μήνα.

Άρθρο 9^{ον} Εορτές /Αργίες.

Οι Δήμοι παραχωρούν στο προσωπικό τους τις εορτές/αργίες που η Κυβέρνηση παραχωρεί στους Δημόσιους υπαλλήλους.

Άρθρο 10^{ον} Σχέδια Υπηρεσίας.

Οι υπάλληλοι των δήμων θα συνεχίσουν να εκτελούν τα ίδια καθήκοντα που ίσχυαν με βάση την πρόσληψή τους. Μέχρι 31.12.2023 τα δύο μέρη δεσμεύονται όπως καταβάλουν προσπάθειες να καταλήξουν σε συμφωνία για δημιουργία ανάλογων Σχεδίων Υπηρεσίας τα οποία αφού τύχουν και της έγκρισης των αρμοδίων Υπουργείων θα αποτελέσουν Παράρτημα της παρούσας ΣΣ.

Τα υφιστάμενα, εγκριμένα Σχέδια Υπηρεσίας θα ισχύουν μέχρι την έγκριση νέων Σχεδίων Υπηρεσίας.

Σε σχέση με το Σχέδιο Υπηρεσίας των Δημοτικών Γραμματέων αυτό θα συζητηθεί μεταξύ των δύο μερών και όταν υπάρξει κατάληξη θα επισυναφθεί ως παράρτημα της Σύμβασης.

Άρθρο 11^{ον} Εναρμόνιση με τη Δημόσια Υπηρεσία.

Αναθεώρηση κλιμάκων στη Δημόσια Υπηρεσία θα υιοθετείται στον κάθε Δήμο, τηρουμένων των διαδικασιών και των προνοιών του περί Δήμων Νόμου και Κανονισμών.

Οι μισθολογικές κλίμακες των θέσεων των Δήμων αναθεωρούνται και εναρμονίζονται με βάση τα κατά καιρούς ισχύοντα στη Δημόσια Υπηρεσία. Όπου οι θέσεις δεν είναι ταυτόσημες με αντίστοιχες θέσεις στη Δημόσια Υπηρεσία, τότε οι μισθολογικές κλίμακες των θέσεων αυτών καθορίζονται μετά από διαβουλεύσεις με τις Συντεχνίες, με βάση τις νενομισμένες διαδικασίες.

Άρθρο 12^{ον} Έκτακτοι Υπάλληλοι.

Η πρόσληψη εκτάκτων υπαλλήλων διενεργείται νοουμένου ότι οι σχετικές ανάγκες εγκρίνονται στο πλαίσιο του εκάστοτε ετήσιου Προϋπολογισμού που καταρτίζεται ακολουθούμενης της νενομισμένης διαδικασίας.

Οι έκτακτοι υπάλληλοι εκτελούν τα καθήκοντα που προβλέπονται στο οικείο Σχέδιο Υπηρεσίας της μόνιμης θέσης έναντι της οποίας υπηρετούν.

Η διαδικασία πρόσληψης εκτάκτων υπαλλήλων είναι ανάλογη της διαδικασίας που ακολουθείται για την πρόσληψη έκτακτων υπαλλήλων στη δημόσια υπηρεσία όπως αυτή ρυθμίζεται στο ισχύον θεσμικό πλαίσιο.

Οι έκτακτοι υπάλληλοι καθίστανται εργοδοτούμενοι αορίστου χρόνου με τη συμπλήρωση συνολικής υπηρεσίας τριάντα (30) μηνών, τηρουμένων των προνοιών του περί Εργοδοτούμενων με Εργασία Ορισμένου Χρόνου (Απαγόρευση Δυσμενούς Μεταχείρισης) Νομού του 2003 έως 2018 (Ν. 98(Ι)/ 2003).

Τα ωφελήματα αφυπηρέτησης των εκτάκτων υπαλλήλων ρυθμίζονται από το νομοθετικό πλαίσιο (ο περί Επαγγελματικού Σχεδίου Συνταξιοδοτικών Ωφελημάτων των Υπαλλήλων της Κρατικής Υπηρεσίας και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα περιλαμβανομένων και των Αρχών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Διατάξεις Γενικής Εφαρμογής) Νόμο 210(Ι) 2022), στο πεδίο εφαρμογής του οποίου θα εμπίπτουν και οι υπάλληλοι των Αρχών Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Οι έκτακτοι υπάλληλοι δεν πρέπει να προΐστανται των μόνιμων υπαλλήλων με βάση τα αντίστοιχα ισχύοντα στη δημόσια υπηρεσία.

Άρθρο 13^{ον} Συντεχνιακή Συνδρομή.

Ο κάθε Δήμος αναλαμβάνει να αποκόπτει για λογαριασμό των Συντεχνιών ποσοστό 1,0% επί του συνόλου των μηνιαίων απολαβών ή οποιοδήποτε άλλο ποσό θα καθοριστεί σαν συνδρομή προς τις Συντεχνίες, για όσους υπαλλήλους παρουσιάζουν υπογραφές ότι είναι μέλη τους. Το ποσό που θα αποκόπτεται από τη πιο πάνω διαδικασία εμβάζεται από το Δήμο αντίστοιχα στις συντεχνίες.

Άρθρο 14^{ον} Τρόπος Επίλυσης Εργατικών Διαφορών.

Για την επίλυση εργατικών διαφορών θα ακολουθείται η διαδικασία που προνοείται από τον Κώδικα Βιομηχανικών Σχέσεων.

Άρθρο 15^{ον} Υπόλοιπα Ωφελήματα.

Για τα υπόλοιπα ωφελήματα που δεν γίνεται αναφορά στα πιο πάνω άρθρα της σύμβασης θα ισχύει η ΚΔΠ 175/95 με τις κατά καιρούς τροποποιήσεις που αναφέρονται στα ωφελήματα των δημοσίων υπαλλήλων και που παρουσιάζονται σαν παράρτημα στη συλλογική σύμβαση.

Άρθρο 16^{ον} Ορομίσθιο Προσωπικό.

Για το ωρομίσθιο προσωπικό ισχύουν οι κλίμακες μισθοδοσίας και τα λοιπά ωφελήματα που ισχύουν για το Ορομίσθιο Κυβερνητικό Προσωπικό, όπως αυτά καθορίζονται στους Όρους και Κανονισμούς του Ορομίσθιου Κυβερνητικού Προσωπικού και στις σχετικές Εγκυκλίους που εκδίδει κατά καιρούς το Υπουργείο Οικονομικών.

Άρθρο 17^{ον} Νέα Αιτήματα.

Κατά τη διάρκεια που ισχύει η παρούσα σύμβαση αποκλείεται η υποβολή νέων αιτημάτων.

Άρθρο 18ον Διάρκεια Ισχύος της Συλλογικής Σύμβασης.

Η παρούσα Σύμβαση ισχύει για την περίοδο από 1^η Ιανουαρίου 2023 και λήγει την 31 Δεκεμβρίου 2024.

Άρθρο 19^{ον} Θέματα που δεν αναφέρονται στη παρούσα ΣΣ.

Για οποιαδήποτε θέματα προκύψουν και δεν γίνεται αναφορά στην παρούσα ΣΣ θα γίνεται συζήτηση (θα λαμβάνεται υπόψη κατά το δυνατόν, ότι εκάστοτε ισχύει στις ΠΣΣ των Δήμων στις ελεύθερες περιοχές) και ότι συμφωνείται θα καταγράφεται σε πρακτικό το οποίο θα επισυνάπτεται ως παράρτημα της παρούσας Σύμβασης.

Άρθρο 20^{ον}: Διάφορα

Σε σχέση με όλα τα πιο πάνω άρθρα της παρούσης συλλογικής σύμβασης, οτιδήποτε συμφωνηθεί μεταξύ των μερών το οποίο έχει οικονομικό κόστος για τους Κατεχόμενους Δήμους, υπόκειται στην τελική έγκριση της Κυβέρνησης η οποία και χρηματοδοτεί τη λειτουργία τους.

Τα συμβαλλόμενα μέρη,

Για την Ένωση Δήμων Κύπρου



Ανδρέας Βύρας
Πρόεδρος

Για τον ΟΗΟ-ΣΕΚ



Χρίστος Πελεκάνος
Γεν. Οργαν. Γραμματέας

Για την ΣΤΑΔΗΚΕΚ-ΠΕΟ



Γραμματέας Τ.Α.
Γεώργιος Πιπύχιου



Σίμος Ιωάννου
Δήμαρχος Αμμοχώστου



Ρίτα Ελισσαίου-Κωμοδίκη
Δήμαρχος Κερύνειας



Βίκτωρας Χατζηαβραάμ
Δήμαρχος Μόρφου



Νεοπτόλεμος Κότσας
Δήμαρχος Λατφίου



Πέτρος Καρεκλάς
Δήμαρχος Κυθρέας



Ανδρέας Κασουρίης
Δήμαρχος Αδελφών



Ζήνα Λυσάντρου Παναγίδη
Δήμαρχος Λευκονοίκου



Ελένη Μύλωνά Χατζημιχαήλ
Δήμαρχος Ακανθούς.